



FORMAZIONE SUPERIORE IN METODOLOGIE ESPERIENZIALI



CORSO DI FORMAZIONE

INIZIO OTTOBRE 2011

L'experiential learning: dall'indoor all'outdoor training

Il corso si rivolge a **psicologi e professionisti della formazione** che desiderano apprendere strumenti e modelli per utilizzare l'approccio della **formazione esperienziale** in ambito formativo.

Il percorso inizia da un'introduzione teorica e metodologica alla formazione esperienziale, dando ai partecipanti le linee guida su come impostare un percorso formativo con i criteri dell'**experiential learning**.

I moduli tematici affronteranno i vari capitoli della formazione esperienziale approfondendo gli strumenti e la loro applicazione in contesti pratici.

Il corso è tenuto da **docenti qualificati** che da anni operano nel contesto della formazione, sia accademica che aziendale, offrendo percorsi di formazione esperienziale.



Programma del corso

DATA	MODULO	TITOLO	ORARIO	PROGRAMMA	DOCENTE
23 settembre 2011	1°	Teorie, modelli e tecniche della formazione esperienziale	9.00 - 16.00	- Presentazione programma e docenti - Introduzione storica della formazione esperienziale - Teorie e modelli - Tecniche e applicabilità	Simili Bounous
			16.00 - 18.00	Testimonianza: Come si colloca la formazione esperienziale nel panorama della Psicologia per il lavoro e le organizzazioni?	Cortese
24 settembre 2011	2°	Teorie, modelli e tecniche della formazione esperienziale	9.00 - 18.00	- Il modello di intervento esperienziale di Skill Flow sc - Fasi del percorso (pre-work, icebreaking, erogazione, post-work, follow up, monitoraggio apprendimento) - Gli strumenti di lavoro (video-camera, le location, i piani B, ..)	Tirone Gambarino
14 ottobre 2011	3°	Campo Avventura	10.00 - 18.00	- Spazi di intervento formativo in un parco avventure - Modelli di intervento e teorie di riferimento - Esercitazioni strutturate Carry - over	Bounous Gambarino
15 ottobre 2011	4°	Cinema	9.00 - 18.00	- Cinema come esperienza mediata - Punti di forza e potenzialità di questo strumento di lavoro - Teorie di riferimento - Tempi e modalità di utilizzo - La videocamera: usi e potenzialità	Tesio



11 novembre 2011	5°	Outdoor Small Techniques	9.00 - 18.00	• Storia delle outdoor small techniques • Margini di efficacia sull'utilizzo in formazione • sperimentazione delle small techniques • debriefing	Bettinelli
12 novembre 2011	6°	Esercitazioni	9.00 - 18.00	• Teoria e pratica delle esercitazioni • Efficacia delle esercitazioni • Come strutturare un'esercitazione efficace • Sperimentazione pratica	Tirone Simili
16 dicembre 2011	7°	Indoor Small Techniques	9.00 - 18.00	• Differenza tra indoor e outdoor small techniques • limiti e possibilità di utilizzo delle indoor small techniques • Sperimentazione delle tecniche • Debriefing	Gambarino Simili
17 dicembre 2011	8°	Role playing e autocasi	9.00 - 18.00	• Applicabilità del gioco di ruolo nella formazione • Cosa sono gli autocasi • Conduzione del role-playing • Ruolo e intervento del facilitatore • Gestire e proporre un autocaso	Tirone Bounous
19/20/21/22 gennaio 2012	9°	Outdoor Training ***	vedi note	• Esperienza diretta di outdoor • Teorie alla base della costruzione di un percorso outdoor • Scelta attività • Collaborazione con altre figure professionali • Debriefing e carry over	Team docenti Skill Flow
				• L'OMT: l'outdoor training management	Marco Rotondi
	10°			• La formazione esperienziale oggi: lo stato dell'arte e lo sviluppo su internet	Daniela Fregosi
				• Discussione del lavoro finale e consegna attestati finali **** • Festa di fine corso	

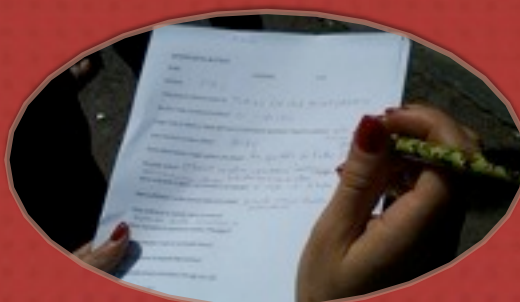
NOTE AI LAVORI

* Le attività nel parco avventure potrebbero non essere praticabili in condizioni di maltempo. Sarà cura dell'organizzazione, non appena certa delle condizioni climatiche, a spostare eventualmente l'attività in altra data o sostituirla con altre attività che verranno comunicate tempestivamente al gruppo di lavoro.

*** Le attività di outdoor training consistono in due giorni e mezzo di lavoro (arrivo in location giovedì sera e partenza domenica dopo pranzo) in cui il gruppo vivrà una esperienza di training outdoor organizzata ad hoc per i partecipanti, sperimentando alcune attività outdoor montane, alternando momenti di pratica a momenti di riflessione e apprendimento teorico. Il tipo di attività svolta dipenderà dalle condizioni climatiche.

