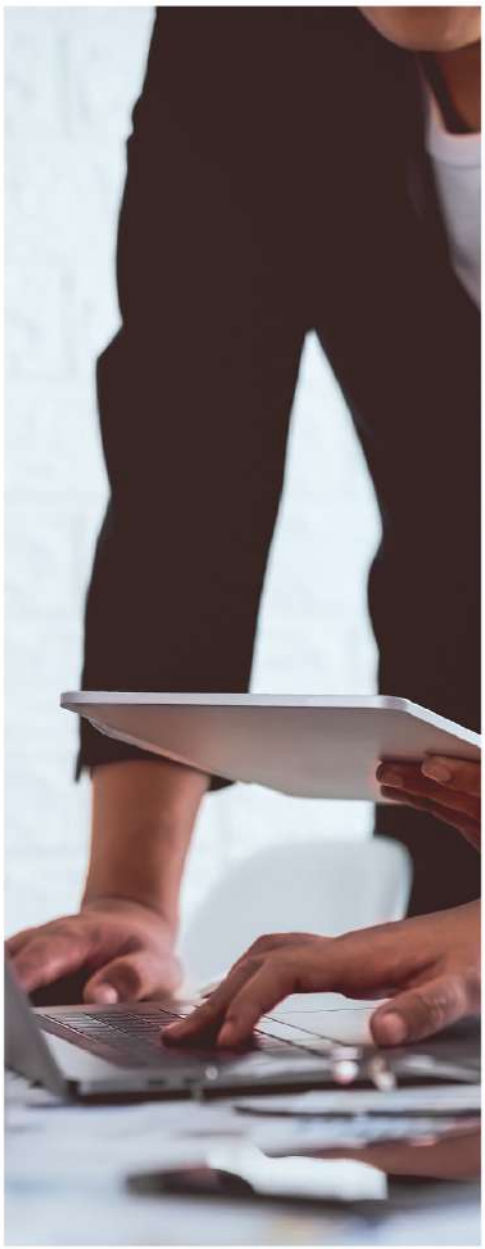
EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Master in Gestione del Talento e delle Risorse Umane

Formazion online + Titolo certificato da Euroinnova International Online Education

Siamo Euroinnova International Online Education



Euroinnova International Online Education è stata creata con la premessa di rivoluzionare il settore della formazione online e di promuovere le pari opportunità attraverso l'accesso universale all'istruzione. Per rispondere a questa sfida, l'organizzazione è impegnata nel trasferimento di conoscenze e nella ricerca, con l'Intelligenza Artificiale come segno distintivo.
Oggi la scuola è riconosciuta a livello nazionale e internazionale grazie alla sua ampia offerta di corsi e al suo impegno per lo sviluppo personale e professionale dei suoi studenti. In tutti i suoi studi viene applicata la **Metodologia Agile**, un modello pedagogico unico che privilegia l'apprendimento pratico in modo che gli studenti acquisiscano le competenze più richieste sul posto di lavoro. Questo modo di apprendere è guidato da un team di insegnanti specializzati e si svolge in un ambiente digitale avanzato e con gli ultimi sviluppi dell'e-learning.
L'ampio portafoglio di Euroinnova è composto da corsi online, corsi accreditati, corsi utilizzabili per i concorsi e corsi post-laurea e master. Al fine di promuovere le pari opportunità, l'istituzione offre diverse borse di studio e sovvenzioni per consentire agli studenti di formarsi. Grazie a questo impegno sociale e allo sviluppo tecnologico, Euroinnova è una delle aziende con il più alto tasso di crescita e proiezione sulla scena internazionale.

Studenti formati
+ 300.000

Origine degli studenti
5 continenti

Esperienza Euroinnova
+20 anni

Valori

1

Accessibilità
Siamo disponibili e comprensivi, lavoriamo per garantire che tutti abbiano l'opportunità di ricevere una formazione.

2

L'onestà
Siamo chiari e trasparenti, le nostre azioni hanno il fine ultimo di garantire che gli studenti raggiungano i loro obiettivi, senza sorprese.

3

Praticità
Formazione pratica che prevede un apprendimento significativo ed esperienziale. Tutta la formazione è orientata ad affrontare sfide reali.

4

L'empatia
Siamo fonte di ispirazione e lavoriamo per capire l'allievo al fine di fornire un servizio personalizzato e unico.



