

Il lavoro di domani, oggi

HR 4 BUSINESS

Il Master per chi vuole lavorare nelle Risorse Umane capendo il business

Master in risorse umane - 1 percorso , 4 aree di expertise

Il percorso è riconosciuto conforme ai requisiti della conoscenza non formale richiamata dalla norma **Uni 11803:2021** ***"Profili Professionali della funzione Risorse Umane delle Organizzazioni". Certificato di qualifica N° MG0323***

MOD. HR 4 BUSINESS 2026

In partnership con Gruppo Centro Paghe

INDICE

01. CHI SIAMO

02. IL MASTER IN BREVE

03. PROGRAMMA FORMATIVO

04. I DOCENTI

05. MODALITA' D'AMMISSIONE



Chi siamo

NEXT nasce dalla fusione ed esperienza ultradecennale nell'alta formazione di Andrea e Annalisa Minervino, del prof. Stefano Paneforte, Giurista, psicologo honoris causa e docente a contratto presso Università degli Studi Internazionali di Roma - UNINT Facoltà di Economia e Università di Roma "Tor Vergata" Facoltà di Economia e di psicologi del lavoro e coach di carriera.



Andrea Minervino
Founder & CEO

- Vanta formatori senior, con esperienze da Ferrari® a Hitachi-Mitsubishi®, dall'Europa all'Asia;
- 950+ casi di placement di talenti a livello nazionale con BMA.



Annalisa Minervino
Co-founder & *Responsabile Amministrazione e Didattica*

NEXT Talent Academy garantisce percorsi formativi centrati sulle competenze strutturate ed innovative richieste dal mercato del lavoro ed il contatto diretto con le Aziende, fornendo solide basi per percorsi e progetti di carriera ambiziosi e finanziariamente sostenibili.

Certificazioni

Il Master è certificato IBC - Italy Bureau of Certification: Organismo di Certificazione accreditato da Accredia.

Certificato di qualifica
N° MG0323
Accr. Acredia

Il percorso è riconosciuto conforme ai requisiti della conoscenza non formale richiamata dalla Norma **UNI 11803:2021 " Profili Professionali della funzione Risorse Umane delle Organizzazioni".**

Mission and Vision

Mission

Il nostro obiettivo è quello di aiutare le nuove generazioni ad avviare solidi percorsi professionali tramite Master ad alto sbocco occupazionale.

Vision

Creiamo un ambiente in cui ogni persona possa scoprire nuove possibilità, far evolvere le proprie competenze e costruire un futuro professionale che la rispecchi.





Non solo lavoro, ***lavoro di qualità***

Formiamo HR con una visione completa, capaci di governare persone, processi e decisioni di business.

Partnership

La presenza di ospiti di altissimo rilievo, provenienti dalle principali imprese italiane e internazionali, assicura il passaggio di conoscenze ed esperienze agli studenti: l'obiettivo è di aiutarli a trovare il proprio percorso ideale grazie all'orientamento e alla disponibilità di modelli professionali a cui ispirarsi. Alcune delle nostre partnership includono:

realtà con sede a Padova altamente specializzata in Amministrazione HR, Buste paga e Software CRM dedicati con oltre 100.000 imprese clienti e 25.000 studi associati.

la multinazionale nata nel Regno Unito specializzata nella creazione di potenti test di personalità usati per la selezione e formazione manageriale a livello internazionale.

ente Bilaterale Nazionale ed Organismo Paritetico Intersettoriale specializzato in sicurezza sul lavoro e politiche attive del lavoro, è tra le principali realtà sindacali per la tutela di imprese e lavoratori.

tra le prime, storiche realtà di headhuntinger e recruitment in Italia, ad alto posizionamento.

grande impresa nel riscaldamento ed energie alternative con 2500+ dipendenti.

gruppo internazionale leader nelle soluzioni per il lavoro e lo sviluppo del capitale umano, con una presenza capillare sul territorio e una profonda conoscenza dei mercati occupazionali e delle competenze professionali.

azienda internazionale specializzata nel miglioramento genetico e nella produzione di sementi orticole, attiva in oltre 25 Paesi e orientata a innovazione, sostenibilità e sviluppo delle persone.

organismo di certificazione e ispezione riconosciuto a livello globale, punto di riferimento per qualità, sicurezza, sostenibilità e conformità normativa nei principali settori industriali.

