



Infor vi propone una nuova iniziativa interaziendale:

INFOR Business Workshop

Percorsi formativi rivolti a specifici target e progettati su una o più **tematiche manageriali** importanti per la crescita e lo sviluppo della competitività aziendale.

Questa sezione è nata per approfondire **temi di attualità** sulla gestione d'impresa.

L'obiettivo è quello di proporre **iniziative fortemente contestualizzate** all'evoluzione dei ruoli professionali ed alle esigenze formative emergenti ma anche dare l'opportunità ai partecipanti di entrare in **contatto con altri imprenditori e professionisti** per scambiarsi esperienze professionali, condividere conoscenze e confrontarsi su determinate situazioni vissute.

Relatori di alto profilo, noti esperti e consulenti affrontano e discutono sulle influenze organizzative e gestionali dei cambiamenti del mercato sulle realtà pubbliche e private, **interventi di case-history** completano il confronto con realtà imprenditoriali d'eccellenza.

Inoltre i relatori sono a disposizione durante le pause del corso, per esaminare le vostre esigenze specifiche, consigliarvi e suggerirvi soluzioni alternative.

Sono migliaia le aziende con cui, giorno dopo giorno, collaboriamo, scambiamo risorse e conoscenze, attraverso corsi, master, attività di lavoro a progetto in azienda, stage, testimonianze, e per queste aziende **formiamo e aggiorniamo talenti**.

INFOR supporta le aziende nell'individuazione delle fonti di finanziamento e negli aspetti gestionali e amministrativi legati all'utilizzo dei **Fondi Paritetici Interprofessionali**.

INFOR Business Workshop TRAINING GROUP Sviluppare l'Intelligenza Emotiva

Il T-Group viene considerata una **tappa necessaria ed essenziale per ogni persona che lavora all'interno di strutture organizzative o in equipe di lavoro** dove la componente di interazione umana ha un qualche peso sia rispetto ai risultati sia rispetto al clima/atmosfera che caratterizza il/i gruppo/i di lavoro.

Il T-Group aiuta ad estendere la consapevolezza delle norme implicite e delle dinamiche che regolano la convivenza sociale organizzata e abitua ad un confronto tra le persone diretto, non mediato da contenuti teorici o da elementi non attinenti allo specifico momento. Crea le condizioni per un addestramento al dare e ricevere feed-back, al gestire le differenze, all'intervenire sul qui ed ora, all'esercitare un potere immediato, al proporre e realizzare cambiamenti, abilita al sentimento di gruppo come stato d'animo del gruppo.

Metodologia:

Si lavora in piccoli gruppi guidati da un conduttore esperto in dinamiche di gruppo. **I partecipanti sono coinvolti in prima persona e invitati a immergersi personalmente nella situazione, vivere e simultaneamente analizzare ciò che avviene nel gruppo**, nel cosiddetto "qui ed ora" ed essi stessi contribuiscono in modo determinante all'evoluzione del gruppo e degli avvenimenti.

Il trainer ha un ruolo di stimolo e di interpretazione, ma in nessun caso pedagogico. Non rientra nel suo ruolo e non è suo compito dire al gruppo ciò che deve o non deve fare. E' una conduzione basata sul concetto di restituzione, in quanto il trainer restituisce al gruppo ciò che vede, sente, pensa, di quello che accade.

Destinatari: Aziende e Privati

Orario e Sede di Svolgimento:

9:00-13:00/14:00-18:00

Via Rivoira Don 24, C.A.P. 10060 San Secondo di Pinerolo (TO)

Tel. 0121/503241, Fax. 0121/503249

E-mail: info@consorzio-infor.it, Sito web: www.consorzio-infor.it

Quota: 360,00 € + IVA

Il prezzo è comprensivo di pranzi, cene e pernottamento in albergo per i non residenti.

Per la sistemazione in camera singola è richiesto un supplemento di 30,00 €/notte.

Docenti:

Vito Intini: Laureato in Pedagogia con indirizzo psicologico presso l'Università degli Studi di Torino. Ha conseguito il Master di specializzazione post laurea in "Human Resource & Development" AIDP Sezione di Bologna nel 2004. Nella sua attività professionale come consulente e docente ha coordinato, progettato e partecipato a numerosi progetti inerenti il cambiamento e lo sviluppo organizzativo di importanti aziende e organizzazioni pubbliche e private su tutto il territorio nazionale. Le competenze acquisite attraverso percorsi formativi specifici e sviluppate concretamente sul campo riguardano l'implementazione di Sistemi di Gestione Risorse Umane, Sistemi di Valutazione della performance professionale, Realizzazione di interventi di ricerca-azione attraverso la metodologia del T-group su gruppi di lavoro reali per il miglioramento del Team e per una adeguata gestione/risoluzione dei conflitti, metodi e tecniche di Management, gestione della relazione nel front office e nelle situazioni critiche quali reclami e disservizi.

SCONTO!

Per Aziende: In caso di partecipanti provenienti dalla stessa azienda, sconto del 50% a partire dal secondo partecipante.

Per Privati: Il 50% della quota d'iscrizione può essere pagato in **Talenti^{NOVITA'}**

*Le promozioni non sono cumulabili