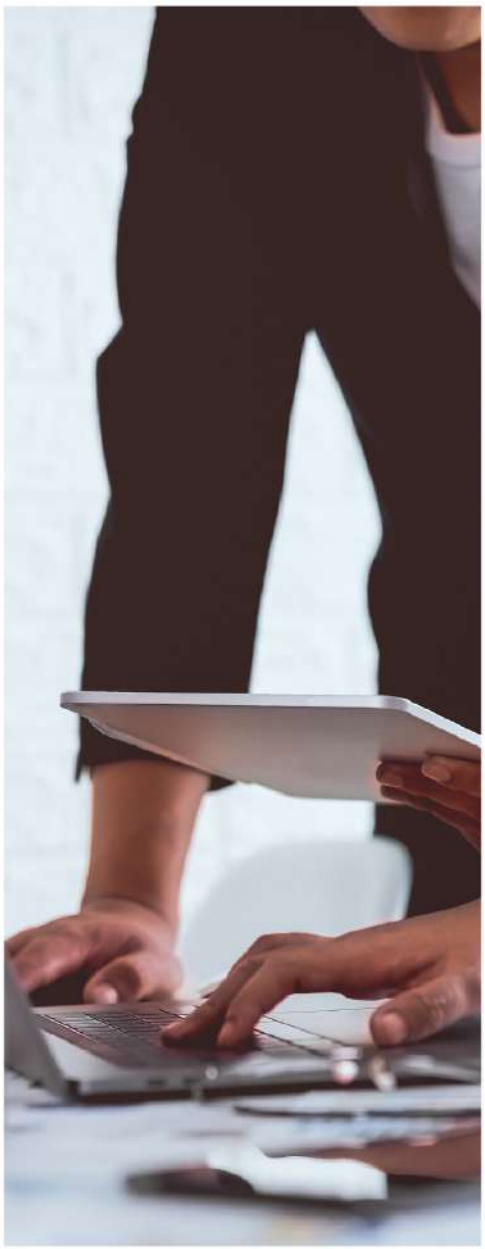
EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Master in Assistenza di Donne Vittime di Violenza di Genere

Formazion online + Titolo certificato da Euroinnova International Online Education

Siamo Euroinnova International Online Education



Euroinnova International Online Education è stata creata con la premessa di rivoluzionare il settore della formazione online e di promuovere le pari opportunità attraverso l'accesso universale all'istruzione. Per rispondere a questa sfida, l'organizzazione è impegnata nel trasferimento di conoscenze e nella ricerca, con l'Intelligenza Artificiale come segno distintivo.
Oggi la scuola è riconosciuta a livello nazionale e internazionale grazie alla sua ampia offerta di corsi e al suo impegno per lo sviluppo personale e professionale dei suoi studenti. In tutti i suoi studi viene applicata la **Metodologia Agile**, un modello pedagogico unico che privilegia l'apprendimento pratico in modo che gli studenti acquisiscano le competenze più richieste sul posto di lavoro. Questo modo di apprendere è guidato da un team di insegnanti specializzati e si svolge in un ambiente digitale avanzato e con gli ultimi sviluppi dell'e-learning.
L'ampio portafoglio di Euroinnova è composto da corsi online, corsi accreditati, corsi utilizzabili per i concorsi e corsi post-laurea e master. Al fine di promuovere le pari opportunità, l'istituzione offre diverse borse di studio e sovvenzioni per consentire agli studenti di formarsi. Grazie a questo impegno sociale e allo sviluppo tecnologico, Euroinnova è una delle aziende con il più alto tasso di crescita e proiezione sulla scena internazionale.

Studenti formati
+ 300.000

Origine degli studenti
5 continenti

Esperienza Euroinnova
+20 anni

Valori

1

Accessibilità
Siamo disponibili e comprensivi, lavoriamo per garantire che tutti abbiano l'opportunità di ricevere una formazione.

2

L'onestà
Siamo chiari e trasparenti, le nostre azioni hanno il fine ultimo di garantire che gli studenti raggiungano i loro obiettivi, senza sorprese.

3

Praticità
Formazione pratica che prevede un apprendimento significativo ed esperienziale. Tutta la formazione è orientata ad affrontare sfide reali.

4

L'empatia
Siamo fonte di ispirazione e lavoriamo per capire l'allievo al fine di fornire un servizio personalizzato e unico.



Siamo Euroinnova International Online Education

La **Metodologia Agile** consente agli studenti di acquisire conoscenze in modo unico. Questo metodo pedagogico si concentra sullo studente, affinché possa sviluppare il proprio talento e imparare in modo pratico. In questo senso, viene incoraggiato l'apprendimento personalizzato, in cui l'insegnante è consapevole delle preoccupazioni e delle circostanze degli studenti e motiva il loro apprendimento al fine di liberare il loro pieno potenziale.

La metodologia Agile si basa sui seguenti pilastri:

METODOLOGIA **AGILE EDUCATION**



Master in Assistenza di Donne Vittime di Violenza di Genere



DURATA
1500 horas



MODALITÁ
Online



ACCOMPAGNAMENTO
Personalizzato



Crediti
60 CFU

TITOLO

Titolo rilasciato da Euroinnova International Education come un ente accreditato per l'insegnamento di formazione superiore post-laurea, con validità professionale a livello internazionale.

Una volta terminato il corso, lo studente riceverà da Euroinnova International Education tramite posta, il titolo di studio che conferma di aver superato con successo tutti i test di conoscenza proposti nello stesso. La qualifica includerà il nome del master, la sua durata, il nome e la carta d'identità dello studente, il livello conseguito che attesta che lo studente ha superato le prove proposte, le firme del docente e del Direttore del centro e i sigilli delle istituzioni che sostengono la formazione ricevuta (Euroinnova Formación, Istituto Europeo di Studi Aziendali e Commissione Internazionale per la Formazione a Distanza).



EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXXX que presta sus servicios en la empresa LABORATORIO ELECTROTECNICO, S.C.C.L. con C.I.F. XXXXXXXXX ha cursado la acción formativa

Nombre de la Acción Formativa

perteneciente al Plan de Formación Continua impartido por EUROINNOVA con Nº Exp.XXXXXXXXX dentro del marco de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo dirigido a trabajadores de todos los sectores en la convocatoria del 20XX

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXXXX

Con un nivel de aprovechamiento ALTO

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en

Granada, a (día) de (mes) del (año)

La Dirección General

JESÚS MORENO HIDALGO

Sello

Firma del Alumno/a

NOMBRE DEL ALUMNO

OBIETTIVI

Dopo aver completato il Master in Violenza di Genere, lo studente avrà raggiunto i seguenti obiettivi: Esplorare l'evoluzione della violenza di genere nel corso della storia, esaminando i dati culturali e sociologici più significativi che fanno di questo tipo di violenza un problema attuale come corroborato dalle statistiche offerte. Fornire agli studenti le conoscenze, le abilità e le attitudini necessarie per la progettazione e lo sviluppo di programmi di formazione in Parità di genere. Contestualizzare la Parità nel quadro normativo nazionale, evidenziando le misure sociali adottate in materia di parità di genere e di opportunità in tutti gli ambiti sociali in generale e gli indirizzi specifici nella gestione e organizzazione dei gruppi umani in particolare. Partendo dalla Dichiarazione dei Diritti Umani per analizzare i diritti umani delle donne nel corso della storia e poter così precisare il concetto di uguaglianza tra uomo e donna. Sottolineare come diversi aspetti legati al sesso e al genere maschile e femminile hanno influenzato e continuano a influenzare la società e il processo di socializzazione fin dall'infanzia e nella formazione della cultura, dando origine a ruoli e stereotipi diversi. Offrire un ampio quadro teorico in cui sia affrontato sia il concetto di violenza di genere, sia le teorie e i modelli sociologici e psicologici che tentano di spiegarlo, nonché i comportamenti sia dell'aggressore che della vittima, utili nello svolgimento del intervento.

A CHI È DESTINATO

Questo Master in Intervento con le donne vittime di violenza di genere è rivolto a professionisti di questo settore, che lavorano con questo gruppo e vogliono ampliare le proprie conoscenze. Laureati, laureati, studenti o disoccupati che desiderano ampliare la propria formazione e condurre il proprio percorso professionale in questo senso.