A CHI E' RIVOLTO

-Laureati o laureandi in:

- Materie umanistiche
- Scienze della comunicazione
- Giurisprudenza o Scienze Politiche
- Economia
- Ingegneria

Altre lauree equipollenti orientate al mondo del lavoro e del business.

-Professionisti e Profili (dipendenti, manager) impiegati in:

- Risorse Umane
- Gestione d'impresa
- Gestione reti di vendita
- Gestione di reparto

SBOCCHI PROFESSIONALI / OPPORTUNITA' DI CARRIERA

Il Master in HR4Business offre numerose opportunità di carriera in diversi ambiti professionali:

- **HR Business Partner:** partner strategico tra HR e business;
- **HR Generalist:** figura trasversale si occupa di tutti gli aspetti del dipartimento HR;
- **HR Specialist:** esperto in un'area specifica
- **HR Manager:** coordina il dipartimento su gestione, selezione, formazione e sviluppo del personale di un'azienda;
- **HR Director:** responsabile della strategia HR, partecipa al top management.

Questo percorso formativo è particolarmente indicato per chi desidera intraprendere una carriera gratificante nel settore HR, con possibilità di crescita e sviluppo professionale in vari contesti aziendali.



Metodo NEXT

I Master di Next sono progetti di carriera personalizzati che si avvalgono di professionalità specifiche e di strumenti innovativi per l'orientamento e l'indirizzo professionale.
Il metodo viene fornito gratuitamente ad ogni studente di NEXT.
Il servizio esclusivo completa la preparazione tecnica con focus su:

1. *Formazione sulle soft skills*, importanti "competenze trasversali", come la gestione del tempo e il lavoro di squadra, effettuata da psicologi del lavoro, per ottimizzare la performance individuale e la stabilizzazione presso le imprese;

2. *Orientamento professionale* con specialisti (dalla scrittura del CV alle strategie per superare i colloqui di selezione);

3. *Test attitudinali* per sviluppare il potenziale del discente.



Project Work

DOVE LA TEORIA INCONTRA LE IMPRESE

Ogni edizione del master HR4 Business include **project work** svolte in collaborazione con aziende di rilevanza nazionale ed internazionale.
Un'esperienza immersiva per sperimentare sul campo, contribuire a sfide HR attuali e sviluppare un mindset orientato all'innovazione.
Alcuni project work svolti hanno incluso:

CASE STUDY 1

Realizzazione di un percorso di selezione strutturato: dall'analisi della job description, alla valutazione delle candidature, fino alla simulazione di un vero colloquio comportamentale e di un'activity practice da head hunter.
Un'attività che allena capacità di screening, valutazione delle competenze, conduzione del colloquio, per trasformare teoria e metodologie HR in abilità operative immediatamente spendibili.

CASE STUDY 2

Realizzazione di un percorso di assessment e team-development con Lumina Learning: dal profilo individuale, al debrief, fino alla simulazione di un incarico HR in azienda.
Un'attività immersiva che allena autoconsapevolezza, leadership, comunicazione, lavoro di squadra e strategia HR, per trasformare le conoscenze in competenze operative reali.





Placement

Il nostro lavoro non finisce con la formazione: ti accompagniamo fino all'ingresso nel mondo del lavoro.
Con il servizio di Placement e Career Coaching, ti aiutiamo a trasformare le competenze acquisite in opportunità concrete. Ogni studente viene seguito passo dopo passo da un coach dedicato che lo aiuta a valorizzare il proprio potenziale e a definire obiettivi di crescita chiari e realistici.
Un percorso che accompagna la crescita professionale, dalla formazione alla costruzione di un posizionamento solido nel mondo del lavoro.

Coaching e soft skills training

Attraverso colloqui individuali, sessioni di orientamento e supporto personalizzato, costruiamo insieme il tuo percorso professionale:

- analizziamo i tuoi punti di forza e i ruoli più affini al tuo profilo;
- ti prepariamo ad affrontare colloqui e selezioni in modo efficace;
- ti mettiamo in contatto con aziende in cerca di nuovi talenti.

Il nostro obiettivo è semplice:
farti trovare l'opportunità giusta,
per costruire la tua carriera.

In Next Talent Academy ogni percorso è pensato per valorizzare le persone. Lavoriamo sulle tue competenze, sulla consapevolezza e sulla direzione, per accompagnarti in scelte professionali coerenti, sostenibili e costruite nel tempo.

