EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Master in Management Development, Intelligenza emotiva e Coaching + Titolo Universitario





Scegli di imparare nella scuola **di formazione online leader del settore**

INDICE

1 | Informazioni su **Euroinnova**

2 | **Ranking** internazionale

3 | **Partnerships** e accreditamenti

4 | By **EDUCA EDTECH Group**

5 | **LXP Methodology**

6 | Motivi per scegliere **Euroinnova?**

7 | Finanziamenti e **borse di studio**

8 | Modalità di **pagamento**

9 | **Programma di formazione**

10 | **Programma didattico**

11 | Contatti

EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

SIAMO EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education ha avviato la sua attività più di 19 anni fa con l'ambizioso obiettivo di rivoluzionare il settore della formazione online. Da allora, si è impegnata a offrire ai suoi studenti un'esperienza formativa altamente pratica, mirando a promuovere la crescita personale e professionale.

La visione di Euroinnova è quella di diventare un punto di riferimento nazionale e internazionale nel campo della formazione online, offrendo programmi formativi competenti e all'avanguardia, in sintonia con le esigenze del mercato del lavoro in continua evoluzione. Euroinnova promuove una formazione autentica, improntata alla realtà, che mira a integrare nuove conoscenze in modo significativo nella formazione degli studenti.





Da dove vuoi e come vuoi,

Scegli Euroinnova



QS, sigillo di eccellenza accademica

Euroinnova: 5 stelle nella formazione online

RANKING INTERNAZIONALE

Euroinnova International Online Education ha ottenuto il riconoscimento di diverse classifiche nazionali e internazionali, grazie al suo impegno per la democratizzazione dell'istruzione e all'impegno per l'innovazione didattica al fine di raggiungere l'eccellenza.

Per l'elaborazione di queste classifiche vengono utilizzati indicatori come la reputazione online e offline, la qualità dell'istituzione, la responsabilità sociale, l'innovazione didattica o il profilo dei professionisti.

PARTNERSHIP E ACCREDITAMENTI





































































BY EDUCA EDTECH

Euroinnova è un marchio approvato dal **Gruppo EDUCA EDTECH**, che è composto da un gruppo di istituzioni educative esperte e riconosciute per la formazione online. Tutte le entità che compongono il gruppo condividono la missione di promuovere la diffusione della conoscenza, lo sviluppo tecnologico e l'accesso alla formazione.

EDUCA EDTECH Group

ONLINE EDUCATION

EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

inesem business school

INEAF BUSINESS SCHOOL

red educa.net

inesalud

EDU SPORT

oposiciones docentes

educaopen

enalde Alta Dirección Empresarial

EDUCA business school

ESIBE ESCUELA IBEROAMERICANA DE POSTGRADO

INNOVA SCHOOL OF MANAGEMENT

ceupe European Business School

Structuralia Engineering eLearning

UDAVINCI

METODOLOGIA LXP

La metodologia **EDUCA LXP** consente di migliorare l'esperienza di apprendimento integrando con l'IA nei processi di e-learning, attraverso modelli predittivi altamente personalizzati, derivati dallo studio dei bisogni rilevati nell'interazione degli studenti con i loro ambienti virtuali.

EDUCA LXP è il risultato di progetti di R+S+i multidisciplinari, con la partecipazione di diverse Università internazionali che sono impegnate nel trasferimento di conoscenze, sviluppo tecnologico e ricerca.



1. Flessibilità

100% online e apprendimento flessibile, che consente agli studenti di studiare dove, quando e come vogliono.



2. Accessibilità

Prossimità e comprensione. Democratizzare l'accesso all'istruzione lavorare affinché tutti abbiano l'opportunità di proseguire gli studi.



3. Personalizzazione

Itinerari formativi personalizzati e adattati alle esigenze di ogni studente.



4. Accompagnamento didattico

Accompagnamento accademico da parte di un'équipe di docenti specializzati nel loro settore di conoscenza, che sostiene la qualità dell'istruzione adattando i processi alle esigenze del mercato del lavoro.



5. L'innovazione

Sviluppi tecnologici in costante evoluzione guidati dall' AI attraverso la piattaforma di esperienza di apprendimento.



6. Eccellenza didattica

Approccio didattico orientato al lavoro basato sulle competenze, che favoriscono un apprendimento pratico e significativo, garantendo lo sviluppo professionale.