A COSA TI PREPARA

Questo Master in Intervento con donne vittime di violenza di genere ti prepara a ottenere una formazione specifica e una visione multidisciplinare nel campo dell'intervento con le donne vittime di violenza di genere, comprendendo le linee guida chiave della psicologia, del lavoro sociale, del diritto o dell'educazione per Sviluppare un protocollo d'azione a livello di esperti.

SBOCCHI PROFESSIONALI

Dopo aver completato il Master in Violenza di Genere, lo studente sarà in grado di svolgere la sua attività professionale in aree quali: Esperto di parità, Gestione del piano di parità, Consulenti di parità e conciliazione, Amministrazione, Servizi sociali, Agente di pari opportunità per le donne.

CONTANTI ALLA CONSEGNA

- Carta di credito.
- PayPal.
- Bizum.
- Amazon Pay.
- PayU.



Iscrivetevi e pagate in comode rate senza interessi. Pagamenti rateali con la garanzia di

innovapay
International Financial technology

BORSE DI STUDIO E FINANZIAMENTI

Con l'obiettivo di rendere possibile il principio delle pari opportunità e di consentire l'accesso all'istruzione, Euroinnova, in collaborazione con la Fondazione Euroinnova, stanzia 1 milione di euro per borse di studio e contributi agli studenti. Questa dotazione economica mira a rendere possibile lo studio per i gruppi più vulnerabili, oltre a ringraziare la fedeltà delle persone che si affidano a Euroinnova per la loro formazione.



5 MOTIVI PER FIDARSI DI EUROINNOVA

1 ESPERIENZA

- Oltre **20 anni** di esperienza.
- Più di **300.000 studenti** sono già stati formati nelle nostre aule.
- Studenti internazionali provenienti dai **5 continenti.**
- Tutti i corsi di formazione danno accesso al **mercato del lavor.**
- **97% di tasso** di soddisfazione.
- Raccomandiamo al **100 % Euroinnova.**
- Più della metà dei nostri studenti è **tornata a studiare** a Euroinnova.

2 TEAM DI PROFESSIONISTI

Euroinnova si avvale di un team di oltre 300 professionisti legati al mondo dell'istruzione ed esperti in diversi settori. Il loro impegno nei confronti degli studenti e dei loro progressi garantisce il successo dei corsi di formazione.

3 METODOLOGIA AGILE

Una metodologia unica che prende in carico gli studenti individualmente per offrire loro un'attenzione personalizzata. Si tratta di un metodo di insegnamento pratico che si adatta alle esigenze degli studenti e del mercato, riuscendo a mettere in relazione i contenuti con le competenze che saranno richieste nel mondo del lavoro.

4 QUALITÀ CERTIFICATA

Siamo un'agenzia di collaborazione n. 9900000169 autorizzata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
Vengono effettuati audit esterni per garantire la massima qualità AENOR.
I nostri processi di insegnamento sono certificati da AENOR per ISO 9001.

5 FIDUCIA

In Euroinnova abbiamo il sigillo di fiducia Online e collaboriamo con le più prestigiose Università, Pubbliche Amministrazioni e Società di Sofware a livello nazionale e internazionale.

PROGRAMMA DI FORMAZIONE

PARTE 1. FORMAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. LA FIGURA DEL TECNICO FORMATIVO NELLE PARI OPPORTUNITÀ PER LE DONNE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. SOCIALIZZAZIONE E GENERE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. AREE DI AZIONE
4. UNITÀ DIDATTICA 4. MAINSTREAMING
5. UNITÀ DIDATTICA 5. TECNICHE DI INDAGINE SOCIALE
6. UNITÀ DIDATTICA 6. LA PIANIFICAZIONE DELLA RICERCA SOCIALE. SVILUPPO E VALUTAZIONE
7. UNITÀ DIDATTICA 7. STRUMENTI DI GESTIONE
8. UNITÀ DIDATTICA 8. CONSULENZE E TECNICHE DI CONSULENZA
9. UNITÀ DIDATTICA 9. PRATICHE DI INTERVENTO IN CONTESTI SPECIFICI (I)
10. UNITÀ DIDATTICA 10. PRATICHE DI INTERVENTO IN CONTESTI SPECIFICI (II)