Dalla formazione alla carriera:
le aziende che hanno scelto i nostri *studenti*

I loghi sono utilizzati a scopo puramente informativo, rappresentano alcune delle aziende presso cui i nostri studenti hanno trovato inserimento.



Fidati di chi l'ha fatto

Next Talent Academy





SARA LIA
Master
HR4Business

Sara Lia
★★★★★ 15/09/2025

Sul corso: Con grande soddisfazione ho concluso il Master in HR Administration Management e Payroll, un percorso intenso e altamente formativo che mi ha permesso di sviluppare competenze fondamentali nel campo delle risorse umane. Desidero ringraziare di cuore Andrea e Annalisa per la loro costante guida e professionalità, insieme a tutti i tutor che con passione e disponibilità hanno accompagnato questo cammino. Con entusiasmo, ho scelto di proseguire la mia formazione con la continuazione del Master HR 4 Business, per approfondire ulteriormente le dinamiche strategiche del mondo HR. Orgogliosa del percorso intrapreso e pronta ad affrontare con determinazione le prossime sfide professionali.



LUIGI SAMPOGNA
Master
HR4Business

Luigi Sampogna · 1°
Learning & Development Manager
1m ·

Con grande soddisfazione condivido il conseguimento dell'Attestato di Profilo Professionale della Funzione Risorse Umane delle Organizzazioni UNI 11803:2021, ottenuto al termine del Master in Risorse Umane"HR 4 Business" di NEXT Talent Academy
Un percorso intenso, ricco di contenuti altamente professionali e – soprattutto – profondamente umano.

Desidero rivolgere un sincero ringraziamento ai titolari dell'Accademia ANNALISA MINERVINO, Andrea Minervino , ai tutor Giorgia Cucinotta, Federica Mori, ai docenti e alla coach Silvia Ornella per la competenza, la disponibilità, l'attenzione e la cura estrema con cui ci hanno guidati.

Un grazie speciale anche ai miei colleghi di Master: un gruppo straordinario con il quale ho condiviso una preziosa promiscuità generazionale: un incontro tra prospettive, esperienze e sensibilità diverse che ha arricchito profondamente questo percorso, ricordandomi quanto il dialogo intergenerazionale sia una risorsa potente.

E infine, un ringraziamento a me stesso per essermi rimesso in gioco, per la volontà di continuare a imparare, crescere e lasciarmi ispirare, nonostante un'esperienza lavorativa che sfiora ormai i quarant'anni.
Questo traguardo rappresenta per me non un punto d'arrivo, ma un nuovo punto di partenza.

Fidati di chi l'ha fatto



GLORIA SARTORI
Master
HR4Business

Gloria Sartori

07/03/2025

Sul corso: Di recente ho completato il Master HR 4 BUSINESS - Master in Risorse Umane e desidero esprimere la mia gratitudine allo staff e ai docenti per l'esperienza formativa che mi è stata offerta negli ultimi mesi. È stata un'opportunità estremamente positiva e concreta, che mi ha permesso di approfondire temi rilevanti e di integrare le conoscenze acquisite durante il percorso universitario con le competenze pratiche richieste nel mondo del lavoro.



LUCA GALATONE
Master
HR4Business

Luca Galatone

02/03/2025

Sul corso: Sono felice di condividere che ho completato questo percorso formativo: Master "Hr 4 Business" presso NEXT Talent Academy! È stata una di quelle esperienze formative che ti porti per sempre, tanto a livello di carriera professionale quanto a livello personale. Ho avuto la fortuna di comprendere differenti aspetti del mondo delle risorse umane, approfondendone con i differenti esperti, tra manager delle risorse umane e psicologi del lavoro, cosa è utile per renderdere vincente l'amministrazione del personale, passando dal welfare al recruiting, dalla gestione emotiva fino alla gestione tecnico amministrativa attraversando formazione e sviluppo di carriera. Non posso fare altro che ringraziare tutti coloro che mi hanno accompagnato in questo percorso, da Andrea Minervino ad ANNALISA MINERVINO, fino ad arrivare ad Alessia Tondelli. Vi ringrazio ancora dell'opportunità offerta e dei risultati raggiunti assieme e soprattutto auguro ai miei colleghi d'aula il meglio perché ve lo meritate.



