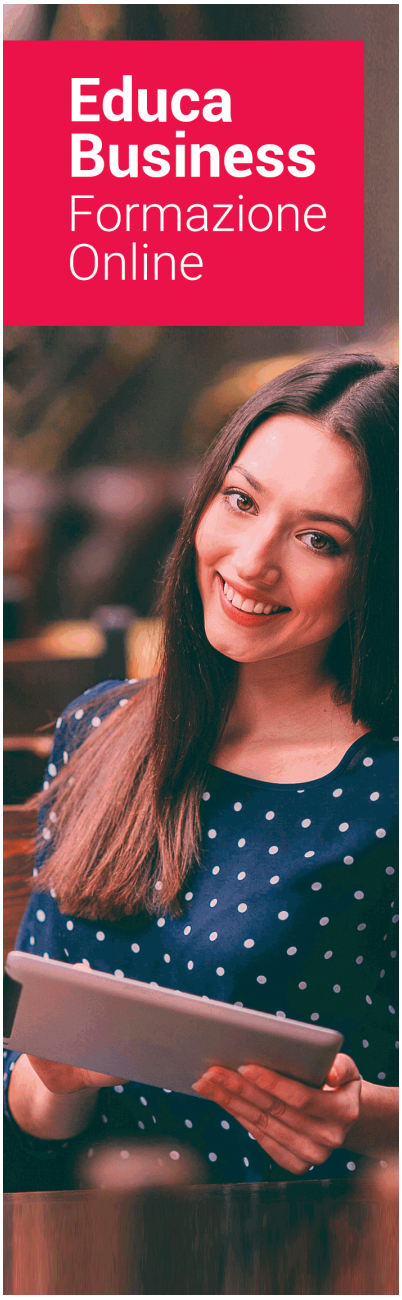


Master in Psicologia del Lavoro



SU EDUCA

Educa Business School è una scuola di Business virtuale, con riconoscimento ufficiale, accreditato per la formazione post-laurea (come formazione supplementare e formazione per l'occupazione), attraverso corsi universitari online e corsi / master online con titolo proprio.

NOI CI IMPEGNIAMO PER LA QUALITÀ

Educa Business School è membro a pieno titolo della Commissione Internazionale di Istruzione a Distanza, (con status consultivo di categoria speciale del Consiglio Economico e Sociale delle NAZIONI UNITE) e conta con il Certificato di Qualità dell'Associazione Spagnola di Normalizzazione e Certificazione (AENOR) in accordo con la normativa ISO 9001, mediante la quale tutte le azioni si Certificano in Qualità.
I contenuti didattici di Educa sono elaborati secondo i parametri di formazione attuale, tenendo conto di un sistema innovativo con tutorato personalizzato. Educa indirizza parte delle sue entrate alla sostenibilità ambientale e civica, affermandosi come un'Azienda Socialmente Responsabile. I titoli accreditati da Educa Business School possono essere certificati con la Apostilla dell'Aia (CERTIFICAZIONE UFFICIALE DI CARATTERE INTERNAZIONALE che dà validità ai Titoli Ufficiali in più di 160 paesi in tutto il mondo).

Anni di esperienza garantiscono il lavoro di insegnamento sviluppato con Educa, sulla base di una metodologia educativa totalmente

Con Educa, abbiamo reinventato la formazione online, in modo che i nostri alunni possano superare in modo flessibile ciascuna delle azioni formative che abbiamo, in tutte le aree del sapere, mediante il sostegno di tutor con esperienza in ogni materia e la garanzia di apprendere i concetti realmente richiesti nel mercato del lavoro.



Master in Psicologia del Lavoro

DURATA:
1.500 horas

MODALITÀ:
Online

PREZZO:
1.495 €
Include i materiali didacttici, certificato e spese di invio.

CENTRO DI FORMAZIONE:
Educa Business School

Titolo

Titolo rilasciato da EDUCA BUSINESS SCHOOL come Business School accreditata per l'insegnamento di formazione superiore post-laurea, con validità professionale a livello internazionale.

Una volta terminato il corso, lo studente riceverà da Educa Business School tramite posta, il titolo di studio che conferma di aver superato con successo tutti i test di conoscenza proposti nello stesso.
La qualifica includerà il nome del corso / master, la sua durata, il nome e la carta d'identità dello studente, il livello conseguito che attesta che lo studente ha superato le prove proposte, le firme del docente e del Direttore del centro e i sigilli delle istituzioni che sostengono la formazione ricevuta.