PARTE 2. TECNICO NELLA VIOLENZA DI GENERE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. CONCETTI DI BASE E REALTÀ NELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA DONNE E UOMINI
2. UNITÀ DIDATTICA 2. ORIGINI DELLA VIOLENZA E DELL'AGGRESSIONE NELLA SOCIETÀ
3. UNITÀ DIDATTICA 3. VIOLENZA DI GENERE
4. UNITÀ DIDATTICA 4. LA VIOLENZA DI GENERE NELL'INFANZIA E NELL'ADOLESCENZA
5. UNITÀ DIDATTICA 5. PROFILO E CARATTERISTICHE DELL'AGGRESSORE
6. UNITÀ DIDATTICA 6. PROFILO E CARATTERISTICHE DELLA VITTIMA
7. UNITÀ DIDATTICA 7. QUADRO NORMATIVO DELLA VIOLENZA DI GENERE E POLITICHE DI PARITÀ
8. UNITÀ DIDATTICA 8. PREVENZIONE DELLA VIOLENZA DI GENERE
9. UNITÀ DIDATTICA 9. VALUTAZIONE NELLA VIOLENZA DI GENERE
10. UNITÀ DIDATTICA 10. AZIONI CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE
11. UNITÀ DIDATTICA 11. IL TRATTAMENTO PSICOLOGICO NELLA VIOLENZA DI GENERE

PARTE 3. PREVENZIONE DELLA VIOLENZA DI GENERE ED EDUCAZIONE EMOTIVA

1. UNITÀ DIDATTICA 1. DONNE E VIOLENZA: ANALISI
2. UNITÀ DIDATTICA 2. DA QUESTIONE PRIVATA A PROBLEMA SOCIALE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. VIOLENZA DI GENERE E MISOGINIA
4. UNITÀ DIDATTICA 4. RACCOMANDAZIONI PER LA PREVENZIONE DELLA VIOLENZA SCOLASTICA NEGLI ADOLESCENTI
5. UNITÀ DIDATTICA 5. PROGRAMMA DI EDUCAZIONE EMOTIVA E PREVENZIONE DELLA

VIOLENZA. PARTE I
6. UNITÀ DIDATTICA 6. PROGRAMMA DI EDUCAZIONE EMOTIVA E PREVENZIONE DELLA VIOLENZA. SECONDA PARTE

PARTE 4. DESCRIZIONE DELLA DISUGUAGLIANZA DELLE DONNE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. LA COSTRUZIONE DEL CONCETTO DI ESCLUSIONE SOCIALE E IL SUO IMPATTO SULLE DONNE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. GLI STEREOTIPI DI GENERE COME PRINCIPIO DI ESCLUSIONE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. RICERCA SOCIALE E DIAGNOSI DELLA DISUGUAGLIANZA
4. UNITÀ DIDATTICA 4. IL CONTRIBUTO DELLA PROSPETTIVA DI GENERE NELLA SOCIETA' DELLA CONOSCENZA
5. UNITÀ DIDATTICA 5. DONNE E ISTRUZIONE
6. UNITÀ DIDATTICA 6. DONNE E SALUTE
7. UNITÀ DIDATTICA 7. DONNE E IMMIGRAZIONE, CULTURA E RELIGIONE
8. UNITÀ DIDATTICA 8. DONNE E VIOLENZA DI GENERE
9. UNITÀ DIDATTICA 9. LE DONNE E IL MONDO DEL LAVORO
10. UNITÀ DIDATTICA 10. LE DONNE E IL MONDO RURALE

PARTE 5. STRUMENTI E LINEE GUIDA PER L'INTERVENTO NELLA PARITÀ DI GENERE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. IL PROFILO DELL'AGENTE DI PARITA' E LE AREE DI INTERVENTO
2. UNITÀ DIDATTICA 2. ABILITÀ TECNICHE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. COMPETENZE METODOLOGICHE
4. UNITÀ DIDATTICA 4. COMPETENZE SOCIALI
5. UNITÀ DIDATTICA 5. METODOLOGIA DELLA RICERCA QUANTITATIVA E QUALITATIVA
6. UNITÀ DIDATTICA 6. STRUMENTI DI RICERCA SOCIALE
7. UNITÀ DIDATTICA 7. PIANIFICAZIONE DELL'ALLENAMENTO
8. UNITÀ DIDATTICA 8. IL PIANO DI FORMAZIONE
9. UNITÀ DIDATTICA 9. LA PROGETTAZIONE DI PROGETTI E PERCORSI DI FORMAZIONE

