UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Gestito da: COREP

ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE



Master Universitario di II Livello - Edizione VI - A.A. 2019/2020

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO
Master Universitario di II Livello

ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Edizione VI - A.A. 2019/2020
BIENNALE

Il Master si propone l'obiettivo di formare giovani laureati e professionisti già inseriti nel mondo del lavoro per l'esercizio, in chiave innovativa, di **ruoli di responsabilità operativa nella gestione del personale**, con particolare riferimento alla ricerca e selezione del personale, all'analisi e valutazioni delle prestazioni e del potenziale, allo sviluppo organizzativo, alla progettazione formativa, alla definizione di sistemi retributivi, alla gestione delle relazioni sindacali. Il Master prevede la possibilità di scegliere tra **due percorsi - il percorso impresa e il percorso pubblica amministrazione** - differenziati in ragione delle specificità assunte dai processi di gestione del personale nei due comparti.
Il Master è istituito dal Dipartimento di Culture, politica e società dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Gruppo Piemonte.

OBIETTIVI E SBOCCHI

Il Master si propone di formare un professionista in grado di operare in modo innovativo nella **gestione del personale e nel governo delle relazioni di lavoro**. A questo scopo, il percorso formativo integra i saperi relativi alle quattro **aree scientifico disciplinari** più rilevanti in materia di organizzazione e lavoro **(diritto, economia, psicologia, sociologia**), utili per interpretare i mutevoli scenari istituzionali, giuridici ed economici del lavoro, con quelli relativi alle metodologie e tecniche manageriali nel campo della ricerca e selezione del personale (analisi organizzativa, valutazione e sviluppo delle competenze, analisi fabbisogni formativi e predisposizione di relativi piani, politiche retributive, relazioni sindacali).

DESTINATARI E SELEZIONE CANDIDATI

Sono ammessi/e candidati/e **laureati/e in tutte le Lauree del Vecchio e del Nuovo Ordinamento (II livello)** purché la loro carriera universitaria o lavorativa evidenzi il possesso di **adeguate conoscenze nell'ambito dell'economia e del diritto**. Gli iscritti con lacune in questi due campi dovranno seguire un corso propedeutico di riallineamento, compreso nella tasse di iscrizione.
Per le specifiche sui requisiti di accesso e sulle modalità di selezione consultare il sito web del master.
I candidati senza il possesso di laurea potranno essere ammessi in qualità di "uditori".
La selezione è realizzata da apposita Commissione che provvederà a redigere una graduatoria sulla base della valutazione del curriculum dei candidati e dell'esito di un eventuale colloquio attitudinale.

PIANO DIDATTICO

Il Master prevede **70 CFU**, pari ad un **carico di 1.750 ore di studio** per ogni singolo studente. I due percorsi prevedono: **456 ore d'aula per il percorso Impresa e 464 per il percorso Pubblica Amministrazione**, di cui 288 dedicate alla parte comune, volta all'acquisizione delle competenze basilari della professione; visite guidate ad aziende; esercitazioni di gruppo; attività di formazione a distanza; studi caso. E' previsto, inoltre, un **tirocinio di 500 ore o un project work** svolto presso imprese private, pubbliche amministrazioni, associazioni datoriali, organizzazioni sindacali.
Metodi didattici: Lezioni in aula – Studi di caso e project work – Seminari – 500 ore di tirocinio presso imprese o Enti.

COMITATO SCIENTIFICO E CORPO DOCENTE

Il Comitato scientifico e il corpo docente del Master sono composti da **docenti universitari** appartenenti sia all'Università degli Studi di Torino sia ad altre Università statali italiane provenienti da diversi ambiti disciplinari: l'economia politica, l'economia del lavoro, l'economia aziendale, la sociologia dell'organizzazione, la sociologia del lavoro, le relazioni industriali, il diritto del lavoro, il diritto amministrativo, la psicologia dinamica, la psicologia dell'organizzazione e del lavoro. Inoltre, il master si avvale della collaborazione di **dirigenti aziendali**, **dirigenti di pubbliche amministrazioni** (enti territoriali, amministrazioni statali centrali e periferiche, enti strumentali), **consulenti di management**.

COSTI, PERIODO E SEDE

Costi: 4.900,00 Euro diviso in 4 rate**.**
Borse di studio: verrà richiesto **l'accreditamento all'INPS Direzione regionale del Piemonte** per l'erogazione di borse di studio a copertura dei costi di iscrizione in favore di: 1) figli e orfani di iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e di pensionati utenti della Gestione dipendenti pubblici; 2) dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali. Verrà inoltre richiesto l'**accreditamento** alla **SNA – Scuola Nazionale dell'Amministrazione** per l'erogazione di borse di studio in favore di dirigenti e funzionari di ruolo in servizio presso le Amministrazioni Centrali e gli Enti e nazionali di previdenza e assistenza.
Durata: biennale da Gennaio 2020 a Luglio 2021.
Corso di riallineamento: gennaio - febbraio 2020
Lezioni: febbraio 2020 – luglio 2021
Orari: venerdì (mattina e pomeriggio); sabato mattina
Sede: Campus Luigi Einaudi, Longo Dora Siena 100, 10153 Torino.

SCADENZA ISCRIZIONI

Entro il **9 DICEMBRE 2019** con le modalità di iscrizione indicate sul sito del master.

SITO WEB MASTER OSRU: www.master-osru.unito.it

INFORMAZIONI

COREP TORINO, Segreteria Master
Tel. 011 670.86.14
Email: osrumaster.dcps@unito.it