Educa Business School

como Escuela de Negocios de Formación de Postgrado
EXPIDE EL PRESENTE TÍTULO PROPIO

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de 425 horas, perteneciente al Plan de formación de EDUCA BUSINESS SCHOOL en la convocatoria de 2019
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con Número de Expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXX

Con una calificación de NOTABLE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a 11 de Noviembre de 2019

La Dirección General
JESÚS MORENO HIDALGO

Sello

Firma del Alumno/a
NOMBRE DEL ALUMNO

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Descrizione

Le persone sono sempre più importanti nell'organizzazione e nella gestione aziendale, il che ha portato a un crescente sviluppo generalizzato di un particolare interesse per l'organizzazione e la gestione efficiente del lavoro, oltre che per il benessere e lo sviluppo delle competenze e dei talenti delle persone che compongono le imprese, in modo da farne l'elemento centrale. Questo Master offre una formazione trasversale in tutti i settori legati alla gestione del capitale umano aziendale, dai principi di base della psicologia e dell'organizzazione aziendale, fino alle tecniche più innovative e specifiche di gestione delle Risorse Umane e di analisi del Clima Lavorativo e dei fattori psicosociali.

Obiettivi

- Conoscere il processo direttivo e organizzativo e le sue diverse funzioni nell'ambito dell'impresa.
- Approfondire la Direzione strategica per le imprese, le sue tecniche, le sue funzioni e la sua importanza per le organizzazioni.
- Formare ai principi fondamentali della Psicologia del Lavoro. - Studiare le tecniche di organizzazione e direzione delle HR, oltre alla valutazione e selezione del personale.
- Rivedere le relazioni di gruppo, le dinamiche e le tecniche di gruppo, approfondendo le competenze sociali nella gestione dei gruppi.
- Analizzare il clima lavorativo, definendo i conflitti e i loro modi di prevenzione, di lotta e di risoluzione.

A chi è destinato

Dirigenti aziendali, direttori e tecnici delle Risorse Umane, responsabili dei dipartimenti dei Sistemi di Gestione (PRL, Qualità e Ambiente), personale con responsabilità di comando, coordinatori di team, proprietari di processi produttivi o professionisti che svolgono il loro lavoro in un ambiente suscettibile di conflitti di lavoro a causa di un eccesso di rischi psicosociali o difetti nell'organizzazione del lavoro.

A cosa ti prepara

Dirigenti aziendali, direttori e tecnici delle Risorse Umane, responsabili dei dipartimenti dei Sistemi di Gestione (PRL, Qualità e Ambiente), personale con responsabilità di comando, coordinatori di team, proprietari di processi produttivi o professionisti che svolgono il loro lavoro in un ambiente suscettibile di conflitti di lavoro a causa di un eccesso di rischi psicosociali o difetti nell'organizzazione del lavoro.

Sbocchi Professionali

Direttori e Capi Dipartimento in diverse tipo di aziende, quadri intermedi, personale dei dipartimenti delle Risorse Umane, personale dei dipartimenti dei Sistemi di Gestione, Consulenti e consulenti esterni e in generale chiunque sia interessato ai principi della gestione dei talenti e delle competenze del capitale umano delle imprese.

Modalità di pagamento

- Carta di credito
- Bonifico
- Paypal

Altri: PayU, Sofort, Western Union, SafetyPay
Opzioni di pagamento a rate
+ Spedizione gratuita.



Finanziamiento

Agevolazioni economiche e finanziamiento 100%.

10% Borsa di studio per studenti: come premio per la lealtà e la fiducia, offriamo una borsa di studio a tutti coloro che hanno frequentato alcuni dei nostri corsi di formazione in passato.



Metodologia e Tutoraggio

Il modello educativo per il quale Euroinnova punta è quello dell'**apprendimento collaborativo** con un metodo di insegnamento completamente interattivo, che facilita lo studio e migliora l'assimilazione concettuale, sommando sforzi, talenti e competenze. Gli studenti hanno un **team di insegnanti** specializzato in tutte le aree.
Forniamo vari mezzi che avvicinano la comunicazione studente tutor, adattandoci alle circostanze di ogni utente.
Mettiamo a disposizione una **piattaforma web** dove si possono trovare tutti i contenuti dell'azione formativa.
Attraverso questa potrai studiare e comprendere il programma mediante attività pratiche, autovalutazioni e una valutazione finale, avendo accesso al contenuto 24 ore al giorno. Il nostro livello di esigenza è sostenuto da un **accompagnamento personalizzato**.



