Professional Academy
Dritti al punto

SCONTO 20% entro il 10 novembre 2026!

I NUOVI SISTEMI DI VALUTAZIONE E VALORIZZAZIONE:
dal 19 luglio 2026 in vigore la nuova Riforma del merito nella PA!

Buongiorno,

il **19 luglio 2026** è entrata in vigore la nuova **Legge 119/2026** in materia di **valutazione della performance nella Pubblica Amministrazione**, che punta alla definizione di un sistema che **promuova la meritocrazia** in relazione a criteri stabili ed oggettivi, rivoluzionando gli **organi preposti ai processi di valutazione** ed il sistema di **assegnazione delle premialità**.

Le **novità** sono molteplici e riguardano **sia il personale dipendente che dirigenziale.**
Oltre alle conseguenze sul piano disciplinare previste in caso di **valutazione negativa**, si aggiungono ulteriori **criticità applicative**:

- *Come si gestisce concretamente il **processo di valutazione partecipata**?*
- *Quali sono i **nuovi parametri e criteri di valutazione**?*
- *Come cambiano **scadenze e limiti** alla luce della Legge n. 119/2026?*
- *Quali sono i **nuovi strumenti** a disposizione delle PA per promuovere la meritocrazia?*

Per capire come **applicare** le nuove norme e **aggiornare il sistema di valutazione** del proprio Ente, abbiamo realizzato un pratico **corso di formazione online**, corredato da strumenti concreti.



Online Seminar (Corso online di formazione pratica) - **Nuova Edizione**

LA NUOVA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA DOPO LA LEGGE N. 119/2026

Guida operativa ai nuovi sistemi di valutazione, premialità, valorizzazione del personale e accesso alla dirigenza

*A cura del **Dott. Massimiliano Mussi** (Consulente senior per la Pubblica Amministrazione, affianca Comuni e Società Pubbliche nel ciclo della performance e nella gestione del personale)*

COS'È L'ONLINE SEMINAR?

- Si tratta di un **corso online di formazione pratica** in modalità asincrona, costituito da **4 lezioni** *(video, slides di sintesi e test intermedi)* accessibili tramite un apposito portale web.
- Materiale didattico interamente **disponibile dal 10 novembre 2026**.
- Potrà accedere ai contenuti formativi **in qualsiasi momento e da ogni luogo**.
- Ore di formazione: **15**

QUALI SONO GLI OBIETTIVI?

- **Comprendere le principali novità** introdotte dalla Legge n. 119/2026 attraverso **esempi pratici**.
- **Aggiornare il sistema di valutazione** della performance in conformità alle nuove disposizioni.
- **Definire obiettivi annuali coerenti** con la normativa vigente.
- Applicare correttamente i **nuovi criteri di valutazione e di premialità**.
- Gestire il **coinvolgimento degli stakeholder esterni** nel processo valutativo.
- **Predisporre la relazione annuale dei dirigenti** prevista dalla riforma.
- **Prepararsi adeguatamente alle nuove modalità di accesso alla dirigenza** e alle relative disposizioni transitorie.

N.B. Il corso è idoneo ai fini dell'adempimento dell'obbligo formativo di 40 ore annue previsto dalla "Direttiva Zangrillo" del 16 gennaio 2025.

PER INFO INQUADRI IL QR-CODE oppure **clicchi qui**.

OFFERTA LIMITATA: SCONTO 20% per iscrizioni entro il 10 novembre 2026!

Per iscriversi compilare il modulo d'iscrizione e inviarlo via email o via Fax al n. 0376 1582116!

Per **INFO** o **CHIARIMENTI**: **0376 391645** **formazione@aidem.it** **347 0524954**



PROGRAMMA SINTETICO DELLE LEZIONI

LEZIONE 1

Tutte le novità della Legge n. 119/2026

- Contesto applicativo della riforma
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)
- Finalità e obiettivi
- Ruolo degli organismi di valutazione
- **Ambito di applicazione**: Amministrazioni e soggetti interessati
- Principali novità introdotte dalla riforma
- Scadenze previste
- Disposizioni transitorie

Video, slides, esempi, test di autovalutazione

LEZIONE 2

Il nuovo sistema di misurazione e valutazione

- Valutazione organizzativa e individuale
- Valutazione partecipata
- Definizione degli obiettivi strategici e operativi
- Indicatori, valore pubblico e monitoraggio della performance
- Nuove regole sulla premialità
- **Esempi pratici:** definizione di obiettivi e indicatori; simulazioni; attribuzione di punteggi e premialità

