Ente Nazionale Canossiano
Via Rosmini, 10 – 37123 Verona
C.F./P. IVA 02449180237
Tel 045 8006518 Fax 045 594644
Email verona@enac.org

Tecniche di ricerca e selezione del personale in azienda



Destinatari
Il corso "Tecniche di ricerca e selezione del personale in azienda" si rivolge in particolare a chi desidera sviluppare le competenze necessarie a svolgere il lavoro di selezionatore e nello specifico:
- Selezionatori Junior
- Assistenti della Direzione del Personale
- Responsabili di funzione coinvolti nella selezione del personale
- Manager che partecipano attivamente alla selezione dei propri collaboratori

Obiettivi
- Avere una conoscenza completa delle attività di ricerca e selezione del personale
- Impostare correttamente il processo di ricerca e selezione del personale, acquisendo una metodologia che massimizzi il risultato
- Condurre efficacemente l'intervista e sviluppare le competenze per confrontare i candidati
- Comprendere i bisogni dell'azienda
- Attrarre i talenti utilizzando canali di recruiting innovativi
- Finalizzare l'inserimento della persona in azienda

Docente
Il corso è tenuto da un professionista che lavora, da diversi anni, nel settore della formazione e delle Risorse Umane e collabora con diverse realtà in qualità di consulente per attività di orientamento e di formazione.

Durata complessiva:
30 ore

Quota di iscrizione:
390 euro più IVA

Sede delle lezioni:
ENACLAB – Via San Giuseppe, 10 Verona

QUESTO CORSO È REALIZZATO IN COLLABORAZIONE CON PENTA FORMAZIONE.

Ente Nazionale Canossiano
Via Rosmini, 10 – 37123 Verona
C.F./P. IVA 02449180237
Tel 045 8006518 Fax 045 594644
Email verona@enac.org

PROGRAMMA DEL CORSO

Gli argomenti trattati durante il percorso sono:

- L'organizzazione aziendale: posizioni, ruoli e funzioni
- Job analysis e job description
- I canali per la ricerca: canali tradizionali e strumenti innovativi
- La scrittura di un annuncio efficace e completo
- Screening dei curricula
- Il colloquio di intervista: tipologie, fasi del colloquio e modelli per l'interpretazione del comportamento del candidato
- Valutazione e scelta della rosa dei candidati
- La presentazione dei candidati in azienda
- L'accompagnamento e l'inserimento in azienda della persona scelta

L'ente si riserva di non avviare o posticipare il corso, in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti.