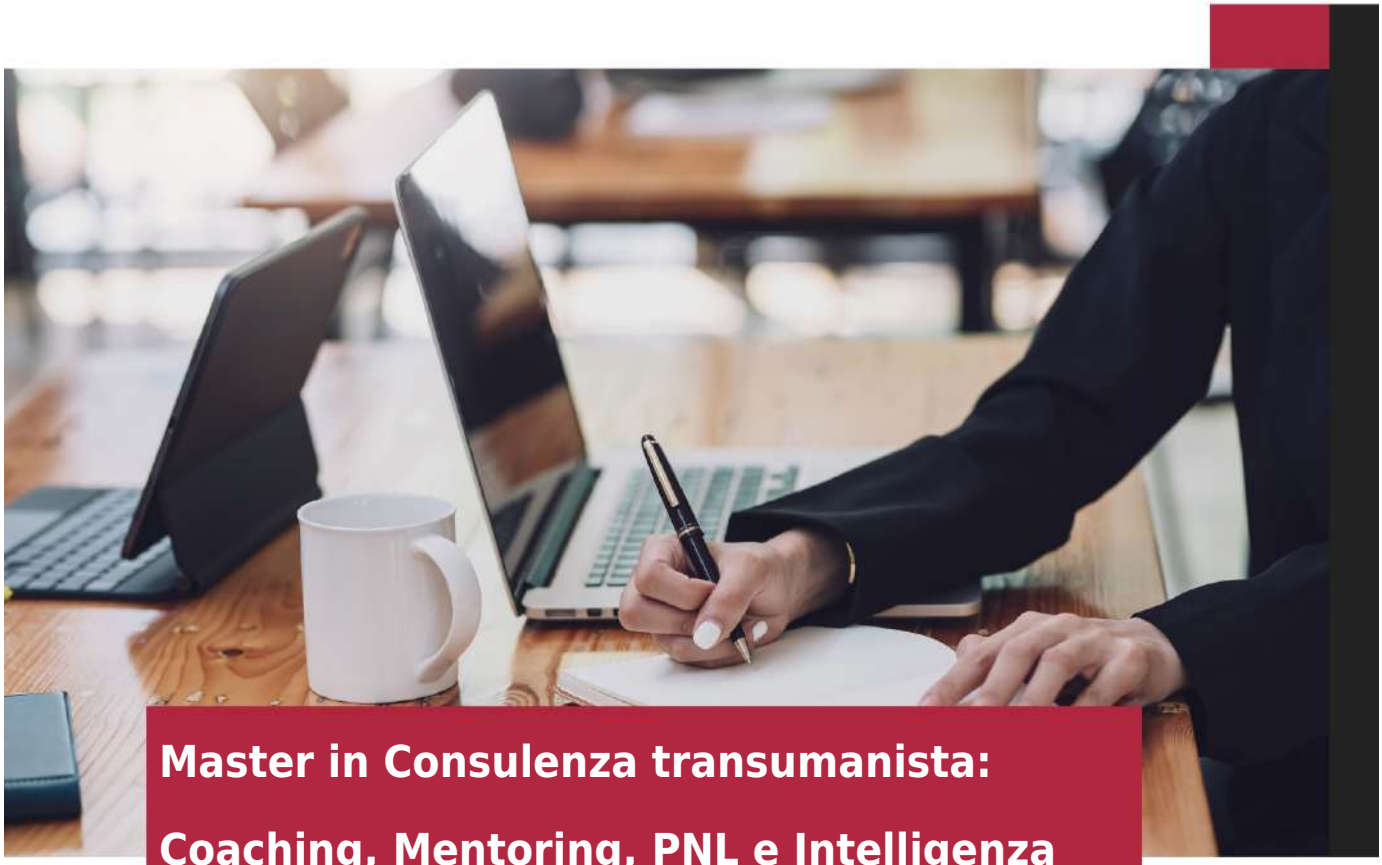
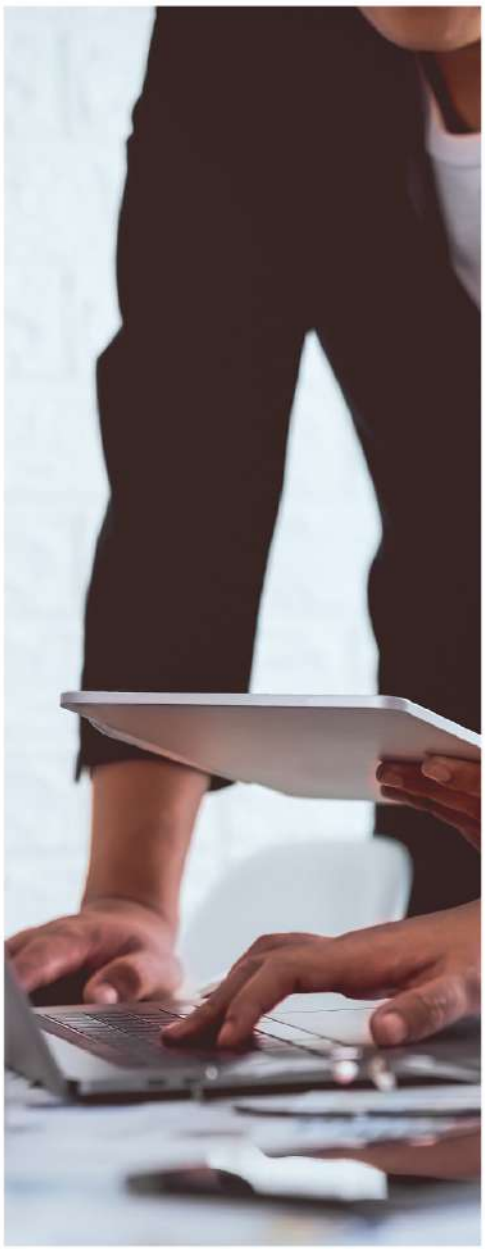
EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Master in Consulenza transumanista: Coaching, Mentoring, PNL e Intelligenza emotiva