Video, slides, esempi, test di autovalutazione

LEZIONE 3

Valorizzazione del personale e accesso alla dirigenza

- Valorizzazione del personale
- Relazione annuale del dirigente
- Nuove modalità di accesso alla dirigenza di seconda e di prima fascia
- Disposizioni transitorie per il personale dirigente
- **Esempi pratici:** modelli e schede di valutazione; relazione annuale; motivare le valutazioni e gestire il feedback

Video, slides, esempi, test di autovalutazione

LEZIONE 4

Casi operativi, simulazioni e strumenti per gli Enti

- Principali criticità applicative della riforma
- Sanzioni e conseguenze in caso di valutazione negativa
- **Simulazioni e analisi** di casi concreti di applicazione
- Come organizzare il nuovo sistema di valutazione nelle diverse categorie di PA
- **Esempi operativi** per le diverse categorie di PA

Video, slides, esempi, test di autovalutazione

ESAME FINALE (facoltativo e online) *da svolgere entro 60 giorni dall'attivazione del corso*
I partecipanti che supereranno l'esame riceveranno il certificato di "ESPERTO in VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA".



Docente: Dott. Massimiliano Mussi (Consulente senior per la Pubblica Amministrazione, affianca Comuni e Società Pubbliche nel ciclo della performance e nella gestione del personale, ricoprendo anche incarichi di OIV).

Per iscriversi compilare il modulo e inviarlo via email o via Fax al n. 0376 1582116.

MODULO DI ISCRIZIONE (Si prega di compilare in stampatello) em/26

☐ Sì, desidero iscrivermi all'Online Seminar:

"La nuova Valutazione della Performance nella PA dopo la Legge n. 119/2026"

Prezzo per partecipante: € 189,00 + IVA* Cod. 10027707

OFFERTA LIMITATA: SCONTO 20% (€ 151,20 + IVA*) entro il 10 novembre 2026!

Ulteriore Sconto del 10% per 2 o più partecipanti dello stesso Ente

4 lezioni *(Video, slides, esempi e test intermedi) disponibili su un portale web riservato.*

**In caso di fattura intestata ad un ente pubblico la quota è da intendersi esente IVA.*

***È possibile iscriversi tramite MePA/Consip: dopo essersi collegati al sito www.acquistinretepa.it cercare la società AIDEM SRL (P.IVA 02386580209) e consultare il nostro catalogo. Individuato il corso d'interesse, effettuare l'Ordine Diretto o l'RdO.*

Intestatario fattura.....

Partecipante/i (Nome e Cognome).....

Partita IVA.....Cod. fiscale.....

CIG.....Codice univoco Ente.....

Via ..... N° ..... Cap ..... Città ..... Provincia .....

Telefono.....Fax.....Mail.....

Data, firma e timbro per accettazione.....

Sottoscrivendo il presente ordine confermo di aver preso visione dell'informativa, pubblicata sul sito "aidem.it" al seguente link https://www.aidem.it/privacy/ per il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità in essa indicate e previste. Per ogni ulteriore informazione sul trattamento dei tuoi dati, contattaci all'indirizzo privacy@aidem.it. Ti ricordiamo, altresì, che puoi opporti in ogni momento al trattamento dei tuoi dati personali se esso è fondato sul legittimo interesse, inviando la tua richiesta ad Aidem all'indirizzo privacy@aidem.it. DISDETTA: L'eventuale disdetta all'Online Seminar dovrà essere comunicata in forma scritta entro 5 giorni dall'invio del presente modulo. Trascorso tale termine, verrà addebitata l'intera quota d'iscrizione. ORGANIZZAZIONE: In caso di circostanze imprevedibili AIDEM Srl si riserva il diritto di operare eventuali cambiamenti di date, programma o docenti. L'Online Seminar si svolgerà al raggiungimento del numero minimo dei partecipanti. Con la firma del presente modulo di iscrizione si danno per lette e accettate le condizioni generali, pubblicate sulla pagina web www.aidem.it (www.aidem.it/wp-content/uploads/2018/11/Condizioni_Generali.pdf).

AIDEM SRL Via Londra 14 46047 Porto Mantovano (MN) Tel. 0376 391645 Cell. 347 0524954 www.aidem.it info@aidem.it