PROGRAMMI

UNIVERSITARI UFFICIALI

MOTIVI PER SCEGLIERE EUROINNOVA

1. La Nostra Esperienza

- ✓ **Oltre 18 anni di storia.**
- ✓ Più di 300.000 studenti sono già stati formati nelle nostre aule virtuali.
- ✓ Studenti provenienti da 5 continenti.
- ✓ **25%** di studenti internazionali.
- ✓ Tasso di soddisfazione del 97%.
- ✓ **100% lo raccomanda.**
- ✓ Più della metà degli studenti ha scelto di tornare a studiare presso Euroinnova.

2. Il nostro team

Euroinnova conta attualmente un team di oltre 400 professionisti.
Il nostro staff è parte di una struttura ben organizzata che garantisce la massima qualità nell'attenzione agli studenti.

3. La nostra metodologia



100% ONLINE

Studiare quando e dove si vuole. Accedere al campus virtuale da qualsiasi dispositivo.



L'APPRENDIMENTO

Il nostro obiettivo è incorporare le nuove conoscenze nella struttura cognitiva in modo sostanziale.



INSEGNANTI

Euroinnova dispone di un team di professionisti che renderanno il vostro studio un'esperienza formativa di alta qualità.



NON SARETE SOLI

Accompagnamento da parte del team di tutor durante tutta la vostra esperienza di studenti.

4. Qualità di Aenor

- ✓ Siamo l'agenzia di collaborazione n.9900000169 autorizzata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (Spagna).
- ✓ Ogni anno vengono effettuati controlli esterni per garantire la massima qualità **AENOR.**
- ✓ I nostri processi didattici sono certificati ISO 9001 da **AENOR.**

5. Fiducia

Abbiamo il sigillo di **Confianza Online** "associazione creata nel 2003 da Autocontrol e Adigital per aumentare la fiducia degli utenti su Internet" e collaboriamo con le più prestigiose Università, Pubbliche Amministrazioni e Società di Software a livello nazionale e internazionale.

6. Siamo distributori di formazione

Come parte della propria infrastruttura e come segno della sua costante espansione, **Euroinnova** include nella sua organizzazione una casa editrice e una tipografia digitale industriale.

FINANZIAMENTI E BORSE DI STUDIO

Finanziate il vostro corso o master al 100% senza interessi e approfittate delle borse di studio disponibili. Il nostro team di esperti vi aiuterà a scoprire quale è la più adatta al vostro profilo!

25% Borsa di studio **STUDENTI**

20% Borsa di studio **CONSIGLIATO DA UN AMICO**

15% **Borsa di studio IMPRENDITORI**

15% Borsa di studio **FAMIGLIA NUMEROSA**

15% Borsa di studio **GRUPPI**

20% Borsa di studio **DIVERSITÀ FUNZIONALE**

20% Borsa di studio **DISOCCUPATI**

20% Borsa di studio **PER I PROFESSIONISTI, PROFESSIONISTI DELLA SALUTE, MEMBRI**



MODALITÀ DI PAGAMENTO

Con la garanzia di:

educapay

Pagate il vostro corso in modo sicuro, in comode rate e senza interessi.

mastercard maestro VISA PayPal

bizum amazon pay Pay G Pay

Ci adattiamo a tutti i metodi di pagamento internazionali

OXXO mercado pago DISCOVER efecty Diners Club INTERNATIONAL

e molto altro ancora...

CONFIANZA ONLINE

Protección al Comprador

Master in Management Development, Intelligenza emotiva e Coaching + Titolo Universitario

DURATA
1500 horas

MODALITÀ
ONLINE

ASSISTENZA
PERSONALIZZATA

CREDITOS
5 ECTS

TITOLO DI

Doppio Titolo: - Diploma di Master in Management Development, Intelligenza emotiva e Coaching di 1500 ore, rilasciato da EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION, appartente al piano formativo Euroinnova Formazione e recante il marchio di eccellenza accademica in educazione on-line rilasciato da QS World University Rankings. - Titolo universitario in Gestione talento e creatività con 5 crediti universitari ECTS rilasciato dalla Universidad Antonio de Nebrija di Madrid.

DESCRIZIONE

Le tecniche di gestione e le abilità legate all'intelligenza emotiva sono fondamentali in situazioni lavorative caratterizzate dall'interazione con diverse persone. Se si opera nel settore delle risorse umane aziendali e si desiderano approfondire gli aspetti del coaching e dell'intelligenza emotiva, il master in Management Development, Intelligenza Emotiva e Coaching offre la possibilità di acquisire le competenze necessarie per raggiungere questo obiettivo in modo efficace.

