PROGRAMMA DEL CORSO

TITOLO DEL CORSO:	**Corso di formazione per DIRIGENTE**
DURATA:	16 ORE
RIFERIMENTI NORMATIVI:	Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.



A CHI E' RIVOLTO:	Il corso è rivolto ai lavoratori con qualifiche di «dirigente» così come definito dall' art. 2 comma 1, lett. d) del D.lgs. 81/08.
PREREQUISITI:	Nessuno.

ARGOMENTI DEL CORSO	
MODULO 1 **Normativo – giuridico** **(4 ORE)**	✓ Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; ✓ Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; ✓ Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; ✓ Delega di funzioni; ✓ La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; ✓ La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica ex D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i. ✓ i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;
MODULO 2 **Gestione ed organizzazione della sicurezza** **(4 ORE)**	✓ modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. 81/08) ✓ gestione della documentazione tecnico amministrativa; ✓ obblighi connessi ai contratti di appalto e d'opera o di somministrazione; ✓ organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; ✓ modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative in ordine all'adempimento degli obblighi previsti dal

	comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. 81/08; ✓ ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
MODULO 3 **Individuazione e valutazione dei rischi** **(4 ORE)**	✓ criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; ✓ il rischio da stress lavoro correlato; ✓ il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; ✓ il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; ✓ le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; ✓ la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti; ✓ i dispositivi di protezione individuale; ✓ la sorveglianza sanitaria;
MODULO 4 **Comunicazione, formazione e consulenza dei lavoratori** **(4 ORE)**	✓ competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; ✓ importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; ✓ tecniche di comunicazione; ✓ lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; ✓ consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; ✓ natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
VERIFICA	al termine del corso sarà sottoposto ai partecipanti un test di verifica.

METODOLOGIA E SVOLGIMENTO DEL CORSO	Il corso si svolge in aula utilizzando slide, casi studio, video esplicativi e confronto diretto critico-costruttivo.

ATTESTATO	L'attestato sarà rilasciato al termine del corso, dopo aver frequentato almeno il 90% delle ore di formazione previste ed aver superato il relativo test di verifica. ***La consegna dell'attestato è in ogni caso subordinata alla verifica dell'effettivo versamento dell'intera quota di partecipazione.***
VALIDITA'	Il corso prevede un aggiornamento di 6 ore ogni 5 anni.

