CENTRO STUDI PODRESCA

BUSINESS SYNERGY

FORMAZIONE INNOVATIVA ABILITÀ PERSONALI NEL LAVORO

CON SILVANA TIANI E SILVANO BRUNELLI



GALZIGNANO (PD), MARZO-MAGGIO 2018

LAVORARE IN SINERGIA

Business Synergy è una formazione innovativa basata su un punto centrale: lo sviluppo delle abilità personali nel lavoro. Introduce conoscenze e strumenti inediti per maturare una visione del lavoro efficace e auto-realizzante, per aumentare l'operatività e conquistare la piena collaborazione.
Il fulcro dell'innovazione è: la persona cresce sul piano umano mentre lavora. Il lavoro è un progetto di crescita inclusivo e organico che eleva la qualità della vita nel suo insieme. I percorsi teorico-pratici e applicativi offrono al singolo e alla squadra l'opportunità di progredire, migliorando le prestazioni, concretizzando risultati e ricevendo maggiori gratificazioni. Sviluppare le abilità personali è un processo che ottimizza i modelli di lavoro e consente di rinnovarli, crea un clima positivo, contribuisce al welfare aziendale, offre gli strumenti per il miglioramento continuo e stabilisce nuovi riferimenti per la responsabilità sociale dell'azienda.

FINALITÀ

Il corso di studio ha la finalità di sviluppare le abilità della persona e le capacità relazionali per contribuire alla crescita personale e professionale.
La conquista delle abilità personali nella loro interezza conduce alla realizzazione di due importanti mete:

1. la capacità di elevare la qualità e la quantità dei risultati professionali
2. avviare un processo di realizzazione professionale in cui l'individuo cresce sul piano umano nell'esperienza lavorativa.

Gli obbiettivi specifici sono:

- Sviluppare l'abilità di decidere e di attuare la decisione presa.
- Acquisire nuove competenze per la gestione delle decisioni all'intero del team di lavoro.
- Aumentare la capacità di assumere la responsabilità per ottenere risultati e per crescere professionalmente.
- Conquistare il miglioramento continuo attraverso un processo di maturazione della responsabilità delle persone e della squadra.
- Scoprire le abilità che aumentano l'energia e il coinvolgimento nel lavoro.
- Conoscere le motivazioni e rafforzarle come processo di crescita personale e professionale.

APPROCCIO BASATO SULLE ABILITÀ PERSONALI

Il metodo di lavoro è basato sullo studio e sullo sviluppo delle abilità, sulla scelta personale e sull'attivare la motivazione alla crescita. L'approccio consente di mantenere di continuo una posizione positiva: da un lato l'impegno per ottenere un cambiamento positivo e dall'altro l'affrontare e il risolvere gli elementi di disturbo e i limiti.
Crescendo sul piano umano e sviluppando appieno le proprie risorse, la persona rende più efficace ed incisiva la sua azione professionale, poiché i risultati diventano naturale conseguenza del suo comportamento.
La possibilità di riconoscere, sviluppare ed applicare le proprie abilità permette di maturare un senso di appartenenza, una motivazione alla collaborazione, alla creatività e produttività, oltre che un'auto-realizzazione personale. Fattori che risultano strategici a tutti i livelli della dimensione professionale. La complessità individuale diventa un valore aggiunto, rendendo la persona propositiva ed elevando la qualità delle sue interazioni nel contesto lavorativo.
Un elemento distintivo della proposta è il metodo innovativo con il quale i temi vengono affrontati e il suo alto livello di operatività. Le esperienze formative possono essere documentate e valorizzate quale progetto pilota di innovazione nelle abilità umane nella carriera professionale.



METODO DI LAVORO

Lo sviluppo delle abilità personali è un processo dinamico e circolare che coinvolge: conoscenza, libera scelta, comunicazione, applicazione, collaborazione e risultati. La struttura alterna punti di riferimento fissi e aspetti a scelta creando il contesto ideale per il massimo coinvolgimento di ogni partecipante.
Le lezioni focalizzano l'attenzione sulle abilità personali: come sono strutturate e come funzionano, quali risultati permettono di ottenere e quali problemi consentono di risolvere e di prevenire. La comprensione delle abilità pone l'accento su *come funzionano* le esperienze, accende la motivazione ad adottare azioni corrette e ad abbandonare modalità inefficaci.
Gli esercizi di comunicazione si svolgono a due e in gruppo in base a sequenze di domande, alternando l'espressione e l'ascolto. Hanno lo scopo di esercitare le abilità studiate, rafforzarle e di scoprire le loro applicazioni. Durante la lezione e gli esercizi i partecipanti hanno l'opportunità di maturare una posizione personale e di assumere una scelta di crescita.
Lo sviluppo di progetti è un'ulteriore fase di lavoro in cui le abilità diventano utili per concretizzare i fini a lungo, medio e breve termine. In questa tappa ci si confronta con la padronanza delle abilità apprese e si valorizza l'espressione creativa e originale di ognuno.
Il monitoraggio viene eseguito da un tutor preparato, come pure i partecipanti nel corso possono sostenersi a vicenda, in base a precise indicazioni spiegate al corso di studio.
La valutazione dei lavori è necessaria per confrontare gli obbiettivi prefissati e i risultati raggiunti, è utile per documentare il progetto formativo e offre spunti per futuri perfezionamenti.
I partecipanti ricevono il manuale di studio ed esercizi per proseguire la formazione in autonomia, e l'attestato di frequenza.

