CORSO DI FORMAZIONE PER FORMATORI DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Premessa

Il Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 65 del 18 marzo 2013) detta i "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro" ed entrerà in vigore il 18 marzo del 2014. I requisiti richiesti ai formatori sono stati sanciti dalla Commissione consultiva permanente il 18 aprile 2012 e dovranno sostituire quelli stabiliti dalla Conferenza Stato-Regioni del 21 dicembre 2011. I criteri si applicano a tutti i soggetti formatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei corsi di cui agli articoli 34 e 37 del D.Lgs. n. 81/08 e regolati dagli Accordi Stato Regioni del 21 dicembre 2011. Il docente formatore sarà poi tenuto a provvedere all'aggiornamento dei requisiti con cadenza triennale.

Obiettivo

Il corso di formazione per Formatori sulla salute e sicurezza sul lavoro si propone di fornire ai partecipanti nozioni di base utili a progettare e realizzare percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché valutarne la loro efficacia. Durante il corso verranno privilegiate tecniche didattiche attive che, tramite il coinvolgimento dei partecipanti, agevoleranno l'apprendimento e l'acquisizione di metodi, strategie e strumenti. Le competenze acquisite consentiranno di progettare e di erogare percorsi formativi sulla salute e sulla sicurezza nei diversi contesti produttivi. La partecipazione al corso, superato l'esame finale, consente di acquisire uno dei criteri stabiliti dalla Commissione Consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro.

Riferimenti normativi

- Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n.123, in materia di tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m. e i.;
- D.I. del 6 marzo 2013.

Destinatari del corso

Il corso è diretto a:

- liberi professionisti che intendono svolgere attività di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- datori di lavoro e dipendenti di aziende che intendono svolgere attività di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Prerequisiti

Per frequentare il corso è necessario avere conoscenze approfondite in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 e s.m. e i.).

Prerequisito indispensabile è il possesso del diploma quinquennale di scuola secondaria superiore.

Il partecipante, ai sensi del D.I. del 6 marzo 2013, per considerarsi qualificato come formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro, dovrà possedere, in aggiunta alla frequenza a questo corso, almeno uno dei seguenti requisiti:

- laurea (vecchio ordinamento, triennale, specialistica o magistrale) coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea (dottorato di ricerca, perfezionamento, master, specializzazione, ecc.) nel campo della salute e sicurezza sul lavoro;
- attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno 64 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro (organizzato/i dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del D.Lgs. n. 81/08) unitamente ad almeno dodici mesi di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza;
- attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno 40 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro (organizzato/i dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del D.Lgs. n. 81/08), unitamente ad almeno diciotto mesi di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza;
- esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coerente con l'area tematica oggetto della docenza;
- un'esperienza di almeno sei mesi nel ruolo di RSPP o di almeno dodici mesi nel ruolo di ASPP (tali figure possono effettuare docenze solo nell'ambito del macro-settore ATECO di riferimento).

Durata

24 ore + esame finale

Programma didattico

MODULO 1 - PREPARAZIONE DI UN INTERVENTO FORMATIVO

Il rapporto con il committente

L'analisi dei bisogni formativi
Definire obiettivi e argomenti dell'intervento formativo
Stabilire le metodologie pedagogiche in relazione agli obiettivi
Correlare gli obiettivi formativi con gli obiettivi aziendali

Il rapporto con i partecipanti

Identificare i bisogni dei partecipanti
Mettere in relazione i bisogni dei partecipanti con gli obiettivi del corso
Programmare e alternare parti teoriche e pratiche
Definire strumenti e metodi di valutazione della formazione

Strutturazione di una sessione formativa

Pianificare nel dettaglio la sessione formativa: obiettivi, contenuti, metodologia didattica, supporti e materiale didattico, tempi, ecc.
Strumenti metodologici per promuovere l'apprendimento dei partecipanti
L'apprendimento ludico per una sessione formativa più accattivante

MODULO 2 – EROGAZIONE DI UN INTERVENTO FORMATIVO

I principi della comunicazione

Principi e fondamenti di teoria della comunicazione
Ruoli comunicativi, ascolto attivo, stili e linguaggi
Consapevolezza, contatto empatico, bisogni e motivazioni
Conduzione e animazione dell'intervento formativo
Tecniche di comunicazione didattica

I principi dell'apprendimento

Teorie dell'apprendimento e dell'insegnamento in età adulta
L'apprendimento informale e l'apprendimento esperienziale
I metodi della formazione centrata sull'esperienza
Come accogliere un gruppo di apprendimento
Tecniche per facilitare l'apprendimento
Far fronte alla stanchezza fisica e psicologica dei partecipanti

