

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

Mirella Pirritano — Psicologo, Psicoterapeuta

IL TEAM : Docenti e Testimonial

Claudio Arlati — Sindacalista

Antonia Ballottin — Psicologo, Psicoterapeuta, Consigliere di fiducia

Barbara Barbieri — Docente universitario

Giovanni Battista Bartolucci — Docente universitario

Paula Benevene — Docente universitario

Stefano Bortolato — Dirigente azienda privata

Gabriella Cesarato — Avvocato, Mediatore

Enrico Cieri — Medico legale

Gianfranco Coccia — Commercialista

Francesco Costantin — Medico, Dirigente servizio sanitario pubblico

Luigi Crepaldi — Dirigente azienda privata

Laura Dal Corso — Docente universitario

Alessandro De Carlo — Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, Mediatore

Nicola A. De Carlo — Docente universitario

Tiziana De Ruggieri — Psicologo, Psicoterapeuta, Mediatore

Annamaria Di Sipio — Psicologo del lavoro e delle organizzazioni

Alessandra Falco — Docente universitario

Franco Garonna — Psichiatra, Dirigente servizio sanitario pubblico

Nicola Gasparini — Psicologo, Psicoterapeuta

Fulvio Giardina — Psicologo, Psicoterapeuta, Dirigente servizio sanitario pubblico

Catia Gualco — Dirigente centro di formazione

Anna Paola Klinger — Avvocato

Maurizio Lucca — Dirigente azienda pubblica

Fra Giampietro Luzzato — Dirigente servizio sanitario privato

Doriano Magosso — Medico del lavoro, Dirigente servizio sanitario pubblico

Giulio Mazzocco — Formatore

Nicola Mazzonetto — Dirigente azienda pubblica

Attilio Miotto — Consulente del lavoro

Gaetano Natarella — Dirigente azienda pubblica, Mediatore

Marco Nicolussi — Psicologo, Psicoterapeuta, Mediatore

Marcello Nonnis — Docente universitario

Maria Luisa Peddtzi — Docente universitario

Antonio Pignatto — Dirigente azienda privata

Stefania Piras — Psicologo, Psicoterapeuta

Adriano Pozzato — Sindacalista

Massimiliano Ragazzo — Consulente del lavoro

Leonardo Ranieri — Informatico

Marina Ranzi — Dirigente servizio sanitario pubblico

Cristina Rolli — Psicologo, Psicoterapeuta

Fra Alberto Rota — Psicologo, Dirigente servizio sanitario privato

Giuseppe Santisi — Docente universitario

Franco Sarto — Medico del lavoro

Guido Sattin — Medico, Dirigente servizio sanitario privato

Irma Seminara — Psicologo, Psicoterapeuta

Simone Sorato — Dirigente azienda privata

Fabrizio Tessari — Commercialista

Lamberto Toscani — Dirigente azienda pubblica

Liviano Vianello — Medico del lavoro, Dirigente servizio sanitario pubblico

Gianbattista Zanon — Dirigente azienda pubblica

REQUISITI

Al Corso sono ammessi Psicologi iscritti all'Albo Professionale degli Psicologi, sezione A, e Psicoterapeuti in possesso di Laurea in Psicologia.

MODALITÀ DI AMMISSIONE E DI ISCRIZIONE

L'ammissione avviene sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio. L'iscrizione deve essere formalizzata entro 7 giorni dalla comunicazione dell'idoneità del candidato da parte della struttura, mediante il pagamento della prima rata.

Sono in atto le selezioni per l'iscrizione al Corso di Alta Formazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

NUMERO DI ALLIEVI PER CORSO

Il Corso è a numero chiuso, con un minimo di 12 iscritti per la sua attivazione.

FREQUENZA

L'attività didattica si svolge in **22 giornate di lezione**, indicativamente un weekend al mese, dalle ore 09.00 alle ore 18.00.

La frequenza è obbligatoria per il 75% delle ore totali.

È prevista una prova di valutazione finale per la conclusione del Corso. Al termine del Corso i partecipanti riceveranno l'attestato di Alta Formazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

La quota complessiva di partecipazione al Corso è di euro 3.850 più Iva, da versare in tre rate equivalenti. Per poter partecipare ai colloqui di ammissione è necessario inviare l'apposito modulo, scaricabile dal sito www.psiop.it, compilato e corredato di curriculum vitae, all'indirizzo info@psiop-padova.it o via fax al numero 049 8074492



Istituto di psicoterapia, intervento sul disagio in ambito organizzativo e valorizzazione della persona
(G.U. n. 263 dell'11 novembre 2005)

Sede di Padova

Via Valerio Flacco, 10
35128 PADOVA
info@psiop-padova.it

Tel. 049 8074522
Fax 049 8074492

www.psiop.it



Istituto di psicoterapia, intervento sul disagio in ambito organizzativo e valorizzazione della persona
(G.U. n. 263 dell'11 novembre 2005)

CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Direttore Scientifico
Mirella Pirritano

Inizio del Corso
21 maggio 2011

Sede: Padova — Via Valerio Flacco, 10



CISES® Knowledge in action.

LO PSICOLOGO DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Lo Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni è un professionista riconosciuto nel mondo del lavoro. Tra le sue caratteristiche hanno particolare rilievo la conoscenza del mondo economico e le nozioni provenienti dalle diverse scienze incentrate sulle organizzazioni, accompagnate dalla capacità operativa nei contesti reali. In tali contesti applica competenze e tecniche proprie della Psicologia nelle sue diverse articolazioni.