PARISHAT CONT
Master
HR4Business

PARISHAT CONT.

03/12/2024

Sul corso: Grazie a Next Talent Academy, ho frequentato il Master HR 4 BUSINESS - Master in Risorse Umane ed è stata un'esperienza positiva e diretta. Ho affrontato e acquisito diversi temi strutturati in modo ampio e costantemente aggiornati nel mondo lavorativo a 360 gradi nel settore delle risorse umane. I docenti e lo staff sono di alta qualità, comunicativi, professionali e mi hanno accompagnato durante tutto il percorso. Ringrazio anche i compagni di corso, una bella classe con esperienze diverse che mi ha fatto crescere confrontando le esigenze lavorative. Lavorare a tempo pieno e seguire le lezioni nel fine settimana richiede impegno e passione per quello che si fa. Sono completamente soddisfatto e lo consiglio.

Il master in breve

DURATA

6 MESI
185 ORE FRONTALI

MODALITA'
LIVE STREAMING

SAB - DOM: 9.00 /13.00

SERVIZI

- COACHING:
  incontri One-to-One
- PROJECT WORK:
  servizio personalizzato

JOB PLACEMENT

AFFIANCAMENTO
ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO



Struttura del programma



Programma

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

MODULO 0

Metodo Next - Placement e Job Career

- Lezioni asincrone sul metodo “Next”
- Orientamento professionale con psicologi del lavoro
- Test attitudinali e preparazione ai colloqui

Competenze digitali:

Materiale asincrono - video tutorial (1 ORA)

- Compendio / supporto alle competenze informatiche

Lezioni e esercitazioni pratiche (12 ORE)

- Gestione file e modifica documenti (word, power point, pdf)
- Excel con esercitazioni
- Canva
- Piattaforma meeting (Google meet, Teams, Webex)
- LinkedIn
- Cenni su AI, IOT, Big Data, Intranet

Programma

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

MODULO 1

Introduzione al nuovo approccio ed ecosistema HR (4 ORE)

- Il contesto contemporaneo delle Risorse Umane
- HR 4 Business: le 4 aree operative e sbocchi professionali
- People Strategy
- Responsabilità sociale d'impresa e delle HR
- Associazioni ed enti del settore

MODULO 2

Organizational Design & HR Operations (8 ORE)

- Organizzazione aziendale
- Casi studio: Toyota e produzione snella Lean Office
- Six Sigma, organigrammi e strutture organizzative
- Norme, processi e procedure
- Strumenti operativi HR

MODULO 3

People Wellbeing & Performance (8 ORE)

- Benessere organizzativo
- Motivazione e wellbeing
- Cenni di ergonomia
- Comportamenti individuali
- Comunicazione interpersonale
- Feedback
- Analisi transazionale
- Gestione del conflitto
- Gestione efficace delle riunioni
- Problem solving

Programma

MODULO 4

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

Recruiting & Talent Acquisition (12 ORE)

- Tecniche di recruiting
- Analisi dei bisogni aziendali
- Strategia di attrazione
- Employer branding
- Flussi e strategie
- Pre-selezione
- Selezione del personale
- Output e conclusione

MODULO 5

Recruiting specialistico: venditori, talenti e figure tecniche (4 ORE)

- Tecniche specifiche di ricerca e selezione
- Recruiting di venditori e profili commerciali
- Bisogni e mindset venditore
- Differenze generazionali e culturali
- Acquisizione Young Talent

MODULO 6

Formazione: progettazione ed erogazione in impresa (8 ORE)

- Competenze del formatore
- Il contesto formativo aziendale
- Metodologie didattiche
- Progettazione formativa
- Sviluppo delle competenze soft
- Casi studio aziendali

Programma

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

MODULO 7

Formazione finanziata : strumenti di finanziamento per la formazione ed interventi aziendali (8 ORE)

- Obiettivi
- Storia del Fondo Sociale Europeo
- Attori coinvolti e partnership
- Lavorare in partenariato
- Fondi Interprofessionali
- Politiche attive del lavoro
- Garanzie Giovani
- Caso studio: Dronetech

MODULO 8

Test psicometrici: creazione ed utilizzo di test, questionari e strumenti psicologici (8 ORE)

- Storia e basi della psicometria
- Tecniche di intervista e questionari
- Somministrazione e gestione dati sensibili
- ANOVA e statistica di base

