CORSO PER R.L.S.

CORSO PER R.L.S. RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.)

I lavoratori, mediante i loro rappresentanti, hanno il diritto di controllare l'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e di promuovere la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la loro salute e la loro integrità fisica nel loro luogo di lavoro; ciò era già stato previsto dall'art. 9 L. 300/1970 (Statuto dei lavoratori). Successivamente il D.Lgs. 626/94 ha istituito la figura del R.L.S. quale persona incaricata a rappresentante i lavoratori per tutto ciò che riguarda gli aspetti della salute e della sicurezza nel loro luogo di lavoro. Il D.Lgs. 81/2008, che ha sostituito e abrogato il D.lgs. 626/94, ha riconfermato e rafforzato ulteriormente il ruolo del R.L.S.

Il R.L.S. è solitamente un lavoratore che all'interno di un'azienda viene eletto o designato dagli altri lavoratori. In particolare, se nell'azienda o unità produttiva ci sono rappresentanze sindacali e più di 15 lavoratori, il R.L.S. dovrà essere un lavoratore che appartiene alle rappresentanze sindacali presenti in azienda. Il nominativo del R.L.S. interno deve essere comunicato a INAIL con procedura telematica. Il datore di lavoro non può assolutamente designare il R.L.S.

Se i lavoratori non provvedono ad eleggere il RLS all'interno dell'azienda, quest'ultima è tenuta a versare un contributo al fondo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali, che è istituito a livello provinciale e per i diversi settori produttivi (es. artigianato, industria, ecc…). Conseguentemente l'Organismo Paritetico Territoriale del settore produttivo di appartenenza dell'azienda provvederà a incaricare il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (R.L.S.T.) che opererà in tutte le aziende o unità produttive di quel territorio e quel settore. Il contributo da versare al Fondo per gli R.L.S.T. è pari a due ore lavorative annue per ogni lavoratore occupato nell'azienda (art. 52, c. 2, D.Lgs. 81/08).

Incompatibilità di funzioni

La funzione di R.L.S. non può essere assolutamente svolta dal datore di lavoro, né dal R.S.P.P. (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) incaricato dal datore di lavoro stesso.

Quanti RLS ci devono essere in un'azienda ?

Ai sensi dell'art. 47, comma 7, D.Lgs. 81/08, il numero minimo di R.L.S. nell'azienda è il seguente:

- 1 rappresentante nelle aziende ovvero unità produttive sino a 200 lavoratori;
- 3 rappresentanti nelle aziende ovvero unità produttive da 201 a 1.000 lavoratori;
- 6 rappresentanti in tutte le altre aziende o unità produttive oltre i 1.000 lavoratori. In tali aziende il numero dei rappresentanti è aumentato nella misura individuata dagli accordi interconfederali o dalla contrattazione collettiva.

In pratica, quali sono i compiti del R.L.S.?

I compiti del R.L.S. sono descritti dall'art. 50 del D.Lgs. 81/08. In sostanza, il R.L.S. interagisce con il datore di lavoro e il R.S.P.P. per tutto ciò che riguarda la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, ad esempio viene consultato sulla valutazione dei rischi, sull'individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione in azienda.

Per lo svolgimento di tali compiti il R.L.S. deve disporre del tempo necessario senza perdita di retribuzione, nelle modalità stabilite dal Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale della categoria di appartenenza.

E' richiesta una competenza particolare per svolgere i compiti di R.L.S. ?

Si, il lavoratore che sia stato eletto o designato dagli altri lavoratori per svolgere i compiti di R.L.S. nell'azienda deve avere una competenza specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il datore di lavoro deve quindi assicurare al R.L.S. una formazione specifica in queste materie, facendogli frequentare un apposito corso con i contenuti e le ore previsti dalla normativa vigente ed il presente corso rispetta tali caratteristiche.

Quali sono i contenuti del corso ?

