CORSO PER R.S.P.P. – RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO C (CORSO DI SPECIALIZZAZIONE PER R.S.P.P.)

Ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 art. 32 – Accordo Stato Regioni del 07 Luglio 2016

Cod. corso: A.RSPPC-24

Ai partecipanti iscritti all'Ordine degli Ingegneri verranno rilasciati 40 CFP

OBIETTIVI FORMATIVI E FINALITA' DEL CORSO

Il corso per Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione è rivolto ai professionisti che intendono acquisire **l'abilitazione** al ruolo di R.S.P.P., secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato Regioni 07.07.2016.

Il **MODULO C** consente ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per:

- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema

DESTINATARI DEL CORSO - REQUISITI DI ACCESSO

Per frequentare il corso di formazione è necessario possedere il diploma quinquennale di scuola media superiore o titolo equivalente.
I destinatari del corso sono tutti coloro che intendono acquisire l'abilitazione al ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

DURATA DEL CORSO E MODALITA' DI FREQUENZA

Il corso ha una durata complessiva di **24 ore** da seguire interamente in aula e/o videoconferenza.

STRUTTURA E PROGRAMMA DEL CORSO

UNITA' DIDATTICA: C1

Ruolo dell'informazione e della formazione (Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda – Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro – Metodologie per una corretta informazione in azienda – Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro – La formazione: il concetto di apprendimento – Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia – Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda)

UNITA' DIDATTICA: C2

Organizzazione e sistemi di gestione (La valutazione del rischio – Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard – Il processo del miglioramento continuo – Organizzazione e gestione integrata – La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche: ambito di operatività ed effetti giuridici)

UNITA' DIDATTICA: C3

Il sistema delle relazioni e della comunicazione (Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. – Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni – Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro – Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni – Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione – La rete di comunicazione in azienda – Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica – Chiusura della riunione e pianificazione delle attività – Attività post-riunione – La percezione individuale dei rischi)

Aspetti sindacali (Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali – Art. 9 della Legge n. 300/1970 – Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali – Criticità e punti di forza)

UNITA' DIDATTICA: C4

Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato (Cultura della sicurezza – Benessere organizzativo – Team buiding)

CORPO DOCENTE DEL CORSO

I docenti del corso sono professionisti con una qualificata esperienza in materia ed in possesso dei requisiti previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute del 06 Marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis) del D.Lgs. 09 Aprile 2008 n. 81 (**criteri obbligatori dei formatori/docenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**), nonché in possesso dei requisiti richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016.

L'intero corso è supportato dalla validità e dall'esperienza tecnica di formatori e docenti di elevata esperienza didattica e professionale.

ATTESTATO RILASCIATO E SUA VALIDITA'

La frequenza del corso ed il superamento della verifica finale dell'apprendimento (svolta mediante test a risposta multipla) prevede il rilascio dell'attestato di abilitazione.
L'Attestato sarà rilasciato da **Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l.,** in qualità di SOGGETTO FORMATORE (***in conformità all'allegato A, punto 2, lettera b) dell'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016 ed entrato in vigore il 03.09.2016 ed ai sensi dell'intesa sancita in data 20.03.2008 e pubblicata sulla GURI del 23.01.2009***).

Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l. è Ente di formazione accreditato, in conformità al modello di accreditamento, dalla Regione Campania.