Lo Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni opera per la persona e per le aziende per favorirne lo sviluppo, il benessere, la performance, l'efficacia/efficienza. Le sue aree di intervento lo rendono un professionista che può ricoprire incarichi di responsabilità come operatore strutturato nelle aziende oltre che come consulente, sia all'interno che all'esterno delle organizzazioni.

CISES E PSIOP, UN'ESPERIENZA INTEGRATA

Cises, Centro per l'Informazione Scientifica, Economica e Sociale, è una struttura conosciuta e affermata nel campo della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Dal 1984, anno di costituzione, opera in campo nazionale ed internazionale con interventi mirati, sviluppati in collaborazione con i diversi committenti e focalizzati alla massima efficienza in termini di conoscenza, sviluppo organizzativo e performance.

Psiop, Istituto di psicoterapia, intervento sul disagio in ambito organizzativo e valorizzazione della persona, forma specialisti con competenze psicoterapeutiche, anche in riferimento alla prevenzione, diagnosi e cura del disagio in ambito lavorativo e professionale. Promuove inoltre la progettazione e la realizzazione di studi e ricerche, favorendo l'informazione e la comunicazione mediante workshop tematici, incontri, seminari, e la produzione di pubblicazioni specializzate. Dal 2005 attiva un corso di specializzazione in psicoterapia riconosciuto con D.M. dal M.I.U.R.

Cises e Psiop sono strutture con esperienza professionale, didattica e di buone prassi che possono garantire una formazione di alto livello qualitativo nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

Cises e Psiop, l'esperienza e l'innovazione per lo sviluppo e l'applicazione della Psicologia.

L'ORGANIZZAZIONE DEL CORSO: TRE AREE TEMATICHE

Conoscenza del mondo del lavoro

Quest'area didattica mira a fornire allo Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni conoscenze e competenze in ambito aziendale, sanitario, pubblico e privato, per prepararlo ad operare nel mondo organizzativo, a costruire relazioni significative, sostenibili e orientate allo sviluppo, ad interfacciarsi con le figure che operano ai vari livelli, a utilizzare un vocabolario condiviso e ad avere un'ampia visione delle dinamiche personali e dei gruppi di lavoro.

Analisi delle dimensioni organizzative e individuali

Lo Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni necessita di conoscenze e competenze di ricerca. Infatti, gran parte della sua opera è rendere visibile lo stato dell'azienda riguardo a varie dimensioni psicologiche e organizzative. Quest'area didattica è finalizzata a consentire al corsista di rispondere alle richieste della committenza e di co-costruire un percorso di creazione di maggiore consapevolezza per l'organizzazione.

Intervento nei contesti organizzativi e con le persone al loro interno

Oltre alle capacità di analisi – comparabili in termini clinici alla “diagnosi” – lo Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni deve possedere conoscenze e competenze per operare attivamente favorendo il cambiamento e lo sviluppo nelle diverse aree – una fase affine in termini clinici alla “terapia” – nelle organizzazioni e con le persone al loro interno, in una prospettiva fortemente applicativa, e con lo scopo di facilitare il raggiungimento degli obiettivi aziendali e personali.

LA DIDATTICA

Il Corso è articolato nelle tre aree tematiche sopra descritte, che compongono il set di conoscenze specifiche dello Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni. Tali conoscenze psicologiche vanno a integrarsi con quelle già in possesso del corsista. Le lezioni sono basate su situazioni reali e applicative e sono integrate da esercitazioni/simulazioni/case studies che favoriscono l'interattività e la migliore comprensione degli argomenti trattati, in una prospettiva concreta e operativa.

Il Corso è articolato in:

22 giornate di lezione (indicativamente un weekend al mese);

supervisione/consulenza, o project work, oppure stage, a scelta del corsista.

LE GIORNATE DI FORMAZIONE

Le 22 giornate di formazione sono incentrate sui temi di seguito indicati.

- Ambiente organizzativo interno ed esterno
- Valorizzazione della persona (I e II)
- Lo Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni e i suoi strumenti specifici
- Ricerca, reclutamento e selezione del personale (I e II)
- Comunicazione esterna e marketing (I e II)
- Benessere organizzativo (I e II)
- Stress lavoro-correlato e valutazione del rischio
- Individuazione delle criticità organizzative
- Valutazione del personale e dei bisogni formativi
- Valutazione della performance
- Dalla ricerca all'azione
- Miglioramento del benessere organizzativo
- Interventi in tema di stress lavoro-correlato
- Miglioramento della performance (I e II)
- Formazione nelle organizzazioni (I e II)
- Favorire il cambiamento nelle organizzazioni

LE ATTIVITÀ FORMATIVE

Supervisione/Consulenza

Il Corso propone possibilità di supervisione/consulenza per percorsi di ricerca, progettazione e intervento all'interno di strutture segnalate direttamente dai corsisti. I percorsi vengono condivisi con gli stakeholders organizzativi e seguiti sotto il profilo scientifico e applicativo dai professionisti del Team.

Project Work

Per i corsisti che scelgono questa opzione, la struttura propone, a titolo esemplificativo, i seguenti project work: analisi organizzativa; campionamento, rilevamenti mediante questionari, analisi e stesura di report; messa a punto di materiali per la gestione del personale; analisi della domanda e dell'offerta di occupazione nel territorio; analisi della customer satisfaction; analisi organizzativa e di consulenza per l'ottimizzazione dei processi produttivi; valutazione di competenze per possibili riposizionamenti; interventi di assessment center per la valutazione del potenziale; organizzazione/riorganizzazione dei servizi.

Stage

Il Corso offre la possibilità di optare per uno stage, basato sulla realizzazione di un progetto, in organizzazioni di rilievo in diversi settori. Le organizzazioni partner sono esempi di eccellenza nella gestione delle risorse umane e nella valorizzazione della persona.