INFOR
Smart Business Academy



Infor vi propone una nuova iniziativa interaziendale:

INFOR

Business Workshop

Percorsi formativi rivolti a specifici target e progettati su una o più **tematiche manageriali** importanti per la crescita e lo sviluppo della competitività aziendale.

Questa sezione è nata per approfondire **temi di attualità** sulla gestione d'impresa.

L'obiettivo è quello di proporre **iniziative fortemente contestualizzate** all'evoluzione dei ruoli professionali ed alle esigenze formative emergenti ma anche dare l'opportunità ai partecipanti di entrare in **contatto con altri imprenditori e professionisti** per scambiarsi esperienze professionali, condividere conoscenze e confrontarsi su determinate situazioni vissute.

Relatori di alto profilo, noti esperti e consulenti affrontano e discutono sulle influenze organizzative e gestionali dei cambiamenti del mercato sulle realtà pubbliche e private, **interventi di case-history** completano il confronto con realtà imprenditoriali d'eccellenza.

Inoltre i relatori sono a disposizione durante le pause del corso,

INFOR
Business Workshop

LA SELEZIONE DEL PERSONALE
Strategie e Strumenti

"La persona giusta al posto giusto". Lo slogan è arcinoto e scontato, e riassume efficacemente l'obiettivo che si prefigge chiunque si impegni nella ricerca di un collaboratore da inserire nel proprio gruppo di lavoro.

Il terreno diventa accidentato (e sdrucciolevole) quando si cerca di realizzare concretamente l'auspicio implicito nello slogan.

Per superare le inevitabili criticità, occorre innanzitutto essere consapevoli che i colloqui con i candidati sono solo il momento più "appariscente" di un processo articolato, che va organizzato e gestito in tutte le sue fasi con la medesima attenzione.

Partendo dalla descrizione della posizione aziendale da occupare e dall'elaborazione di un profilo del candidato "ideale", si passerà alla valutazione dei candidati scegliendo le varie tipologie di colloqui a disposizione, ed utilizzando le modalità e le tecniche idonee a neutralizzare l'influenza dei fattori soggettivi che inevitabilmente si attivano in ogni situazione di tipo relazionale.

Programma:

- Le fasi principali del processo di selezione
- La descrizione della posizione (capacità, abilità e comportamenti attesi)
- Un filtro indispensabile: il profilo del candidato "ideale"
- Reperire e contattare i candidati
- I colloqui di selezione: tipologie, obiettivi e tecniche
- Le dinamiche relazionali da considerare e presidiare prima e durante i colloqui di selezione
- Quali fattori valutare durante i colloqui?
- Tecniche per condurre efficacemente un'intervista di selezione

Docente:

Carlo Bonfanti: Ha maturato una significativa esperienza d'azienda, in qualità di Responsabile dello sviluppo risorse umane, svolgendo anche attività di formazione e selezione del personale. Ha partecipato, in Italia e all'estero, a numerosi seminari e master sulla gestione dell'aula e del processo formativo. Dal 1993 è consulente nell'area Risorse umane, con particolare attenzione al comportamento organizzativo e alle tecniche di vendita, operando in numerose aziende sia in

per esaminare le vostre esigenze specifiche, consigliarvi e suggerirvi soluzioni alternative.

Sono migliaia le aziende con cui, giorno dopo giorno, collaboriamo, scambiamo risorse e conoscenze, attraverso corsi, master, attività di lavori a progetto in azienda, stage, testimonianze, e per queste aziende **formiamo e aggiorniamo talenti**.

INFOR supporta le aziende nell'individuazione delle fonti di finanziamento e negli aspetti gestionali e amministrativi legati all'utilizzo dei **Fondi Paritetici Interprofessionali**.

Seguici su:

Informazioni generali:

ambito pubblico che privato.

Metodologia:

La giornata sarà prevalentemente interattiva. A brevi introduzioni teoriche, si alterneranno lavori in sottogruppo, analisi di autocasi e simulazioni.

Attestato:

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza che certificherà le competenze acquisite.

Destinatari: Aziende e Privati

Orario: 9:00-13:00/14:00-18:00

Sedi di Svolgimento:

- Martedì 4 Febbraio 2014 – Alessandria, Piazza Marconi n.23
- Mercoledì 5 Febbraio 2014 – Asti, Piazza Catena n.29
- Giovedì 6 Febbraio 2014 – Cuneo, Piazza Galimberti n.15
- Venerdì 7 Febbraio 2014 – San Secondo di Pinerolo (TO), Via Rivoira Don n.24 (c/o **Villa La Sorridente**)

Quota: **150,00 € + IVA**

Il prezzo è comprensivo di due coffee break.

SCONTO!

Per Aziende: In caso di partecipanti provenienti dalla stessa azienda, **sconto di 50,00 €** a partire dal secondo partecipante.

Per Privati: Il **50%** della quota d'iscrizione può essere pagato in **Talenti**[NOVITA']

*Le promozioni non sono cumulabili

ISCRIVITI SUBITO

Numero Verde
800/90.50.56

INFOR
Presso Villa La Sorridente
Via Rivoira Don 24 - San Secondo di Pinerolo (TO)
Tel. 0121/50.32.41
Fax 0121/50.32.49
info@consorzio-infor.it
www.consorzio-infor.it