MODULO 9

Coaching : Strumento professionale di crescita per le risorse umane(8 ORE)

- Introduzione al coaching
- Le 3 fasi operative: Alleanza, Self-mirroring e Sviluppo
- Esercitazione di P2P coaching in ambito “business”

Programma

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

MODULO 10

Fondamentali A.I. nelle HR (4 ORE)

- Introduzione AI e definizione contesto HR
- Applicazioni pratiche per recruiting, analisi CV, onboarding
- Gestione, analisi dati, pianificazione strategie data- drive
- Etica e sicurezza, privacy, bias, compliance
- EX con strumenti AI per HR - TBD

MODULO 11

Strumenti digitali: HR Digital Tools (8 ORE)

- Tecnologie a supporto delle HR
- ATS, AI nel recruiting, HR Tech e mobile
- Personal branding professionale
- Digital training
- Comunicazione digitale e LinkedIn

MODULO 12

Leadership & Team Management (8 ORE)

- Il ruolo dell' HR Manager come leader
- Leadership
- Gestione dei gruppi di lavoro
- Lavoro per obiettivi
- Motivazione del personale

Programma

MODULO 13

Certificato di qualifica N° MG032Accr. Acredia3

Performance Management: strumenti di valutazione - OKR & KPI (8 ORE)

- Sistema olistico del valore
- Famiglie professionali
- Sistemi di valutazione delle performance

MODULO 14

Mobility Management & Logistics (4 ORE)

- Mobility manager: connessione HR & logistica
- Organizzazione e gestione del magazzino
- KPI logistici
- Sistemi di stoccaggio
- Sistema informativo
- Trasporti

MODULO 15

HR Administration: aspetti tecnico- amministrativi di governance e quotidianità dell'HR (8 ORE)

- Pianificazione del personale
- Licenziamenti, dimissioni e fine rapporto
- Mansionario
- Strumenti operativi

Programma

MODULO 16

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

HR Legal Framework: norme che regolano la vita d'impresa e il rapporto datore di lavoro e dipendente (8 ORE)

- Diritto del lavoro
- Rapporto di lavoro
- Contrattualistica
- Retribuzioni
- Tirocini e apprendistato
- Collocamento obbligatorio
- Assunzioni agevolate
- NASPI e misure di sostegno

MODULO 17

Welfare, Salary & Talent Retention (8 ORE)

- Budgeting
- Aggiornamenti normativi
- Pianificazione del personale
- Premi aziendali
- Stipendi, reddito e buste paga
- Agevolazioni fiscali
- Reddito da lavoro dipendente
- Sistemi incentivanti
- Welfare aziendale
- Confronto pre/post Covid

MODULO 18

Privacy e GDPR: Aspetti fondamentali della privacy e dei dati sensibili sul lavoro(8 ORE)

- GDPR
- Governance e responsabilizzazione
- Data protection
- Sanzioni e autorità di controllo
- Casi pratici in ambito HR

Programma

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

MODULO 19

Diversity, Equity & Inclusion (8 ORE)

- Pari opportunità
- Studio dei casi: Motivazione e pari opportunità nel mondo della fisica
- Differenze di generi
- Tipologie di discriminazione
- LGBT + QIA
- Inclusione persone con disabilità
- Politiche DE&I

MODULO 20

Luogo della prestazione e Smart working (4 ORE)

- Aspetti legali della prestazione
- Luogo della prestazione
- Orario di lavoro
- Smart Working vs Telelavoro
- Best practice
- Sicurezza e norme di riferimento

MODULO 21

Relazioni industriali: Rapporti con i sindacati e con le confederazioni di settore (8 ORE)

- Norme e contesto sindacale
- Ruolo dei sindacati in azienda
- Attività operative
- Comportamenti antisindacali

Programma

Certificato di qualifica N° MG0323 Accr. Acredia

MODULO 22

Change Management (4 ORE)

- Crisi e trasformazione
- Analisi del clima aziendale
- Cultura organizzativa
- Strategie e gestione del cambiamento

MODULO 23

HR People Analytics (8 ORE)

- People Analytics
- Hr Eye Opening e HR Data
- Metriche HR e KPI Stratecigi
- Presentazione Dashboard HR

MODULO 24

Safety & Wellbeing: sicurezza aziendale e gestione dei rischi psico-sociali connessi al lavoro (4 ORE)

- Introduzione alla sicurezza sul lavoro
- Valutazione dello stress lavoro- correlato
- Mobbing
- Bullismo
- Burnout

Programma

- **Soft skill(2 ORE)**

Chiusura e follow up.
Condivisione obiettivi raggiunti, punti salienti del percorso e eventuali prossimi passi.