Formazion online + Titolo certificato da Euroinnova International Online Education

Siamo Euroinnova International Online Education



Euroinnova International Online Education è stata creata con la premessa di rivoluzionare il settore della formazione online e di promuovere le pari opportunità attraverso l'accesso universale all'istruzione. Per rispondere a questa sfida, l'organizzazione è impegnata nel trasferimento di conoscenze e nella ricerca, con l'Intelligenza Artificiale come segno distintivo.
Oggi la scuola è riconosciuta a livello nazionale e internazionale grazie alla sua ampia offerta di corsi e al suo impegno per lo sviluppo personale e professionale dei suoi studenti. In tutti i suoi studi viene applicata la **Metodologia Agile**, un modello pedagogico unico che privilegia l'apprendimento pratico in modo che gli studenti acquisiscano le competenze più richieste sul posto di lavoro. Questo modo di apprendere è guidato da un team di insegnanti specializzati e si svolge in un ambiente digitale avanzato e con gli ultimi sviluppi dell'e-learning.
L'ampio portafoglio di Euroinnova è composto da corsi online, corsi accreditati, corsi utilizzabili per i concorsi e corsi post-laurea e master. Al fine di promuovere le pari opportunità, l'istituzione offre diverse borse di studio e sovvenzioni per consentire agli studenti di formarsi. Grazie a questo impegno sociale e allo sviluppo tecnologico, Euroinnova è una delle aziende con il più alto tasso di crescita e proiezione sulla scena internazionale.

Studenti formati
+ 300.000

Origine degli studenti
5 continenti

Esperienza Euroinnova
+20 anni

Valori

1

Accessibilità
Siamo disponibili e comprensivi, lavoriamo per garantire che tutti abbiano l'opportunità di ricevere una formazione.

2

L'onestà
Siamo chiari e trasparenti, le nostre azioni hanno il fine ultimo di garantire che gli studenti raggiungano i loro obiettivi, senza sorprese.

3

Praticità
Formazione pratica che prevede un apprendimento significativo ed esperienziale. Tutta la formazione è orientata ad affrontare sfide reali.

4

L'empatia
Siamo fonte di ispirazione e lavoriamo per capire l'allievo al fine di fornire un servizio personalizzato e unico.



Siamo Euroinnova International Online Education

La **Metodologia Agile** consente agli studenti di acquisire conoscenze in modo unico. Questo metodo pedagogico si concentra sullo studente, affinché possa sviluppare il proprio talento e imparare in modo pratico. In questo senso, viene incoraggiato l'apprendimento personalizzato, in cui l'insegnante è consapevole delle preoccupazioni e delle circostanze degli studenti e motiva il loro apprendimento al fine di liberare il loro pieno potenziale.

La metodologia Agile si basa sui seguenti pilastri:

METODOLOGIA **AGILE EDUCATION**



Master in Consulenza transumanista: Coaching, Mentoring, PNL e Intelligenza emotiva



DURATA
1500 horas



MODALITÁ
Online



ACCOMPAGNAMENTO
Personalizzato



Crediti
60 CFU

TITOLO

Titolo rilasciato da Euroinnova International Education come un ente accreditato per l'insegnamento di formazione superiore post-laurea, con validità professionale a livello internazionale.