Siamo Euroinnova International Online Education

La **Metodologia Agile** consente agli studenti di acquisire conoscenze in modo unico. Questo metodo pedagogico si concentra sullo studente, affinché possa sviluppare il proprio talento e imparare in modo pratico. In questo senso, viene incoraggiato l'apprendimento personalizzato, in cui l'insegnante è consapevole delle preoccupazioni e delle circostanze degli studenti e motiva il loro apprendimento al fine di liberare il loro pieno potenziale.

La metodologia Agile si basa sui seguenti pilastri:

METODOLOGIA **AGILE EDUCATION**



Master in Gestione del Talento e delle Risorse Umane



DURATA
1500 horas



MODALITÁ
Online



ACCOMPAGNAMENTO
Personalizzato



Crediti
60 CFU

TITOLO

Titolo rilasciato da Euroinnova International Education come un ente accreditato per l'insegnamento di formazione superiore post-laurea, con validità professionale a livello internazionale.

Una volta terminato il corso, lo studente riceverà da Euroinnova International Education tramite posta, il titolo di studio che conferma di aver superato con successo tutti i test di conoscenza proposti nello stesso. La qualifica includerà il nome del master, la sua durata, il nome e la carta d'identità dello studente, il livello conseguito che attesta che lo studente ha superato le prove proposte, le firme del docente e del Direttore del centro e i sigilli delle istituzioni che sostengono la formazione ricevuta (Euroinnova Formación, Istituto Europeo di Studi Aziendali e Commissione Internazionale per la Formazione a Distanza).



EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXXX que presta sus servicios en la empresa LABORATORIO ELECTROTECNICO, S.C.C.L. con C.I.F. XXXXXXXXX ha cursado la acción formativa

Nombre de la Acción Formativa

perteneciente al Plan de Formación Continua impartido por EUROINNOVA con Nº Exp.XXXXXXXXX dentro del marco de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo dirigido a trabajadores de todos los sectores en la convocatoria del 20XX

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXXXX

Con un nivel de aprovechamiento ALTO

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en

Granada, a (día) de (mes) del (año)

La Dirección General

JESÚS MORENO HIDALGO

Sello

Firma del Alumno/a

NOMBRE DEL ALUMNO

OBIETTIVI

- Prendere consapevolezza dell'importanza della gestione del capitale umano come elemento differenziatore dell'organizzazione.
- Approfondire come valutare, apprezzare, attrarre e gestire il talento delle persone all'interno dell'organizzazione.
- Condurre un processo di reclutamento e selezione del personale basato sulle nuove tecniche.
- Studiare le nuove tendenze nel leadership dei team e nelle dinamiche di gruppo per aumentare l'efficienza lavorativa.
- Analizzare le diverse tecniche di formazione.
- Identificare le necessità di competenze per raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione. Approfondire le metodologie di coaching e mentoring per potenziare il talento.

A CHI È DESTINATO

Il Master di Formazione Permanente in Gestione del Talento e delle Risorse Umane è rivolto a professionisti nel campo delle risorse umane, del diritto, dell'amministrazione aziendale o della psicologia interessati a imparare come sviluppare il talento, la creatività e le competenze dei dipendenti attraverso l'implementazione di strategie di gestione integrata delle risorse umane.

A COSA TI PREPARA

Attraverso il Master di Formazione Permanente in Gestione del Talento e delle Risorse Umane, acquisirai le conoscenze, le competenze tecniche e interpersonali e le capacità necessarie per condurre una gestione ottimizzata del gruppo di persone che compongono le organizzazioni, tenendo conto delle loro esigenze e particolarità, nonché conoscere e applicare modelli di leadership e gestione per competenze a tutti i livelli.

SBOCCHI PROFESSIONALI

Grazie alle competenze, alle abilità e alla visione strategica acquisite con il Master di Formazione Permanente in Gestione del Talento e delle Risorse Umane, avrai un profilo professionale che ti permetterà di lavorare come reclutatore, selezionatore, formatore, consulente, responsabile della gestione e sviluppo delle persone, Talent Acquisition Specialist o HR Manager.

CONTANTI ALLA CONSEGNA

- Carta di credito.
- PayPal.
- Bizum.
- Amazon Pay.
- PayU.



Iscrivetevi e pagate in comode rate senza interessi. Pagamenti rateali con la garanzia di

innovapay
International Financial technology

BORSE DI STUDIO E FINANZIAMENTI

Con l'obiettivo di rendere possibile il principio delle pari opportunità e di consentire l'accesso all'istruzione, Euroinnova, in collaborazione con la Fondazione Euroinnova, stanzia 1 milione di euro per borse di studio e contributi agli studenti. Questa dotazione economica mira a rendere possibile lo studio per i gruppi più vulnerabili, oltre a ringraziare la fedeltà delle persone che si affidano a Euroinnova per la loro formazione.