- **Simulazione test finale (1 ORA)**

Il test è il più verosimile all'esame finale costituito da 29 quesiti a risposta multipla.

- **Test finale (1 ORA)**

Test finale per rilascio certificazione norma UNI 11803:2021 " Profili professionali della funzione delle Risorse Umane delle Organizzazioni"

29 domande a risposta multipla.
Esame superato con 18/30

Certificato di qualifica
N° MG0323
Accr. Acredia

Attestati e qualifiche

Per poter accedere all'esame finale è obbligatoria la presenza all'80% del monte ore previsto.
Il percorso consente di ottenere a seguito dell'esame finale:

1. Attestato di partecipazione del Master;

2. **Certificato di qualifica " Profili professionali della funzione delle Risorse Umane delle Organizzazioni" UNI 11803:2021**

Certificato di qualifica
N° MG0323
Accr. Acredia



Il comitato scientifico



Tiziano Suprani

HR DIRECTOR: Oltre 20 anni di esperienza in HR Director in aziende leader; Ha lavorato per Gruppo Ferroli Spa, Coca-Cola Company, Ferrari.



Giovanni Giuriato

HR TEMPORARY DIRECTOR: OLIMPIAS GROUP S.R.L. Coordinatore Nazionale AIDP. Componente Comitato Scientifico Università Ca' Foscari Competency Center.



Pasquale Pascaretta

HR PROJECT MANAGER : Oltre 25 anni di esperienza in Gestione e Amministrazione Personale in Holding GDO con più di 1200 dipendenti.



Stefano Paneforte

PROFESSORE IN GESTIONE RISORSE UMANE - Tor Vergata: Giurista, psicologo honoris causa e docente a contratto presso 2 università.

Alcuni dei nostri docenti



M. Luisa Galbiati

AVVOCATO CASSAZIONISTA: Si occupa di attività giudiziale e stragiudiziale. Partner 24ORE. Consulente e formatore aziendale.



Davide D'Ambrogio

CAREER COACH, FORMATORE SOFT SKILLS: LinkedIn Top Voice 2022. Specialista in leadership, gestione del personale e comunicazione.



Giorgia Gollino

CHIEF HR & HAPPINESS OFFICER: Da oltre 10 anni è attiva nell'HR come Chief HR Officer e HR Business Partner in Gallas Group.



Adele Mapelli

HR MANAGER, RICERCATRICE: Per 15 anni docente e ricercatrice nell'Area Organizzazione & Personale di SDA Bocconi School of Management.



Massimiliano Santamaria

HR PEOLPLE ANALYTICS & INNOVATION - HR METRIC SME: Co- Founder di People4Innovation, esperienza in sistemi HRIS, Smart Working e Welfare, operando in constesti multinazionali come Barclays Bank e Arrow Global.



Valentina Teofoli

COO OPTIMO NEXT (Gruppo Centro Paghe): Ventennale esperienza in Aziende Multinazionali, esperta in digitalizzazione dei processi aziendali e gestione dell'innovazione.

Criteri di selezione

Costruisci il futuro delle persone e delle imprese.

Inizia da te!

CRITERI DI SELEZIONE

Il Master è a numero chiuso e l'ammisione è subordinata al superamento della prova di selezione costituita da:

1. Valutazione del curriculum vitae ed esperienze pregresse
2. Colloquio motivazionale

INIZIA IL TUO PERCORSO

Vai su: https://www.nexttalentacademy.it/prenota-un-colloquio

Invia a: info@nexttalentacademy.it il tuo CV

Fai il test gratuito (2 minuti) con Luminia Splash dal tuo smartphone e portalo con te per la tua consulenza gratuita!
https://luminalearning.com/introducing-lumina-select/





Contact

P. IVA 04273750234

www.nexttalentacademy.it

Stradone Porta Palio 66, CAP 37122, Verona

Mail: info@nexttalentacademy.it

NEXT TALENT Academy