Social Media

Seguici sui nostri social network e diventa parte della nostra grande **community educativa**, dove potrai partecipare ai forum, accedere a contenuti interessanti, condividere materiale didattico e interagire con gli altri alunni, ex alunni e insegnanti. Inoltre, saprai prima di chiunque altro le promozioni e le borse di studio tramite le nostre pubblicazioni, così come potrai contattarci direttamente per ottenere informazioni e risolvere ogni tuo dubbio.



Reinventiamo la Formazione Online

Più di 150 corsi Universitari

Contiamo con più di 150 corsi garantiti da diverse Università di riconosciuto prestigio.

Campus 100% Online

Forniamo i nostri programmi formativi mediante un campus online adattato a qualsiasi tipo di dispositivo.

Master in Psicologia del Lavoro

Ampio Catalogo

I nostri studenti hanno a disposizione un ampio catalogo formativo su diverse aree del sapere.

Personale Docente

Contiamo con un team di insegnanti specializzati che realizzano un programma personalizzato durante il percorso formativo dell'alunno/a.

Il nostro garante AEC e AECA

Siamo sostenuti dall'Associazione Spagnola di Qualità (AEC) che fissa i più alti criteri di qualità nella formazione e facciamo parte dell'Associazione di Contabilità Spagnola e dell'Amministrazione di Imprese (AECA), dedicata alla ricerca d'avanguardia nella gestione aziendale.

Club degli Alunni/e

Servizio gratuito che permette ai nostri alunni di far parte di un'estesa comunità virtuale che gode di molteplici vantaggi: borse di studio, sconti e promozioni per la formazione. Si possono stabilire relazioni con alunni/e che frequentano gli stessi corsi, condividere opinioni, documenti, esercizi e un'infinità di interessi in comune.

Tirocini

Facilitiamo la realizzazione di tirocini in aziende, occupandoci delle offerte professionali rivolte ai nostri alunni/e. Offriamo la possibilità di svolgere tirocini presso enti relazionati con la formazione ricevuta nella nostra scuola.

Rivista Digitale

Gli alunni possono scaricare articoli su e-learning, pubblicazioni sulla formazione a distanza, articoli di opinione, notizie sui concorsi pubblici, concorsi dell'amministrazione, fiere sulla formazione e altre risorse attualizzate di interesse.

Innovazione e qualità

Offriamo il contenuto più attuale e innovativo, rispondendo alle realtà aziendali e all'ambiente in evoluzione, con una alta rigorosità accademica combinata con una formazione pratica.

Accreditamenti e Riconoscimenti

Programma

MODULO 1. PRINCIPI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE AZIENDALE

UNITÀ DIDATTICA 1. IL CONCETTO DI IMPRESA
UNITÀ DIDATTICA 2. L'IMPRESA COME ORGANIZZAZIONE
UNITÀ DIDATTICA 3. SISTEMA DIRETTIVO E ORGANIZZAZIONE
UNITÀ DIDATTICA 4. LA FUNZIONE ORGANIZZATIVA
UNITÀ DIDATTICA 5. FUNZIONI DI GESTIONE E DI CONTROLLO
UNITÀ DIDATTICA 6. LA FUNZIONE FINANZIARIA
UNITÀ DIDATTICA 7. LA FUNZIONE PRODUTTIVA

MODULO 2. DIREZIONE AZIENDALE STRATEGICA

UNITÀ DIDATTICA 1. LE BASI DELLA DIREZIONE STRATEGICA
UNITÀ DIDATTICA 2. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA
UNITÀ DIDATTICA 3. ANALISI STRATEGICA DELL'IMPRESA
UNITÀ DIDATTICA 4. DIAGNOSI INTERNA DELL'IMPRESA
UNITÀ DIDATTICA 5. LA STRATEGIA PROPOSTA
UNITÀ DIDATTICA 6. ATTUAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO

