TALENT MANAGEMENT

2022

Milano, 24-25 Febbraio
Milano, 30-31 Maggio
Milano, 17-18 Ottobre

IN PRESENZA O LIVE STREAMING

PARTECIPANTI

Professionisti che operano nella funzione della direzione risorse umane di organizzazioni e imprese e, in particolare, quanti vogliano approfondire il tema dello sviluppo delle risorse umane. Professionisti interessati a un inserimento nella funzione risorse umane o a una migliore comprensione delle questioni dello HRM.

Guardare i fiori è facile: farli crescere è molto più difficile
PROVERBIO CINESE

PROGRAMMA

Talent management: perché?
- Le ragioni del talent management
- Il talento: bene intangibile dell'azienda
- Compito vs capacità manageriali
- Abilità, capacità, competenze
- La scommessa sul futuro

Talent management: come?
- Il know how per mappare l'esigenza di talenti in azienda in relazione al potenziale dei collaboratori
- Strategia aziendale e sistemi di talent management

Sistemi di talent management
- Life cycle delle risorse
- Metodologie e strumenti per la gestione del talento
- La valutazione come strumento di talent management
- Il processo di talent management
- Individuare e gestire il talento

Le persone di talento
- Key-people e Alti potenziali
- I best performer
- I leader naturali
- Dal talento al ruolo
- Quale talento:
  - capacità cognitive
  - tratti comportamentali
  - interessi professionali

La gestione del talento e dei talenti
- Recruiting dei talenti:
  - capacità cognitive
  - talento interno
  - talento esterno
- Formare i talenti:
  - percorsi standard e percorsi individuali
  - coaching e mentoring
  - la formazione che fa emergere il talento
- Valutare i talenti:
  - ruolo, performance e competenze
  - comportamento e responsabilità
  - sperimentazione sul campo
  - provare per crescere

Case History: Profiles International

Lo sviluppo dei talenti
- Successo e sviluppo manageriale: il punto di vista dell'azienda
- Successo e sviluppo manageriale: il punto di vista dell'individuo
- Motivazione, sviluppo e dinamiche individuali
- I fattori di successo individuali
- L'evoluzione della carriera e delle carriere

OBIETTIVI

Approfondire il tema dello sviluppo professionale e delle carriere nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla motivazione, alle dinamiche individuali e ai principali strumenti di gestione delle carriere. Il corso offre inoltre l'opportunità di analizzare i programmi di gestione e di sviluppo dei talenti.

2 GIORNI

ISCRIZIONI

SINGOLA € 1.315 (+IVA)
per l'iscrizione di un partecipante

MULTIPLA -15% a persona per:
2 o più iscritti alla stessa edizione del corso
9 o più iscrizioni nell'arco di 12 mesi
a diversi corsi a catalogo

COME

+39 02 38010666
scuoladipaloalto.it
informazioni@scuoladipaloalto.it