

## **LA COLLABORAZIONE DA FORMALE A REALE**

*Come attivare all'interno del proprio team e della propria organizzazione una reale collaborazione tra le persone basata su fiducia e stima*

### **BREVE DESCRIZIONE**

Una sessione di una giornata abbinata ad un percorso di accompagnamento di 4 settimane con frequenti contatti tramite telefono, mail e video-conference.

### **OBIETTIVI DEL CORSO**

Guidare i partecipanti nel migliorare la loro capacità di ottenere fiducia e stima dai colleghi per generare un rapporto più autentico che apra ad una collaborazione proattiva e convinta, finalizzata alla risoluzione delle ricorrenti criticità, sovrapposizione di ruoli e responsabilità, disallineamento di obiettivi (reali o apparenti) tra i vari comparti aziendali. Migliorare la loro auto-percezione e definire un piano di sviluppo personale.

### **A CHI È DIRETTO**

Manager di primo e secondo livello

### **IN COSA SI DIFFERENZIA**

Negli strumenti di auto/etero valutazione, nella messa a disposizione di un modello per migliorare la capacità di ottenere fiducia dagli altri e dal percorso di accompagnamento di 4 settimane per l'implementazione dei piani individuali di sviluppo

### **RIASSUNTO ARGOMENTI DEL CORSO**

- Migliore relazione, migliore collaborazione
- La conoscenza reciproca genera fiducia, che attiva la relazione, che accresce la fiducia e la stima
- La fiducia come percorso consapevole
- I segnali della fiducia
- La fiducia come "conto corrente"
- I 4 item della fiducia: integrità, intento, affidabilità, competenze/risultati
- Fiducia in sé stesse per ottenerla dagli altri
- Comunicazione e comportamento
- Il primo passo: il coraggio di osare
- Sull'intento non puoi mentire. Per ottenere bisogna prima dare.
- La collaborazione: quali aspetti la rendono critica
- La collaborazione si costruisce partendo dal riconoscimento di un reciproco vantaggio
- Elementi frenanti e aspetti endogeni dell'organizzazione
- Non puoi chiedere agli altri di cambiare se non lo fai tu per primo
- Dare fiducia: la progressività e la responsabilità reciproca
- Lo sviluppo della relazione accresce la fiducia
- Il conflitto da distruttivo a costruttivo
- Ricreare la fiducia
- Dalla fiducia nelle persone alla fiducia nell'organizzazione