PROGRAMMA
RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE 231-01

ORE DI FORMAZIONE: 8

Introduzione al Modello di Organizzazione e Gestione previsto dal D. Lgs. 231:

- Il D.Lgs. 231/01: la responsabilità amministrativa degli enti;
- Il modello esimente: requisiti previsti nel D. Lgs. 231/01;

La metodologia per lo sviluppo di un modello organizzativo e di gestione secondo D. Lgs. 231/01:

- Metodologie di approccio allo sviluppo di un Modello di organizzazione e gestione secondo D. Lgs. 231;
- Fasi per la formalizzazione del modello organizzativo 231:
  - analisi iniziale;
  - analisi dei processi decisionali;
  - mappatura del rischio e valutazione del rischio;
  - definizione dei protocolli di prevenzione;
  - Il codice Etico e il sistema Sanzionatorio.

L'integrazione del modello di organizzazione e controllo previsto dal D. Lgs. 231/01 con l'art. 30 del D. Lgs. 81/08:

- Modello di organizzazione e controllo e sistema di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Integrazione del Modello con le previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. 81/08;
- La politica della Sicurezza;
- Esempi.