Una volta terminato il corso, lo studente riceverà da Euroinnova International Education tramite posta, il titolo di studio che conferma di aver superato con successo tutti i test di conoscenza proposti nello stesso. La qualifica includerà il nome del master, la sua durata, il nome e la carta d'identità dello studente, il livello conseguito che attesta che lo studente ha superato le prove proposte, le firme del docente e del Direttore del centro e i sigilli delle istituzioni che sostengono la formazione ricevuta (Euroinnova Formación, Istituto Europeo di Studi Aziendali e Commissione Internazionale per la Formazione a Distanza).



EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXXX que presta sus servicios en la empresa LABORATORIO ELECTROTECNICO, S.C.C.L. con C.I.F. XXXXXXXXX ha cursado la acción formativa

Nombre de la Acción Formativa

perteneciente al Plan de Formación Continua impartido por EUROINNOVA con Nº Exp.XXXXXXXXX dentro del marco de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo dirigido a trabajadores de todos los sectores en la convocatoria del 20XX

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXXXX

Con un nivel de aprovechamiento ALTO

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en

Granada, a (día) de (mes) del (año)

La Dirección General

JESÚS MORENO HIDALGO

Sello

Firma del Alumno/a

NOMBRE DEL ALUMNO

OBIETTIVI

- Conoscere il coaching e la sua importanza in azienda.
- Applicare il coaching per aiutare la leadership aziendale.
- Scopri il mentoring e le sue diverse tipologie.
- Progettare e pianificare un programma di mentoring.
- Conoscere le componenti e il significato generale della Programmazione Neuro Linguistica.
- Impara la tecnica della modellazione per ottenere migliori abilità e abilità.
- Acquisire le competenze necessarie, all'interno della PNL, per la progettazione di strategie.
- Identificare gli obiettivi e i valori della gestione delle persone per un manager
- coach.
- Riconoscere l'importanza della PNL nel campo delle vendite.
- Conoscere l'importanza dell'intelligenza emotiva applicata alla vita lavorativa.
- Conoscere gli aspetti fondamentali della PNL e dell'intelligenza emotiva.
- Scopri la leadership e la gestione aziendale con l'intelligenza emotiva.
- Conoscere le diverse abilità di gestione e intelligenza emotiva applicate ai team di lavoro.
- Scopri lo stress, l'ansia e le abilità sociali.
- Impara i concetti chiave sull'intelligenza emotiva.
- Conoscere diverse abilità legate all'intelligenza emotiva.
- Impara diverse tecniche per aumentare l'intelligenza emotiva.
- Conoscere l'importanza dei team nelle organizzazioni di oggi.
- Scopri l'importanza della leadership nel team, così come i diversi stili che possono essere dati.
- Scopri il coaching come aiuto alla formazione alla leadership.
- Conoscere l'importanza delle abilità personali e sociali sul posto di lavoro.
- Conoscere le diverse tecniche di prevenzione e risoluzione dei conflitti.

A CHI È DESTINATO

Este Master en Consultor Transhumanista: Coaching, Mentoring, PNL e Inteligencia Emocional está dirigido a responsables de un departamento de Recursos Humanos, Administración o Personal; trabajadores que deseen complementar su formación, estudiantes en general y desempleados que quieran formarse en este sector laboral. En definitiva a todas aquellas personas que por su desempeño profesional y sus expectativas de crecimiento personal, necesitan de una herramienta para desarrollar sus habilidades y

lograr el éxito.

A COSA TI PREPARA

Questo Master in Consulente Transumanista: Coaching, Mentoring, PNL e Intelligenza Emotiva ti prepara a comprendere appieno i concetti di coaching e mentoring, acquisendo le tecniche appropriate per utilizzare questi processi a livello aziendale e attuare strategie che ci aiutano ad avere successo nell'azienda. ; Inoltre, la programmazione neurolinguistica ci permette di conoscere quei processi mentali che compongono l'esperienza. Il modo per accedervi e interpretare come sono organizzati, per modificarli attraverso processi a favore di comportamenti efficienti, adattando il linguaggio verbale e del corpo, verso il raggiungimento degli obiettivi, sia nella vita personale che in campo lavorativo.

SBOCCHI PROFESSIONALI

Coach / Mentoring / Consulente Transumanista / Studi di Psicologia / Terapia Occupazionale / Dipartimenti Risorse Umane / Lavoro sia come dipendente che autonomamente, in questa specialità, sviluppando compiti di: Coaching, Mentoring, PNL e Intelligenza Emotiva.

CONTANTI ALLA CONSEGNA

- Carta di credito.
- PayPal.
- Bizum.
- Amazon Pay.
- PayU.



