PROGRAMMA DEL CORSO FORMAZIONE

CORSO PER RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE RSPP/ASPP

MODULO C *Accordo Stato regione 26 gennaio 2006*

CORSO	MODULO C RSPP un modulo di specializzazione per soli Responsabili SPP e riguarda la formazione su prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e psico-sociele, di organizzazione e gestione delle attività tecnico-amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali
DURATA DEL CORSO	24 ore in aula
OBIETTIVI DEL CORSO	Il modulo integra il percorso dei Responsabili SPP, al fine di sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di far loro acquisire elementi di conoscenza su: a) Sistemi di gestione della sicurezza b) Organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione c) Dinamiche delle relazioni e della comunicazione d) Fattori di rischio psico-sociale ed ergonomici Progettazione e gestione dei processi formativi aziendali
PROGRAMMA	➢ **Modulo C1** ▪ ***Organizzazione e sistemi di gestione*** La valutazione dei rischi a) Processo di pianificazione della prevenzione b) Conoscenze del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi c) Elaborazione dei metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi ***-il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO, ecc)*** ➢ **Modulo C2** ▪ **Il sistema delle relazioni e delle comunicazioni** -il sistema delle relazioni: RLS, Medico Competente, Lavoratori, Datore di Lavoro, Enti Pubblici, Fornitori, Lavoratori Autonomi, Appaltatori, ecc. -Gestione delle comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro - Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione -Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica -negoziazione e gestione delle relazioni sindacali ▪ **Rischi di natura psicosociale** -elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out -conoscenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficacia organizzativa, sul suo stato di salute -strumenti, metodi e misure di prevenzione -Analisi dei bisogni didattici

	➢ **Modulo C3** ▪ **Rischi di natura ergonomica** -L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature -L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale -L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi ➢ **Modulo C4** ▪ **Ruolo dell'informazione e della formazione** -dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda -le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro -metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc) -Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro -Elementi di progettazione didattica → Analisi dei fabbisogni → Definizione degli obiettivi didattici → Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi → Metodologie didattiche Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda
MODALITA' DI ISCRIZIONE	a seguito della recezione della richiesta di informazione, inoltrata dal partecipante, il discente verrà contattato e inviato il modulo di adesione al corso. Vedi www.studiofauzia.com dove potrai fare la richiesta del corso
MATERIALE DIDATTICO	Il materiale didattico viene fornito alla partenza del corso
FORMATORI	Formatori hanno esperienza triennale sulla formazione e consulenza
MODALITÀ DEL CORSO	Il corso viene svolto in aula. È ammesso il 10% rispetto alla durata totale del corso di assenza, il partecipante deve frequentare il 90% del corso per poter accedere al test finale. Alla fine del corso viene erogato un test finale. Verrà consegnato l'attestato o spedito
ENTE PARITETICO	In collaborazione con Ente paritetico EFEI