MODULO 3. FONDAMENTI DELLA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

UNITÀ DIDATTICA 1. INTRODUZIONE ALLA PSICOLOGIA DEL LAVORO
UNITÀ DIDATTICA 2. PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI. CAMBIAMENTO E SVILUPPO DEL CONTESTO ORGANIZZATIVO
UNITÀ DIDATTICA 3. IL CLIMA E LA CULTURA DELL'ORGANIZZAZIONE
UNITÀ DIDATTICA 4. POTERE, LEADERSHIP E DIREZIONE NEL CONTESTO DELLE ORGANIZZAZIONI
UNITÀ DIDATTICA 5. COMUNICAZIONE E PROCESSO DECISIONALE
UNITÀ DIDATTICA 6. ATTEGGIAMENTO E MOTIVAZIONE VERSO IL LAVORO
UNITÀ DIDATTICA 7. LA PSICOLOGIA DEI GRUPPI NEL CONTESTO ORGANIZZATIVO
UNITÀ DIDATTICA 8. CONFLITTI E ALTRE SITUAZIONI INDESIDERATE
UNITÀ DIDATTICA 9. LE ORGANIZZAZIONI PRODUTTIVE E SANE

MODULO 4. ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

UNITÀ DIDATTICA 1. GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE
UNITÀ DIDATTICA 2. NUOVE SFIDE PER IL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
UNITÀ DIDATTICA 3. LE ATTREZZATURE UMANE NELL'ORGANIZZAZIONE ATTUALE
UNITÀ DIDATTICA 4. LA DIREZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO
UNITÀ DIDATTICA 5. LA GESTIONE PER COMPETENZA: MODELLI ATTUALI
UNITÀ DIDATTICA 6. FONDAMENTI DELLA GESTIONE PER COMPETENZA
UNITÀ DIDATTICA 7. GESTIONE DELLE COMPETENZE: IDENTIFICAZIONE E DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE
UNITÀ DIDATTICA 8. POLITICHE RETRIBUTIVE
UNITÀ DIDATTICA 9. NUOVE TECNOLOGIE APPLICATE AL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE.

MODULO 5. VALUTAZIONE, SELEZIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE

UNITÀ DIDATTICA 1. ASSUNZIONE E SELEZIONE DEL PERSONALE
UNITÀ DIDATTICA 2. LA STRATEGIA DI RECLUTAMENTO 3.0
UNITÀ DIDATTICA 3. ANALISI DEI POSTI DI LAVORO
UNITÀ DIDATTICA 4. VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
UNITÀ DIDATTICA 5. GESTIONE DELLA CONOSCENZA E GESTIONE DEL TALENTO
UNITÀ DIDATTICA 6. LA MOTIVAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE
UNITÀ DIDATTICA 7. SISTEMI DI FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE
UNITÀ DIDATTICA 8. L'E-LEARNING A SOSTEGNO DELLA FORMAZIONE

MODULO 6. PSICOSOCIOLOGIA DEL LAVORO E GESTIONE DELLO STRESS SUL LAVORO

UNITÀ DIDATTICA 1. FATTORI PSICOSOCIALI

UNITÀ DIDATTICA 2. L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
UNITÀ DIDATTICA 3. CARATTERISTICHE DELL'ORGANIZZAZIONE
UNITÀ DIDATTICA 4. IL CARICO MENTALE
UNITÀ DIDATTICA 5. PATOLOGIE PSICOSOCIALI
UNITÀ DIDATTICA 6. STRESS SUL LAVORO
UNITÀ DIDATTICA 7. STRUMENTI PER AFFRONTARE LO STRESS
UNITÀ DIDATTICA 8. VALUTAZIONE DEI RISCHI PSICOSOCIALI
UNITÀ DIDATTICA 9. PROGRAMMI DI INTERVENTO PSICOSOCIALE

MODULO 7. INTELLIGENZA EMOTIVA APPLICATA ALLE ORGANIZZAZIONI

UNITÀ DIDATTICA 1. L'INTELLIGENZA EMOTIVA
UNITÀ DIDATTICA 2. LA MAPPA CEREBRALE DELLE EMOZIONI
UNITÀ DIDATTICA 3. COMPETENZE EMOTIVE
UNITÀ DIDATTICA 4. INTELLIGENZA EMOTIVA E VITA LAVORATIVA
UNITÀ DIDATTICA 5. INTELLIGENZA EMOTIVA E VITA LAVORATIVA (II)
UNITÀ DIDATTICA 6. LEADERSHIP EMOTIVA
UNITÀ DIDATTICA 7. DIREZIONE E GESTIONE AZIENDALE CON I.E.
UNITÀ DIDATTICA 8. GESTIONE PER QUALITÀ NON PER COMPETENZA
UNITÀ DIDATTICA 9. INTELLIGENZA EMOTIVA NELLE SQUADRE DI LAVORO
UNITÀ DIDATTICA 10. TECNICHE PER MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DI UN'APPARECCHIATURA