Come prescritto dall'art. 37, comma 11, D.Lgs. 81/08, i contenuti del corso di formazione del R.L.S. sono i seguenti:

a) principi giuridici comunitari e nazionali
b) la legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
c) i principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi;
d) la definizione e l'individuazione dei fattori di rischio;
e) la valutazione dei rischi;
f) l'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione;
g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
h) nozioni di tecnica della comunicazione

Durata del corso completo o aggiornamento

Il corso prevede una durata minima di 32 ore, come richiesto dall'art. 37, comma 11, del D.Lgs. 81/08. E' prevista altresì la necessità di un **aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.**

Presentazione degli organizzatori

Polisoluzioni s.r.l. unipersonale è una società di progettazione, consulenza e formazione globale integrata, che opera prevalentemente nei settori della sicurezza sul lavoro, ambiente, qualità, privacy, igiene alimentare, informatica. Socio unico e amministratore unico è il **Prof. Dott. Ing. Claudio Nobler**, dottore di ricerca in Ingegneria, ha coordinato e svolto vari progetti di formazione e di ricerca in materia di sicurezza del lavoro collaborazione con ISPESL, CGIL, CISL, UIL nazionali, ARPAT e ASL, inoltre svolge consulenza a enti e aziende per la salute e sicurezza sul lavoro, assumendo anche il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dai rischi sul lavoro (RSPP) e di Coordinatore per la Sicurezza nei cantieri ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008. E' iscritto nell'elenco del Ministero dell'Interno per il rilascio di certificazioni antincendio (L. 818/84).

U.A.I.P.M.I. - Unione degli Artigiani Italiani e delle Piccole e Medie Imprese è una Confederazione Sindacale Nazionale, nata nel 1990, che rappresenta le Piccole e Medie Imprese, in particolare Artigiani e Commercianti. Dalla costituzione ha ottenuto diversi riconoscimenti: dal 1992 è inserita nell'Elenco Ministeriale delle Associazioni Sindacali, nel 2001 il Ministero delle Finanze ne riconosceva la rilevanza nazionale ai fini della costituzione del CAF Imprese e nel 2005 il Ministero del Lavoro ha riconosciuto il Patronato Se.N.A.S. di cui la UAI, insieme alla USPPI Agricoltura è promotrice.

EBAFoS – Ente Bilaterale dell'Artigianato per la Formazione e la Sicurezza è stato costituito per volontà delle organizzazioni sindacali dei lavoratori (FIRAS-SPP - Federazione Italiana Responsabili e Addetti alla Sicurezza / I.S.A. - Intesa Sindacato Autonomo) e dei datori di lavoro (U.A.I.P.M.I. / Confimpresa - Confederazione Italiana della Piccola Media Impresa e dell'Artigianato). EBAFoS è dotato di un Comitato Paritetico Nazionale per la formazione e la sicurezza sul lavoro "CPN", di durata quadriennale con compiti di gestione in attuazione di quanto previsto a livello nazionale in materia di Organismi Paritetici (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.).

© 2005 - 2013 – Mod04_07 Rev. 4 del 05/11/2013 – Stato: Approvato

MODULO DI PRENOTAZIONE

Il/la sottoscritto/a Sig./Sig.ra:

_____

in qualità di legale rappresentante di (Ente / Azienda):

_____

Indirizzo: _____

_____ c.a.p. _____

Città: _____ Prov. (____)

Partita IVA: _____

Codice Fiscale: _____

Tel. _____

Fax _____

E-mail: _____

Referente: Sig./Sig.ra: _____

C.I.G. (solo per PP.AA.) _____

richiede l'iscrizione al Corso di Addetto Antincendio:

	Descrizione		Prezzo Euro a persona (*)
[X]	**Quota unica di prenotazione**		**60,00**
	Quota di partecipazione	**Ore**	
[ ]	Corso completo	**32**	**400,00**
[ ]	Aggiornamento avanzato	**8**	**100,00**
[ ]	Aggiornamento base	**4**	**50,00**

(*) IVA esclusa se dovuta (esente per PP.AA.).