Iscrivetevi e pagate in comode rate senza interessi. Pagamenti rateali con la garanzia di

innovapay
International Financial technology

BORSE DI STUDIO E FINANZIAMENTI

Con l'obiettivo di rendere possibile il principio delle pari opportunità e di consentire l'accesso all'istruzione, Euroinnova, in collaborazione con la Fondazione Euroinnova, stanzia 1 milione di euro per borse di studio e contributi agli studenti. Questa dotazione economica mira a rendere possibile lo studio per i gruppi più vulnerabili, oltre a ringraziare la fedeltà delle persone che si affidano a Euroinnova per la loro formazione.



5 MOTIVI PER FIDARSI DI EUROINNOVA

1 ESPERIENZA

- Oltre **20 anni** di esperienza.
- Più di **300.000 studenti** sono già stati formati nelle nostre aule.
- Studenti internazionali provenienti dai **5 continenti.**
- Tutti i corsi di formazione danno accesso al **mercato del lavor.**
- **97% di tasso** di soddisfazione.
- Raccomandiamo al **100 % Euroinnova.**
- Più della metà dei nostri studenti è **tornata a studiare** a Euroinnova.

2 TEAM DI PROFESSIONISTI

Euroinnova si avvale di un team di oltre 300 professionisti legati al mondo dell'istruzione ed esperti in diversi settori. Il loro impegno nei confronti degli studenti e dei loro progressi garantisce il successo dei corsi di formazione.

3 METODOLOGIA AGILE

Una metodologia unica che prende in carico gli studenti individualmente per offrire loro un'attenzione personalizzata. Si tratta di un metodo di insegnamento pratico che si adatta alle esigenze degli studenti e del mercato, riuscendo a mettere in relazione i contenuti con le competenze che saranno richieste nel mondo del lavoro.

4 QUALITÀ CERTIFICATA

Siamo un'agenzia di collaborazione n. 9900000169 autorizzata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
Vengono effettuati audit esterni per garantire la massima qualità AENOR.
I nostri processi di insegnamento sono certificati da AENOR per ISO 9001.

5 FIDUCIA

In Euroinnova abbiamo il sigillo di fiducia Online e collaboriamo con le più prestigiose Università, Pubbliche Amministrazioni e Società di Sofware a livello nazionale e internazionale.

PROGRAMMA DI FORMAZIONE

PARTE 1 . COACHING E MENTORING

1. UNITÀ DIDATTICA 1. COS'È IL COACHING?
2. UNITÀ DIDATTICA 2. IMPORTANZA DEL COACHING
3. UNITÀ DIDATTICA 3. ASPETTI FONDAMENTALI DEL COACHING I
4. UNITÀ DIDATTICA 4. ASPETTI FONDAMENTALI DEL COACHING II
5. UNITÀ DIDATTICA 5. ETICA E COACHING
6. UNITÀ DIDATTICA 6. IL COACHING COME AIUTO ALLA LEADERSHIP AZIENDALE
7. UNITÀ DIDATTICA 7. STRUMENTI DI EXECUTIVE COACHING
8. UNITÀ DIDATTICA 8. IL MIGLIORAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DELLA SQUADRA
9. UNITÀ DIDATTICA 9. CHE COS'È IL MENTORAGGIO?
10. UNITÀ DIDATTICA 10. CLASSI DI MENTORING.
11. UNITÀ DIDATTICA 11. CREAZIONE E SVILUPPO DI UN PROGRAMMA DI MENTORING.

PARTE 2. PROGRAMMAZIONE NEUROLINGUISTICA PNL

MODULO 1. INTRODUZIONE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. INTRODUZIONE ALLA PNL
2. UNITÀ DIDATTICA 2. ELEMENTI DI BASE DELLA PNL
3. UNITÀ DIDATTICA 3. SISUNITÀ DIDATTICA RAPPRESENTATIVA
4. UNITÀ DIDATTICA 4. METAMODELLI E METAPROGRAMMI IN PNL
5. UNITÀ DIDATTICA 5. APPLICAZIONI DI BASE

MODULO 2. SIGNIFICA

1. UNITÀ DIDATTICA 6. EMPATIA E INTELLIGENZA EMOTIVA
2. UNITÀ DIDATTICA 7. LINGUAGGIO VERBALE
3. UNITÀ DIDATTICA 8. LINGUAGGIO NON VERBALE
4. UNITÀ DIDATTICA 9. ASCOLTO ATTIVO
5. UNITÀ DIDATTICA 10. CREDENZE E VALORI

