



LABORATORIO SELEZIONE DEL PERSONALE

A chi è rivolto

Chi opera nel campo delle Risorse Umane

Imprenditori che vogliono gestire il recruitment autonomamente

Laureati interessati al mondo delle Human Resources e ai processi di selezione.

Calendario delle lezioni

Quattro incontri per 16 ore complessive.

Le lezioni si svolgeranno il venerdì dalle 14,00 alle 18,00 a partire dal 10 Giugno 2013.

Il laboratorio è aperto ad un numero massimo di 10 partecipanti.

Costo

La quota di partecipazione è fissata in € 190,00 + IVA.

Per informazioni e iscrizioni rivolgersi alla segreteria organizzativa.

Obiettivi del corso

Nel processo della selezione scegliere tra i candidati vuole dire assegnare ad ogni risorsa la responsabilità a lei più congeniale, secondo le sue competenze tecniche, soft skills e motivazione e interessi professionali.

Il laboratorio si propone di formare una figura in grado di selezionare direttamente le risorse necessarie allo sviluppo della propria azienda utilizzando gli strumenti immediatamente operativi per condurre una selezione efficace.

Durante il laboratorio, a ciascun partecipante, saranno somministrati due test psico-diagnostics utilizzati nella selezione del personale.

Programma

La Job Analysis e la Job Description: la definizione delle skills dei candidati

Teoria e tecniche del colloquio di selezione

Il processo della selezione

Il recruiting e i vari canali

L'analisi dei curricula

Gli strumenti della selezione: test, esercitazioni, colloqui, giochi e interviste

Assessment Center

La valutazione dei profili e la stesura della relazione

La presentazione della rosa dei candidati al management

Il colloquio finale con la Direzione

L'inserimento del candidato in Azienda