Yes FormAzione Manageriale

www.formazionemanageriale.eu



MASTER IN GESTIONE E SVILUPPO STRATEGICO DELLE RISORSE UMANE

L'incontro tra lo standard didattico Metaconsulting con YES Formazione Manageriale e le esigenze di un mercato del lavoro sempre più competitivo ha dato forza alla creazione della EXECUTIVE DIVISIONE MASTER della Yes Management Srl.
La business school è presente nel panorama dell'Alta Formazione nazionale e con la sua realtà locale è punto di riferimento per Aziende e Privati che richiedano una formazione specialistica e altamente professionalizzante. Il nostro obiettivo dare formazione concreta e di valore immediatamente spendibile nel mercato del lavoro ad alto livello professionale.
Grazie alla collaborazione costante con il mondo della Formazione e delle Imprese garantiamo un approccio didattico fortemente pragmatico ed al passo con i mutamenti costanti del mercato del lavoro. Stage e placement in azienda concludono, per gli aventi i requisiti, il percorso didattico interamente affidato ad executive manager, uomini e donne d'azienda che ricoprono ruoli specifici per le aree formative da loro in didattica curate.

DESTINATARI

Il Master si rivolge a laureati e laureandi in tutte le discipline, operatori dei settori di pertinenza, diplomati con esperienze lavorative coerenti o affini con il percorso formativo.
Professionisti, manager, imprenditori e consulenti che intendano acquisire o potenziare le proprie competenze nel settore delle Risorse Umane.

FIGURE PROFESSIONALI IN USCITA

Le figure professionali uscenti dal percorso formativo saranno in grado di ricoprire incarichi aziendali negli uffici Risorse Umane/del Personale. Saranno, dunque, in grado di occuparsi di gestione strategica delle risorse umane per la motivazione, il team building e l'organizzazione, come pure per la formazione, la progettazione, la selezione e il reclutamento.

STRUTTURA DIDATTICA

DURATA E FREQUENZA

L'attività formativa del Master si caratterizza all'interno di un percorso di 240 ore, di cui il 40% di teoria, 60% di pratica e attività on the job con visite didattiche e educational training presso le nostre aziende partners. Il Master è articolato in tre aree formative (da 80 ore ciascuno), con l'obiettivo di realizzare la formazione di un profilo professionale in grado di ricoprire incarichi aziendali in specifiche aree, quali direzione e selezione del personale, business process reengeneering, assessment, skill evaluations, coaching, progettazione di programmi formativi e formazione del personale, analisi del sistema organizzativo e dei fabbisogni di sviluppo, Macro e Micro progettazione dell'intervento, retribuzione (aspetti normativi e fiscali), budget del personale, analisi del neuroprofilo, valutazione del potenziale e altro ancora.
Frequenza in formula weekend alterni, dalle ore 10.00 alle ore 18.00, consentendo una frequenza programmata a vantaggio di studenti/lavoratori e fuori sede.
Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un Attestato di Specializzazione.
È inoltre previsto un periodo di *training on the Job* con possibilità di stage da 3/6 mesi presso le nostre aziende partner.

PROGRAMMA DIDATTICO

Il MASTER prevede 3 piani didattici integrati ma, all'occorrenza, frequentabili anche singolarmente, ciascuno per un monte ore complessivo di 80. L'intero percorso si articola in 240 ore di formazione frontale.

- STRATEGIC HR MANAGEMENT
- RECRUITMENT E SELEZIONE DEL PERSONALE
- PROGETTAZIONE, TRAINING & COACHING

MODULO • STRATEGIC HR MANAGEMENT

CONTENUTI

> La struttura aziendale: Ruoli, Funzioni e Competenze.
> Amministrazione del Personale: budget del Personale.
> Politiche retributive e sistemi di incentivazione.
> Analisi del clima aziendale: Motivazione e Team Building.
> Piani individuali di sviluppo di carriera.
> Valutazione delle Competenze e Cambiamento Organizzativo.
> Gestione dei rapporti di lavoro in azienda.
> Relazioni industriali e sindacali.
> Le Risorse Umane: valore aggiunto in azienda.
> Skills management dell'HR Specilist: comunicazione strategica e negoziale.

MODULO • RECRUITMENT E SELEZIONE DEL PERSONALE

CONTENUTI

> L'iter di selezione: dallo screening al colloquio.
> Job description, jobanalysis, job profile.
> Recruiting: strategie e strumenti 2.0.
> L'intervista di selezione: fasi e strategie.
> L'Assessment Center: finalità.
> KPI - Key Performace Indicator.
> Test e metodologie di valutazione.
> Analisi del neuroprofilo.
> Tecniche di intervista.
> Valutazione del potenziale.
> L'outplacement.
> L'inserimento del candidato in azienda: tutoring.

MODULO • PROGETTAZIONE, TRAINING & COACHING

CONTENUTI

> Definizione di Formazione Aziendale.
> Analisi dell'esigenza formativa.
> Modelli formativi e modalità didattiche.
> Tools didattici e modelli di apprendimento.
> Progettare la Formazione Finanziata con fondi paritetici.
> Macro e Micro progettazione.
> La gestione strategia dell'aula.
> Tecniche di apprendimento avanzato.
> Processo di valutazione dell'efficacia formativa.
> Tecniche di Mentoring & Coaching.

INVESTIMENTO

L'investimento per singolo modulo è pari a € 2.000,00 + Iva. Include l'iscrizione per la partecipazione oltre ai materiali di supporto didattico.
Previste agevolazioni per la frequenza dell'intero percorso o due moduli specialistici. Possibilità di finanziare massimo 12 mesi e/o rateizzare l'importo previsto per la partecipazione. Borse di studio per laureati o neolaureati aventi i requisiti. Per le Aziende, Associazioni e Studi Professionali convenzionate con Yes FormAzione Manageriale si riserva l'agevolazione come da accordi sottoscritti, sconti per più unità di partecipanti della stessa azienda/ente.

SERVIZI POST MASTER

Grazie ad un network di clienti e partner istituzionali e aziendali placement e stage completano, per gli aventi i requisiti, il percorso di formazione prescelto.
Yes FormAzione Manageriale, offre la possibilità di effettuare colloqui per accedere ad un periodo di stage da 3/6 mesi presso le aziende partner.

CANDIDATURE

I CV possono pervenire via e-mail a:
info@formazionemanageriale.eu
oppure potete contattarci
al numero **095 442227.**
Ci trovate in Via Monserrato 110
95128 Catania.

Seguirà colloquio.
Per professionisti, dipendenti e consulenti non sono previste selezioni d'ingresso.