EFFICACIA & RISULTATI

1. DECIDERE
GALZIGNANO, 17-18 MARZO

Prendere una decisione è uno dei processi più importanti nella vita professionale e aziendale perché traccia il binario sul quale si svolge il lavoro e determina la qualità e la quantità dei risultati. Oltre alle doti naturali, è di grande valore sviluppare le abilità decisionali, conoscere la loro natura e funzionalità, renderle più consapevoli ed efficaci. Il corso di studio offre conoscenze inedite e un percorso pratico per allenare le diverse competenze coinvolte nel processo decisionale. Una particolare attenzione è dedicata alla capacità di una squadra di assumere una decisione insieme e di attuarla in concreto. Il corso offre strumenti per attivare condivisioni di confronto, produzione di idee e di ipotesi, scambio di punti di vista e di feedback, sino a poter fissare la scelta definitiva. Decidere significa assumere una direzione. La squadra che ha deciso insieme avanza unita nella sua direzione di crescita.
Il corso esplora i seguenti temi: i requisiti per una buona decisione, l'abilità di prendere una posizione, come analizzare i dati, scegliere, decidere, affermare una decisione, saper partecipare ad una decisione comune, coinvolgersi, rispettare i ruoli, impegnarsi, trasformare la decisione in successo, crescere sul piano personale e professionale. Grazie alla somma di questi elementi diventa possibile costruire un sistema decisionale efficace che supporta il miglioramento continuo.
La Qualità nel lavoro è una decisione giusta.
La Creatività nel lavoro è una decisione originale.
L'Innovazione nel lavoro è una decisione nuova.



2. RESPONSABILITÀ
GALZIGNANO, 14-15 APRILE

La responsabilità è un'abilità umana dotata di implicazioni profonde e di potenzialità ancora da scoprire. Possiamo concepirla come una risorsa a cui attingere per un'autentica innovazione nel mondo del lavoro perché è un fattore di crescita della persona e dell'azienda. Maggiore è la capacità di essere correttamente responsabili, nella giusta misura e modalità, più grandi sono i successi conseguenti. L'assunzione matura della responsabilità consente di collaborare con efficacia ed entusiasmo, mentre la sua mancanza provoca disfunzioni, problemi e demotivazione. Il corso offrirà conoscenze e strumenti inediti per scoprire la responsabilità come un proprio bisogno, come un valore, come un'opportunità, come processo di crescita per giungere lì dove vogliamo arrivare. Scopriremo come usare la responsabilità come una leva su cui fare pressione per crescere come leader e come squadra.



3. ENERGIA
GALZIGNANO, 5-6 MAGGIO

Il mondo del lavoro sta attraversando un periodo di cambiamenti veloci e radicali che richiedono alle persone numerose competenze: ideare soluzioni, partecipare, investire, aggiornarsi, cogliere le opportunità, attivare meccanismi funzionali e adatti al contesto. Tutto ciò richiede un forte coinvolgimento e una grande dose di energia personale. In riferimento alle persone la parola energia viene spesso usata con un connotato negativo: non avere abbastanza energie per il lavoro che è necessario svolgere, oppure essere stanchi e privi di forze. In altri casi l'espressione personale è eccessiva, sfrenata o incontrollabile e provoca danni nei rapporti professionali e al business. L'energia personale è una forza che serve guidare con piena padronanza per trasformare la decisione in risultato. Giungere al traguardo è un'esperienza importantissima perché ci ricarica e noi ci riscopriamo pieni di energia. Il corso sarà un laboratorio per scoprire le proprie potenzialità e acquisire una nuova maestria dell'energia per lavorare con entusiasmo!

INNOVAZIONE NELLE ABILITÀ UMANE

Il **Centro Studi Podresca** si occupa di ricerca e formazione per lo sviluppo delle abilità della persona con applicazioni in numerosi ambiti. La ricerca del Centro Studi Podresca si distingue per i risultati conseguiti e per l'efficacia del suo metodo di lavoro. È stata apprezzata in Meeting europei quale buona prassi ed è stata premiata come formazione innovativa in azienda.

Silvano Brunelli è ricercatore e docente in corsi di studio dedicati all'innovazione nelle abilità umane. Autore delle ricerche Abilità della persona, Mente funzionale e Abilità di relazione. Responsabile della ricerca nel progetto pilota realizzato in collaborazione con Servizi CGN composto da cinque percorsi formativi: La comunicazione, Valori & Finalità, Il ciclo del denaro – La Cultura Aziendale, Laboratorio Grande Squadra, Laboratorio Noi Protagonisti! Relatore al convegno Etica & Economia realizzato in collaborazione con l'Università di Torino. Relatore al Meeting Europeo Development of Human Abilities in Education (Venezia 2012). Ha portato il suo contributo in occasione del convegno presso le Nazioni Unite The role of families in social development (New York 2014) e The role of families in the future we want (New York 2015). Saggista, autore di un'ampia produzione letteraria.



IL RUOLO DELLE ABILITÀ PERSONALI NEL LAVORO:

più motivazione = più risultati
più attenzione = meno errori
più collaborazione = meno dispersione
più comprensione = meno conflitti
più finalità = più guadagno
più organizzazione = meno stress
più creatività = più innovazione…

INFORMAZIONI

Orario del corso: 9.30-13.00 14.00-18.30
Quota di adesione: 366,00 euro (IVA inclusa)
I partecipanti ricevono il manuale di studio
e l'attestato di frequenza.

ISCRIZIONI

La nostra segreteria è aperta
dal lunedì al venerdì, ore 9.00-17.00
Matteo Basso Bondini
tel. 0432 713319
mail: info@podresca.it

CENTRO STUDI PODRESCA

BORGO PODRESCA 1 · 33040 PREPOTTO (UD)
WWW.PODRESCA.IT

PROGETTO GRAFICO LIANA VIRGOLINI © CENTRO STUDI PODRESCA