

DALLA FORMAZIONE CONTINUA AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ

**Valorizzare il capitale umano delle organizzazioni sanitarie
utilizzando l'ECM come strumento di governo clinico**

DESTINATARI

Tutti i professionisti coinvolti nella progettazione e valutazione della formazione continua, nello sviluppo delle risorse umane, nella valutazione della competenza professionale

OBIETTIVI DEL CORSO

- Identificare gli strumenti efficaci per valorizzare il capitale umano delle organizzazioni sanitarie
- Conoscere gli elementi che caratterizzano una **learning organization**
- Approfondire le opportunità offerte dal Nuovo Sistema di Formazione Continua in Medicina finalizzate all'attuazione del governo clinico
- Conoscere gli end-points e le prove di efficacia della formazione continua
- Conoscere gli strumenti per valutare l'efficacia della formazione continua
- Integrare le diverse tipologie di formazione continua (residenziale, a distanza, sul campo) con lo sviluppo professionale continuo
- Conoscere evidenze e normative per governare i conflitti di interesse
- Sviluppare un progetto di formazione continua a supporto delle attività di governo clinico

OBIETTIVO NAZIONALE ECM

Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità

CURRICULA

Health Professional Education core curriculum, attestazione rilasciata da GIMBE per la partecipazione ai corsi FC01, FC02, FC03

Cod	Durata	Crediti ECM	Costo
FC01	2 giorni	24 per tutte le professioni	€ 600,00 esente IVA

PROGRAMMA DEL CORSO

La valorizzazione del capitale umano nell'era della clinical governance

- Governo clinico: definizione, obiettivi, strumenti
 - Formazione continua e sviluppo professionale quali strumenti trasversali di governo clinico
 - Strategie e strumenti per valorizzare il capitale umano delle organizzazioni sanitarie
-

Elementi di una learning organization

- Predisporre adeguate leve motivazionali
 - Sviluppare attitudini e fornire strumenti per il lifelong learning
 - Utilizzare attività di formazione continua efficaci nel modificare i comportamenti professionali
 - Progettare il training in relazione alle curve di apprendimento
 - Raggiungere elevati standard di competenza professionale
 - Integrare la formazione continua con il miglioramento continuo della qualità
 - Correlare standard di competenza professionale e qualità dell'assistenza
 - Utilizzare lo sviluppo professionale continuo
-

La formazione continua in Italia

- Il Programma Nazionale per l'ECM e i sistemi ECM regionali: evoluzione e riferimenti normativi
 - Innovazioni del Nuovo Sistema di Formazione Continua in Medicina finalizzate all'attuazione del governo clinico
 - Obiettivi tecnico-professionali, di processo e di sistema
 - Dossier formativo individuale e di equipe
 - Aree di riferimento
-

Formazione continua: le evidenze scientifiche

- Principi che regolano l'apprendimento degli adulti
 - End-points della formazione continua: la piramide di Kirkpatrick
 - Strumenti per misurare l'efficacia della formazione continua
 - Prove di efficacia della formazione continua: tipologia di eventi formativi, numero di partecipanti, tecniche didattiche, modalità di verifica dell'apprendimento
 - Formazione a distanza: evidenze, esperienze, criticità e prospettive
 - Formazione sul campo: evidenze, esperienze, criticità e prospettive
 - Cenni sulla ricerca educativa
-

Formazione continua: la progettazione aziendale

- Analisi dei bisogni formativi tecnico-professionali, di processo e di sistema
 - Integrazione delle diverse tipologie di formazione continua (residenziale, sul campo, a distanza) con lo sviluppo professionale continuo
 - Governance dei conflitti di interesse, tra evidenze scientifiche e normative
 - Sviluppo di un piano formativo aziendale per supportare gli obiettivi di governo clinico
-

Per informazioni e iscrizioni: www.gimbeducation.it/fc01