5 MOTIVI PER FIDARSI DI EUROINNOVA

1 ESPERIENZA

- Oltre **20 anni** di esperienza.
- Più di **300.000 studenti** sono già stati formati nelle nostre aule.
- Studenti internazionali provenienti dai **5 continenti.**
- Tutti i corsi di formazione danno accesso al **mercato del lavor.**
- **97% di tasso** di soddisfazione.
- Raccomandiamo al **100 % Euroinnova.**
- Più della metà dei nostri studenti è **tornata a studiare** a Euroinnova.

2 TEAM DI PROFESSIONISTI

Euroinnova si avvale di un team di oltre 300 professionisti legati al mondo dell'istruzione ed esperti in diversi settori. Il loro impegno nei confronti degli studenti e dei loro progressi garantisce il successo dei corsi di formazione.

3 METODOLOGIA AGILE

Una metodologia unica che prende in carico gli studenti individualmente per offrire loro un'attenzione personalizzata. Si tratta di un metodo di insegnamento pratico che si adatta alle esigenze degli studenti e del mercato, riuscendo a mettere in relazione i contenuti con le competenze che saranno richieste nel mondo del lavoro.

4 QUALITÀ CERTIFICATA

Siamo un'agenzia di collaborazione n. 9900000169 autorizzata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
Vengono effettuati audit esterni per garantire la massima qualità AENOR.
I nostri processi di insegnamento sono certificati da AENOR per ISO 9001.

5 FIDUCIA

In Euroinnova abbiamo il sigillo di fiducia Online e collaboriamo con le più prestigiose Università, Pubbliche Amministrazioni e Società di Sofware a livello nazionale e internazionale.

PROGRAMMA DI FORMAZIONE

MODULO 1. IL CAPITALE UMANO NELL'ORGANIZZAZIONE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. MODELLI ORGANIZZATIVI: L'HUMANIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. IL TEAM NELL'ORGANIZZAZIONE ATTUALE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. SVILUPPARE UN TEAM AD ALTO RENDIMENTO (EAR)

MODULO 2. INNOVAZIONE, STRATEGIA E LEADERSHIP DELLE PERSONE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. L'INNOVAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. NUOVE SFIDE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. DIREZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE
4. UNITÀ DIDATTICA 4. LEADERSHIP NEL TEAM
5. UNITÀ DIDATTICA 5. TECNICHE PER MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DI UN TEAM
6. UNITÀ DIDATTICA 6. DINAMICA DI GRUPPO

MODULO 3. LEADERSHIP E ABILITÀ MANAGERIALI

1. UNITÀ DIDATTICA 1. LA NUOVA GESTIONE MANAGERIALE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. TECNICHE DI MOTIVAZIONE E GESTIONE DELL'ENTUSIASMO
3. UNITÀ DIDATTICA 3. COMUNICAZIONE E CREAZIONE DELLA MARCA
4. UNITÀ DIDATTICA 4. ELEMENTI PER L'ORIENTAMENTO AI RISULTATI E IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
5. UNITÀ DIDATTICA 5. L'IMPEGNO ALL'INTERNO DEI TEAM, COME COSTRUIRLO?

MODULO 4. GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

1. UNITÀ DIDATTICA 1. I MOTORI DI CAMBIAMENTO NELLE AZIENDE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. GESTIONE DEL CAMBIAMENTO
3. UNITÀ DIDATTICA 3. COMPETENZE DELL'AGENTE DI CAMBIAMENTO
4. UNITÀ DIDATTICA 4. TRASFORMAZIONE DEL BUSINESS
5. UNITÀ DIDATTICA 5. I SISTEMI DELL'AZIENDA DIGITALE
6. UNITÀ DIDATTICA 6. CASI REALI DI MIGRAZIONE DIGITALE

MODULO 5. INBOUND RECRUITMENT: ATTRARRE IL TALENTO

1. UNITÀ DIDATTICA 1. STRATEGIA DI RECLUTAMENTO 3.0 E EMPLOYER BRANDING
2. UNITÀ DIDATTICA 2. L'INBOUND RECRUITMENT: TECNICHE PER ATTRARRE IL TALENTO NELL'AZIENDA
3. UNITÀ DIDATTICA 3. L'EMPLOYER BRANDING COME FILOSOFIA DI GESTIONE