**** Il lavoro finale richiesto ai partecipanti sarà lo sviluppo di un caso pratico di lavoro (consegnato circa 1 mese prima dai docenti) e sviluppato secondo le modalità di formazione esperienziale viste durante il percorso. La presentazione del lavoro avverrà di fronte ai docenti e colleghi di corso, precedendo la consegna degli attestati finali.





Modalità di iscrizione e costi

COSTI

FULL PROGRAM

2800 EURO (+ IVA):

300 EURO DI ISCRIZIONE
1250 EURO 1° RATA, ENTRO INIZIO CORSO
1250 EURO, 2° RATA ENTRO 7 MODULO

SHORT PROGRAM

900 EURO (+ IVA)

Possibilità di partecipare al 1 e 2 modulo + un modulo a scelta (esclusi moduli 9 e 10), per un totale di 3 giornate formative.

Il corso è aperto ad un massimo di 14 partecipanti.

Il corso è rivolto a psicologi, laureati in psicologia, formatori aziendali con comprovata esperienza sul campo, responsabili della formazione, hr.

Per poter accedere al corso è necessario inviare una richiesta a info@skillflow.it con allegato il proprio curriculum professionale.

Al momento della ricezione il team organizzatore contatterà il richiedente e fisserà [un appuntamento](#) via skype per un colloquio conoscitivo e motivazionale. Dopo 10 giorni dal colloquio il team docente esprimerà un giudizio sull'ammissibilità del richiedente al corso.

Qualora la domanda di iscrizione venisse accolta, il partecipante verrà invitato a compilare la scheda di pre-iscrizione (che risulterà vincolante per l'assegnazione del posto) e a versare la [quota di pre-iscrizione](#) pari a 300 euro (+ IVA), tramite bonifico bancario alle coordinate che verranno trasmesse dalla segreteria.

Qualora il partecipante [rinunciasse alla partecipazione](#) al corso deve dare comunicazione scritta alla segreteria organizzativa. Se la comunicazione avviene entro 15 giorni dalla data di inizio del corso, verrà trattenuta la quota di pre-iscrizione versata a copertura delle spese organizzative sostenute. Qualora la rinuncia alla partecipazione avvenisse oltre i 15 giorni precedenti la data di inizio corso o a corso iniziato, il partecipante è tenuto comunque al saldo della quota totale.

TEAM DOCENTE

I professionisti selezionati nel team docente si occupano da anni di formazione esperienziale, sia in ambito aziendale che in ambito accademico.

Ogni modulo verrà condotto dal docente con maggiore esperienza nel settore specifico. Tutti i docenti sono autori di pubblicazioni e articoli in merito alla loro specifica competenza.

Lo staff Skill Flow, ha inoltre una pluriennale esperienza nel mondo della psicologia dello sport, dal quale attinge strumenti e metodi di intervento.

La pluralità di voci che ascolterete durante il corso è il vero valore aggiunto alla formazione esperienziale. Avrete modo di prendere contatto con visioni differenti che si uniscono in un modello di intervento integrato.

Per informazioni ulteriori:

info@skillflow.it

www.skillflow.it



GLADYS BOUNOUS

Psicologa clinica, con formazione specialistica in psicologia dello sport, con particolare attenzione allo sport velico. E' docente di psicologia generale presso il SUISM, Università degli Studi di Torino.



ALESSANDRO SIMILI

Dott. in Scienze e Tecniche Psicologiche: Organizzazione e Lavoro. Cultore della materia in Psicologia Sociale presso il SUISM, Università degli studi di Torino. Consulente professionale di ISVOR/SEPIN.



CLAUDIA TIRONE

Psicologa clinica e di comunità. Docente in psicologia dello sport e cultrice della materia in psicologia generale presso il SUISM. Formatrice nell'aggiornamento per insegnanti e operatori sociali e in ambito aziendale.



CLAUDIA GAMBARINO

Psicologa, psicoterapeuta ad orientamento cognitivista. Docente a contratto di Psicologia Sociale presso la SUISM, Università degli Studi di Torino. Collabora con il Centro Ricerche della SUISM di Torino.



SILVIO BETTINELLI

Psicologo, laureato presso Università di Padova. Master in Outdoor Management Training (IEN). Attualmente Responsabile dell'Ufficio Formazione e Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera di Crema.



MARCO ROTONDI

Ingegnere e psicologo, specializzato in psicologia dei gruppi. Considerato il padre della formazione outdoor in Italia. E' presidente dello IEN, Istituto Europeo Neurosistemica di Genova



CLAUDIO CORTESE

Professore di psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso la facoltà di Psicologia dell'Università di Torino. Svolge attività di ricerca sui temi del benessere organizzativo, motivazione lavorativa e selezione del personale.



LORENZO TESIO

Dottore di ricerca in Psicologia sociale e dello sviluppo. Formatore aziendale che ha sviluppato metodologie di formazione attiva, sia nel settore privato che nel pubblico.



DANIELA FREGOSI

Psicologa, laureata in psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Formatrice aziendale. Ha fondato nel 2008 il portale telematico formazione-esperienziale.