OBIETTIVO

- Identificare ciò che caratterizza il coaching.

- Distinguere il coaching dalle altre discipline.
- Conoscere le origini del coaching, la sua evoluzione e il suo futuro.
- Conoscere le fonti più comuni per il coaching.
- Conoscere i diversi tipi di coaching attualmente esistenti.
- Identificare le caratteristiche dell'executive coaching.
- Conoscere i concetti di base relativi all'Intelligenza Emotiva, in modo che sia in grado di identificare le emozioni, gli effetti e le azioni che una situazione di conflitto può causare.
- Adattare l'organizzazione attraverso il talento e l'innovazione.
- Acquisire tecniche di sviluppo del team.

FINALITÁ

Il master in Management Development, Intelligenza Emotiva e Coaching è rivolto a professionisti del settore che desiderano ampliare le proprie conoscenze o specializzarsi in tecniche di coaching, nonché a persone professionalmente interessate a questo settore.

A CHI È RIVOLTO

Il master in Management Development, Intelligenza Emotiva e Coaching prepara ad avere una visione completa dell'ambiente delle risorse umane, applicando strategie di coaching e leadership in un gruppo di lavoro.

OPPORTUNITÀ DI LAVORO

Coaching / Risorse umane / Intelligenza emozionale.

INDICE

PARTE 1. COACHING Y MENTORING

UNITÀ DIDATTICA 1. CHE COS'È IL COACHING?

UNITÀ DIDATTICA 2. IMPORTANZA DEL COACHING

UNITÀ DIDATTICA 3. ASPETTI FONDAMENTALI DEL COACHING I

UNITÀ DIDATTICA 4. ASPETTI FONDAMENTALI DEL COACHING II

UNITÀ DIDATTICA 5. ETICA E COACHING

UNITÀ DIDATTICA 6. COACHING COME AIUTO ALLA LEADERSHIP D'IMPRESA

UNITÀ DIDATTICA 7. STRUMENTI DI COACHING ESECUTIVO

UNITÀ DIDATTICA 8. MIGLIORAMENTO DEL FUNZIONAMENTO DELL'ATTREZZATURA

UNITÀ DIDATTICA 9. CHE COSA È IL MENTORING

UNITÀ DIDATTICA 10. LEZIONI DI MENTORING.

UNITÀ DIDATTICA 11.CREAZIONE E SVILUPPO DI UN PROGRAMMA DI MENTORING.

PARTE 2. INTELLIGENZA EMOTIVA APPLICATA ALL'AZIENDA

MODULO 1. INTRODUZIONE ALL' INTELLIGENZA EMOTIVA

UNITÀ DIDATTICA 1. INTRODUZIONE ALL' INTELIGENZA

UNITÀ DIDATTICA 2. EMOZIONE

UNITÀ DIDATTICA 3. INTELLIGENZA EMOTIVA

MODULO 2. INTELLIGENZA EMOTIVA E ESITO PERSONALE

UNITÀ DIDATTICA 4. PERSONALITÀ, CONOSCENZA DI SÉ E INTELLIGENZA EMOTIVA

UNITÀ DIDATTICA 5. ABILITÀ RELAZIONATE CON LA QE (I)

UNITÀ DIDATTICA 6. ABILITÀ RELAZIONATE CON LA QE (II)

UNITÀ DIDATTICA 7. TECNICHE PER AUMENTARE QE

MODULO 3. BUSINESS INTELLIGENCE E GESTIONE AZIENDALE

UNITÀ DIDATTICA 8. QE E VITA LAVORATIVA (I)

UNITÀ DIDATTICA 9. QE E VITA LAVORATIVA (II)