4. UNITÀ DIDATTICA 4. IMPORTANZA DEL BRAND COME EMPLOYER
5. UNITÀ DIDATTICA 5. LA METODOLOGIA DELL'EMPLOYER BRANDING
6. UNITÀ DIDATTICA 6. MOBILE RECRUITMENT
7. UNITÀ DIDATTICA 7. SOCIAL MEDIA RECRUITING

MODULO 6. INBOUND RECRUITMENT: ATTRAZIONE E SELEZIONE DEL TALENTO

1. UNITÀ DIDATTICA 1. PROCESSO DI SELEZIONE CURRICULARE ATTRAVERSO I SOCIAL E I PORTALI DI LAVORO
2. UNITÀ DIDATTICA 2. STRUMENTI PER AFFRONTARE I COLLOQUI DI LAVORO: IL RECLUTATORE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. L'ESPERIENZA DEL CANDIDATO
4. UNITÀ DIDATTICA 4. SELEZIONE DEL PERSONALE ATTRAVERSO LINKEDIN
5. UNITÀ DIDATTICA 5. SELEZIONE DEL PERSONALE ATTRAVERSO FACEBOOK
6. UNITÀ DIDATTICA 6. SELEZIONE DEL PERSONALE ATTRAVERSO TWITTER
7. UNITÀ DIDATTICA 7. TEST DI SELEZIONE E ASSESSMENT CENTER
8. UNITÀ DIDATTICA 8. IL COLLOQUIO DI SELEZIONE STRUTTURATO

MODULO 7. INBOUND RECRUITMENT: ATTRARRE E FIDELIZZARE IL TALENTO UMANO

1. UNITÀ DIDATTICA 1. PIANO DI ACCOGLIENZA
2. UNITÀ DIDATTICA 2. L'ESPERIENZA DEL DIPENDENTE: EMPLOYEE EXPERIENCE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. TECNICHE DI E-LEARNING PER SUPPORTARE LA FORMAZIONE
4. UNITÀ DIDATTICA 4. SISTEMI DI FORMAZIONE
5. UNITÀ DIDATTICA 5. FINANZIAMENTO E BONIFICA DELLA FORMAZIONE

MODULO 8. SVILUPPO DELLE COMPETENZE E MOTIVAZIONE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. MODELLI ATTUALI NELLA GESTIONE PER COMPETENZE
2. UNITÀ DIDATTICA 2. INTRODUZIONE ALLE COMPETENZE
3. UNITÀ DIDATTICA 3. GESTIONE PER COMPETENZE. IDENTIFICAZIONE E DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE
4. UNITÀ DIDATTICA 4. POLITICA RETRIBUTIVA
5. UNITÀ DIDATTICA 5. COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA
6. UNITÀ DIDATTICA 6. LA MOTIVAZIONE IN AZIENDA
7. UNITÀ DIDATTICA 7. LO STRESS LAVORATIVO
8. UNITÀ DIDATTICA 8. IL BURNOUT
9. UNITÀ DIDATTICA 9. PREVENZIONE E GESTIONE DELLO STRESS LAVORATIVO
10. UNITÀ DIDATTICA 10. APPLICAZIONE DELLE COMPETENZE PER IL TALENTO

MODULO 9. IL CONFLITTO LAVORATIVO E LA MEDIAZIONE

1. UNITÀ DIDATTICA 1. ANALISI DEL CONFLITTO

2. UNITÀ DIDATTICA 2. RISOLUZIONE DEL CONFLITTO
3. UNITÀ DIDATTICA 3. LA MEDIAZIONE

MODULO 10. COACHING E MENTORING

1. UNITÀ DIDATTICA 1. COS'È IL COACHING?
2. UNITÀ DIDATTICA 2. IMPORTANZA DEL COACHING
3. UNITÀ DIDATTICA 3. ASPETTI FONDAMENTALI DEL COACHING I
4. UNITÀ DIDATTICA 4. ASPETTI FONDAMENTALI DEL COACHING II
5. UNITÀ DIDATTICA 5. ETICA E COACHING
6. UNITÀ DIDATTICA 6. COACHING COME SUPPORTO ALLA LEADERSHIP AZIENDALE
7. UNITÀ DIDATTICA 7. STRUMENTI DI COACHING ESECUTIVO
8. UNITÀ DIDATTICA 8. MIGLIORAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DEL TEAM
9. UNITÀ DIDATTICA 9. COS'È IL MENTORING
10. UNITÀ DIDATTICA 10. TIPI DI MENTORING
11. UNITÀ DIDATTICA 11. CREAZIONE E SVILUPPO DI UN PROGRAMMA DI MENTORING