[ ]	Richiede lo sconto per aderenti alla UAIPMI: [ ] 10% per già aderenti alla UAIPMI di _____; [ ] rimborso della quota associativa (una tantum per nuovi aderenti, non cumulabile con altri sconti); [ ] allega richiesta di adesione e ricevuta di pagamento della quota associativa annuale (100 €/anno per le ditte individuali, 120 €/anno per le società - IVA esente)
[ ]	Richiede sconto del ____ % in quanto previsto dal preventivo Polisoluzioni n. _____ del _____

per le seguenti N. ____ persone (allegare elenco e dati anagrafici per rilascio attestati e comunicazioni eventuali):

Cognome		
Nome		
Nato/a a:		
il:		[ ]M - [ ]F
E-mail		
Cell.		

- **INVIA il presente modulo al FAX 178.2201716** oppure **+39.055.430574** **(si consiglia di avvisare prima di inviare il fax)**
- **ALLEGA ricevuta di bonifico di €** _____

sul C/C presso Banca Popolare di Vicenza	
IBAN	**IT80X0572802877477570271777**
Intestato	POLISOLUZIONI SRL

a titolo di:

[ ] quote di prenotazione n. _____ persone x € 60,00 (a persona + IVA se dovuta);

[ ] quote di partecipazione al modulo di _____ ore, n. _____ persone x € _____ (+ IVA se dovuta).

- **accetta le seguenti regole e condizioni:**
- **i partecipanti dovranno presentarsi al corso con originale e fotocopia del documento di riconoscimento (Carta di Identità, Passaporto) e se stranieri del permesso di soggiorno in corso o con richiesta di rinnovo** ;
- l'iscrizione è accettata secondo l'ordine di arrivo delle prenotazioni complete del pagamento;
- il saldo dovrà avvenire entro l'inizio del corso;
- l'eventuale rinuncia dovrà essere comunicata almeno entro 5 giorni prima della data concordata per l'inizio del corso; in tal caso la quota di prenotazione sarà restituita per intero; qualora la rinuncia avvenga successivamente, la quota di prenotazione sarà trattenuta; l'assenza del partecipante alle lezioni successive all'inizio del corso non da diritto a rimborso.
- il corso potrà essere rimandato in caso non sia raggiunto il numero minimo di iscritti o le prenotazioni superino i posti disponibili;
- gli organizzatori si riservano la facoltà di rinviare o annullare il corso programmato entro il giorno precedente a quello di inizio; in tal caso l'unico obbligo è la restituzione delle quote versate, salvo che non venga concordata la possibilità di trattenerle in caso di rinvio del Corso;
- autorizza gli organizzatori del corso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse all'espletamento del corso;
- _____ autorizza gli organizzatori del corso ad utilizzare i propri riferimenti per essere inserito nella banca dati dei nominativi da informare su future attività e iniziative.

DATA	TIMBRO E FIRMA DEL COMMITTENTE

Polisoluzioni STUDIO

Polisoluzioni srl Unipersonale
Piazzetta Valdambra, 9 - 50127 Firenze (FI)
tel. +39 055 430574 • fax +39 178 2201716
Skype polisoluzioni.pc

www.polisoluzioni.it • segreteria@polisoluzioni.it

nqa ISO 9001 Registered certificato nr. 27540 — UKAS ENVIRONMENTAL MANAGEMENT 015

Azienda certificata UNI EN ISO 9001 per i settori:
- *progettazione ed erogazione corsi di formazione (EA 37);*
- *progettazione ed erogazione servizi di consulenza tecnica (EA 34).*

in collaborazione con

Unione degli Artigiani Italiani e delle Piccole e Medie Imprese

EBAFoS Ente Bilaterale dell'Artigianato per la Formazione e la Sicurezza

organizza

CORSO PER R.L.S.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
Il corso prevede la verifica di apprendimento, la dispensa, l'attestato di partecipazione.

Data	Orario	Sede

SONO POSSIBILI SCONTI PER
ISCRIZIONI MULTIPLE;
AZIENDE ADERENTI alla U.A.I.P.M.I. o altre convenzioni;
se previsto nel CONTRATTO di ASSISTENZA Polisoluzioni.

CORSO PER R.L.S.

© 2005 - 2013 – Mod04_07 Rev. 4 del 05/11/2013 – Stato: Approvato