UNITÀ DIDATTICA 10. PNL E INTELLIGENZA EMOTIVA

UNITÀ DIDATTICA 11. AMMINISTRAZIONE E GESTIONE AZIENDALE CON QE

UNITÀ DIDATTICA 12. ABILITÀ MANAGERIALI

UNITÀ DIDATTICA 13. LEADERSHIP

MODULO 4. INTELLIGENZA EMOTIVA E COMUNICAZIONE

UNITÀ DIDATTICA 14. COMUNICAZIONE

UNITÀ DIDATTICA 15. COMUNICAZIONE NON VERBALE

UNITÀ DIDATTICA 16. COMUNICAZIONE INTERPERSONALE EFFICACE

UNITÀ DIDATTICA 17. COMUNICAZIONE NON VIOLENTA

UNITÀ DIDATTICA 18. DINAMICHE DI GRUPPO

PARTE 3. INTELLIGENZA EMOTIVA E CONTROLLO DELLO STRESS SUL LAVORO

MODULO 1. INTELLIGENZA E EMOZIONI

UNITÀ DIDATTICA 1. INTELLIGENZA

UNITÀ DIDATTICA 2. LE EMOZIONI

MODULO 2. INTELLIGENZA EMOTIVA APPLICATA ALL'AMBIENTE DI LAVORO

UNITÀ DIDATTICA 3. L'INTELLIGENZA EMOTIVA

UNITÀ DIDATTICA 4. LEADERSHEAP

UNITÀ DIDATTICA 5. GRUPPI DI LAVORO NELLE ORGANIZZAZIONI ATTUALI

UNITÀ DIDATTICA 6. L'INTELLIGENZA EMOTIVA NELLE SQUADRE DI LAVORO

UNITÀ DIDATTICA 7. TECNICHE PER MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL GRUPPO

MODULO 3. STRESS, ANSIA E CAPACITÀ SOCIALI

UNITÀ DIDATTICA 8. STRESS, ANSIA E CAPACITÀ SOCIALI

UNITÀ DIDATTICA 9. STRESS DA LAVORO

UNITÀ DIDATTICA 10. IL BURNOUT

UNITÀ DIDATTICA 11. PREVENZIONE E GESTIONE DELLO STRESS DA LAVORO

MODULO 4. L' AUTOSTIMA

UNITÀ DIDATTICA 12. L' AUTOSTIMA: CONCETTI CHIAVE PER LOTTA CONTRO LO STRESS

MODULO 5. TECNICHE DI AUTOCONTROLLO

UNITÀ DIDATTICA 13. TECNICHE DI AUTOCONTROLLO EMOTIVO

UNITÀ DIDATTICA 14. TECNICHE COGNITIVE

UNITÀ DIDATTICA 15.TECNICHE DI GRUPPO

PARTE 4. COMUNICAZIONE EFFICACE E LAVORO DI SQUADRA

UNITÀ DIDATTICA 1. ABILITÀ PERSONALI E SOCIALI.

UNITÀ DIDATTICA 2. COMUNICAZIONE NELL'AZIENDA.

UNITÀ DIDATTICA 3. LEADERSHIP E LAVORO DI SQUADRA.

UNITÀ DIDATTICA 4. LA MOTIVAZIONE NELL'IMPRESA.

UNITÀ DIDATTICA 5. TECNICHE DI PREVENZIONE E RISOLUZIONE DEI CONFLITTI.

UNITÀ DIDATTICA 6. ORIENTAMENTO AL CAMBIAMENTO.

PARTE 5. GESTIONE DEI TALENTI E DELLA CREATIVITÀ

UNITÀ DIDATTICA 1.LA SQUADRA NELL'ORGANIZZAZIONE ATTUALE

UNITÀ DIDATTICA 2. L'INNOVAZIONE A LIVELLO ORGANIZZATIVO

UNITÀ DIDATTICA 3. NUOVE SFIDE PER IL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

UNITÀ DIDATTICA 4. DIREZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

UNITÀ DIDATTICA 5. TECNICHE PER MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DI UN GRUPPO

UNITÀ DIDATTICA 6. ASSUNZIONE E SELEZIONE DEL PERSONALE

UNITÀ DIDATTICA 7. STRATEGIE DI ASSUNZIONE 3.0

UNITÀ DIDATTICA 8. TECNICHE DI E-LEARNING A SOSTEGNO DELLA FORMAZIONE

UNITÀ DIDATTICA 9. GESTIONE DELLA CONOSCENZA E DEL TALENTO

UNITÀ DIDATTICA 10. SISTEMI DI FORMAZIONE

UNITÀ DIDATTICA 11. MODELLI ATTUALI NELLA GESTIONE DELLE COMPETENZE

UNITÀ DIDATTICA 12.INTRODUZIONE ALLE COMPETENZE

UNITÀ DIDATTICA 13. GESTIONE PER COMPETENZE. IDENTIFICAZIONE E DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE

UNITÀ DIDATTICA 14. MOTIVAZIONE IN AZIENDA



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



By
EDUCA EDTECH
Group