



C17 - L'ARTE DELLA DELEGA

Sviluppare la delega come fondamento imprescindibile di una leadership efficace

1 GIORNO - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: PRESENZIALE A MILANO E/O VIRTUAL CLASSROOM

date

quote di partecipazione IVA esclusa

17 giugno 2026 | 14 dicembre 2026

Singola: 525 € - Multipla: 475 €

Il corso mira a fornire ai partecipanti una panoramica completa dei principi della delega come strumento fondamentale del management aziendale, fornendo loro le conoscenze e le competenze necessarie per svolgere con maggiore efficacia i ruoli di leadership e gestione delle persone in un contesto organizzativo.

A CHI È RIVOLTO

- Responsabili e neo e project manager interessati ad acquisire i fondamenti del management

APPRENDERETE A...

- Acquisire la consapevolezza che l'arte della delega risponde a tre importanti bisogni nel rapporto manager – collaboratore:
- Attiva e motiva il comportamento verso un obiettivo nuovo, ne sostiene crescita e sviluppo e aiuta ad organizzare al meglio un team.
- Acquisire le pratiche per una delega consapevole e responsabile che valorizzi la persona attraverso il perseguimento ed il raggiungimento di obiettivi specifici

ESERCITAZIONI, PROGETTI E CASE STUDIES

- Applicazioni pratiche sui principali contenuti del corso

I PLUS:

- Il corso ha un approccio pratico e concreto, con didattica interattiva e spazio alla discussione di casi pratici
Gli strumenti presentati sono di applicabilità immediata



C17 - L'ARTE DELLA DELEGA

PROGRAMMA

PERCHÉ LA DELEGA?

La delega come atto pedagogico

- Delegare non è sfidare
- Delega come cura sincera del percorso del collaboratore
- Gli scopi della delega: orientare, motivare, fare crescere, organizzare

La cultura del feedback

- Il controllo e la verifica
- Il feedback nutriente
- Il leader come mastro e maestro

Obiettivi e finalità

- Come si propone un obiettivo: tempi e metodi
- Smart o challenge?
- Finalità e visione

Delegare per fare crescere

- Attivazione e orientamento
- Dalla capacità alla competenza
- Dalla competenza all'abilità
- Dall'abilità all'esperienza

Vantaggi della delega

- Incremento della produttività e dell'efficienza
- Sviluppo delle competenze del team
- Fiducia e motivazione dei collaboratori

Abilità di delega efficace

- Identificazione dei compiti appropriati da delegare
- Assegnazione chiara di responsabilità e autorità
- Monitoraggio e supporto durante l'esecuzione dei compiti

Gestione dei rischi e degli ostacoli

- Identificazione e gestione dei potenziali rischi legati alla delega
- Superamento delle resistenze al cambiamento e alla delega

Delega in contesti complessi

- Delega in situazioni di crisi o emergenza
- Delega in contesti interculturali o virtuali

Dal benessere al Bene Comune

- La delega come driver del bene comune
- Il delegato come ambasciatore del progetto aziendale

Conclusioni e Applicazione Pratica

- Discussione finale sull'apprendimento e i progressi raggiunti durante il corso.
- Identificazione di azioni specifiche da implementare nel contesto lavorativo quotidiano