MODULO 3. STRATEGIE DI PNL

1. UNITÀ DIDATTICA 11. ANALISI DELLE STRATEGIE IN PNL (I)
2. UNITÀ DIDATTICA 12. ANALISI DELLE STRATEGIE IN PNL (II)
3. UNITÀ DIDATTICA 13. PNL PER LA VITA QUOTIDIANA

MODULO 4. PNL E GESTIONE AZIENDALE

1. UNITÀ DIDATTICA 14. PNL E ORGANIZZAZIONE
2. UNITÀ DIDATTICA 15. LA COMUNICAZIONE AZIENDALE CON LA PNL
3. UNITÀ DIDATTICA 16. COACHING PNL
4. UNITÀ DIDATTICA 17. GESTIONE CON PNL E CARATTERISTICHE PERSONALI
5. UNITÀ DIDATTICA 18. PNL E INTELLIGENZA EMOTIVA
6. UNITÀ DIDATTICA 19. RISORSE UMANE. E PNL: LA GESTIONE DELLE PERSONE I
7. UNITÀ DIDATTICA 20. HR E PNL: LA GESTIONE DELLE PERSONE II
8. UNITÀ DIDATTICA 21. VENDITA E NEGOZIAZIONE CON PNL

PARTE 3. L'INTELLIGENZA EMOTIVA COME STRUMENTO FONDAMENTALE DI MIGLIORAMENTO E SVILUPPO PROFESSIONALE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. INTELLIGENZA EMOTIVA E VITA LAVORO (I)
2. UNITÀ DIDATTICA 2. INTELLIGENZA EMOTIVA E VITA LAVORO (II)
3. UNITÀ DIDATTICA 3. PNL E INTELLIGENZA EMOTIVA
4. UNITÀ DIDATTICA 4. INDIRIZZO AZIENDALE E GESTIONE CON INTELLIGENZA EMOTIVA
5. UNITÀ DIDATTICA 5. ABILITÀ MANAGERIALI
6. UNITÀ DIDATTICA 6. COMANDO
7. UNITÀ DIDATTICA 7. I TEAM DI LAVORO NELLE ORGANIZZAZIONI ATTUALI
8. UNITÀ DIDATTICA 8. L'INTELLIGENZA EMOZIONA I TEAM DI LAVORO
9. UNITÀ DIDATTICA 9. TECNICHE PER MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DI UN TEAM
10. UNITÀ DIDATTICA 10. STRESS, ANSIA E COMPETENZE SOCIALI

PARTE 4. INTELLIGENZA EMOTIVA, SVILUPPO PERSONALE E CAPACITÀ

1. UNITÀ DIDATTICA 1. INTRODUZIONE ALL'INTELLIGENZA
2. UNITÀ DIDATTICA 2. EMOZIONE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. INTELLIGENZA EMOTIVA
4. UNITÀ DIDATTICA 4. PERSONALITÀ, CONOSCENZA DI SE STESSI E INTELLIGENZA EMOTIVA
5. UNITÀ DIDATTICA 5. COMPETENZE RELATIVE A EI (I)
6. UNITÀ DIDATTICA 6. COMPETENZE RELATIVE A EI (II)
7. UNITÀ DIDATTICA 7. TECNICHE PER AUMENTARE EI
8. UNITÀ DIDATTICA 8. PSICOTERAPIA EMOZIONALE
9. UNITÀ DIDATTICA 9. TECNICHE DI AUTOCONTROLLO
10. UNITÀ DIDATTICA 10. TECNICHE COGNITIVE
11. UNITÀ DIDATTICA 11. TECNICHE DI GRUPPO

PARTE 5. GESTIONE DELLA LEADERSHIP

1. UNITÀ DIDATTICA 1. MODELLI ORGANIZZATIVI: L'UMANIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. LA SQUADRA NELL'ORGANIZZAZIONE ATTUALE

3. UNITÀ DIDATTICA 3. LA LEADERSHIP
4. UNITÀ DIDATTICA 4. COACHING E LEADERSHIP IN AZIENDA
5. UNITÀ DIDATTICA 5. LEADERSHIP E TEAM BUILDING
6. UNITÀ DIDATTICA 6. SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI LEADERSHIP
7. UNITÀ DIDATTICA 7. TECNICHE PER MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DI UN TEAM
8. UNITÀ DIDATTICA 8. DINAMICHE DI GRUPPO
9. UNITÀ DIDATTICA 9. CLASSIFICAZIONE DELLE DINAMICHE DI GRUPPO
10. UNITÀ DIDATTICA 10. TECNICHE DI DINAMICA DI GRUPPO NELLA RISOLUZIONE DEI CONFLITTI IN AZIENDA