Tecniche e strumenti didattici per la gestione del gruppo

Che cos'è e come si forma un gruppo
Perché e come utilizzare un gruppo
Fenomeni e processi che si sviluppano in un gruppo (coesione, reti di comunicazione, leadership, difese, alibi, ecc.)
Gestione dei partecipanti "difficili"
Sviluppo delle capacità tecniche di animazione del gruppo
La lezione ex cathedra: quando, come e perché utilizzarla, come renderla più interessante
Metodo dei casi: come utilizzarlo e per quali finalità
Role-playing: che cosa è, a che cosa serve
Lavori di gruppo, giochi psicologici, esercitazioni

Supporti audiovisivi: imparare a usare correttamente gli strumenti (diapositive, lavagna a fogli mobili, telecamera, audiovisivi in genere)

Modelli di comunicazione nell'apprendimento a distanza

Formazione a distanza: metodi per favorire l'apprendimento negli adulti
Empatia tecnologica del formatore come elemento essenziale nell'apprendimento a distanza
Integrazione tra il modello classico e la formazione a distanza: le soluzioni blended

MODULO 3 – VALUTAZIONE DELL' EFFICACIA DELL'INTERVENTO FORMATIVO

Monitoraggio del livello di apprendimento

Importanza del controllo costante del processo di apprendimento dei partecipanti
Strumenti pratici per monitorare il feedback del gruppo
Previsione di riorientamento del modulo formativo attraverso il controllo in aula dell'apprendimento
Una tecnica specialistica: feedback parallelo e feedback incrociato

Valutazione dell'intervento formativo

Scheda di valutazione: come predisporla e con quali obiettivi
Valutazione a caldo effettuata con tecniche quantitative
Valutazione a freddo: il corso come strumento per contribuire ad ottenere gli obiettivi aziendali

ESAME FINALE

L'esame prevede una prova scritta unitamente ad un colloquio orale al fine di accertare le conoscenze, le competenze e le abilità acquisite come formatore sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Numero dei partecipanti

Per garantire il regolare svolgimento del corso e secondo quanto stabilito ai sensi di legge, il numero dei partecipanti è fissato in un massimo di 30 unità.

N.B. E' ammesso un numero di assenze massimo pari al 10% del monte orario complessivo.

Sede di svolgimento

Nelle aule di CME formazione e sicurezza srl in Zona Industriale Belvedere ingresso 5 a Colle Val d'Elsa (SI).

Materiale fornito ai discenti

Ai discenti saranno fornite le dispense, predisposte dal docente, contenenti gli argomenti trattati durante la parte teorica ed altro materiale didattico utile ai fine del futuro svolgimento dell'attività di docente formatore.

Personale docente e metodologie didattiche

Le docenze verranno effettuate, con riferimento ai diversi argomenti da personale con esperienza documentata pluriennale nel settore della formazione e nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Per quanto concerne la metodologia di insegnamento saranno privilegiate le metodologie "attive", che comportano la centralità del discente nel percorso di apprendimento. A tali fini sarà garantito un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula e relative discussioni, nonché lavori di gruppo, nel rispetto del monte ore complessivo prefissato per ogni modulo.

Strumenti e materiali necessari per l'esecuzione dei corsi

Computer, videoproiettore, lavagna.

Sarà predisposto un Registro delle Presenze sul quale ogni partecipante, nonché il personale docente ed il Coordinatore/Responsabile del Progetto Formativo, apporranno la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.

Modalità di verifica dell'apprendimento

La valutazione si articola in verifiche intermedie e verifiche finali.

Le verifiche intermedie avranno luogo durante lo svolgimento delle lezioni tramite l'esecuzione di lavori di gruppo e la discussione in plenaria.

La verifica finale sarà effettuata tramite test scritto e/o colloquio finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite.

L'esito positivo della verifica finale, unitamente a una presenza pari almeno al 90% del monte ore, consente il rilascio dell'attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

Certificazione

Al termine del percorso formativo, previo superamento della verifica finale di apprendimento, sarà rilasciata agli allievi la certificazione attestante l'avvenuta formazione contenere gli elementi minimi previsti dalla normativa di riferimento.

Il corso è coerente con quanto approvato dalla Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro (art. 6, D. Lgs. n. 81/2008) in data 18 aprile 2012, ratificato dal Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013.

Gli attestati saranno rilasciati direttamente da A.N.Fo.S. in qualità di Associazione Sindacale dei Lavoratori, della quale CME formazione e sicurezza srl è Centro di Formazione Territoriale di diretta emanazione (iscrizione negli elenchi n.00947).

Il programma del corso è stato preventivamente validato dall'Organismo Paritetico ed Ente Bilaterale Nazionale per la Formazione della Sicurezza E.Bi.Na.Fo.S.

Tutti i documenti del corso, programma, registro con firme degli partecipanti, lezioni, test di verifica, nonché la copia degli attestati, saranno conservati, nei termini previsti dalla legge, presso CME formazione e sicurezza srl che ha organizzato il corso in collaborazione con A.N.Fo.S.