CORSO GRATUITO HR – RISORSE UMANE

Destinatari*:* Il corso è rivolto a tutti coloro che intendono acquisire le conoscenze e le competenze necessarie per operare all'interno di uffici HR, agenzie per il lavoro o società di consulenza.

Obiettivi: Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze fondamentali per svolgere attività operative nel settore HR, collaborando alla gestione delle risorse umane in realtà aziendali di piccole, medie e grandi dimensioni.

Durata: 140 h – frequenza obbligatoria pari al 75% del monte ore

Modalità di erogazione della formazione: In presenza, presso la sede di Rovato (BS), in Via Fratelli Porcellaga 3/5

Attestato rilasciato: Al superamento della prova finale, verrà rilasciato dalla Regione Lombardia l'attestato delle abilità e conoscenze acquisite.

Programma del corso:

Modulo 1

- Funzioni e struttura dell'area HR
- Il ciclo di vita del dipendente in azienda
- Soft skill e ruolo strategico dell'HR

Modulo 2

- Fabbisogno di personale e job description
- Fonti di reclutamento (portali, social, agenzie)
- Screening CV e tecniche di colloquio
- Simulazioni di selezione

Modulo 3

- Nozioni base di diritto del lavoro
- Contratti di lavoro
- Introduzione alla busta paga e principali voci retributive

Modulo 4

- Comunicazione interna e gestione relazioni
- Tecniche di ascolto e feedback
- Dinamiche organizzative e benessere in azienda

Modulo 5

- Excel per l'HR: fogli presenze, anagrafiche dipendenti

BELTRAME GROUP SRL
Sede Legale e operativa: Via A. Volta, 4/C - 37062 Dossobuono di Villafranca (VR)
Telefono: 045 8900106 - Email: info@beltramegroup.it
Filiale: Via Rovato, 29/D – 25030 Erbusco (BS)
Telefono: 030 0941549 – Email: formazione@beltramegroup.it
Filiale: Via Caduti Bollatesi, 38 – 20021 Bollate (MI)
Be Loft: Via Makallè, 73/1 - 35138 Padova (PD)
Partita IVA: 04735120232

- Piattaforme di recruiting (es.Linkedin,Infojobs)
- Introduzione a software gestionali

Modulo 6

- Redazione CV e lettera motivazionale
- Simulazioni di colloqui e orientamento

Competenze correlate:

COMPETENZA Effettuare l'amministrazione del personale
Livello EQF: 4

Conoscenze
Elementi di contrattualistica del lavoro
Elementi di organizzazione aziendale
Elementi di psicologia del lavoro
Giurisprudenza in materia di diritto del lavoro
~~Metodi di valutazione del potenziale e delle prestazioni~~
~~Metodologie di analisi delle competenze~~
Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)
~~Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati e pubblici~~
Sistemi incentivanti
Sistemi retributivi

Abilità
~~Applicare modalità di redazione contratti di lavoro~~
~~Applicare tecniche di analisi di processi aziendali~~
Applicare tecniche di gestione del personale
Applicare tecniche di motivazione risorse umane
Applicare tecniche di negoziazione
Applicare tecniche di valutazione del potenziale risorse umane

COMPETENZA Effettuare la selezione di personale
Livello EQF: 4

Conoscenze
Elementi di contrattualistica del lavoro
Elementi di psicologia del lavoro
~~Mercato del lavoro locale~~
Metodi di valutazione del potenziale e delle prestazioni
Metodi e strumenti per la selezione del personale
~~Metodologie di analisi delle competenze~~
~~Metodologie di assessment~~
Normativa sui contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)
Normativa sulla riforma del mercato del lavoro
~~Procedure di assunzione~~

Abilità
Applicare modalità di conduzione di colloqui di selezione
Applicare tecniche di analisi fabbisogni professionali
Applicare tecniche di ascolto attivo
~~Applicare tecniche di bilancio di competenze~~
Applicare tecniche di conduzione interviste
Applicare tecniche di selezione del personale
Applicare tecniche di valutazione del potenziale risorse umane

Requisiti di partecipazione:

- ✓ Aver compiuto 18 anni alla data di iscrizione al corso
- ✓ Essere disoccupati e residenti o domiciliati in Regione Lombardia
- ✓ Per le persone straniere: possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di regolare permesso di soggiorno

Il corso è gratuito se in possesso dei requisiti necessari per accedere al programma GOL – Garanzia Occupabilità dei lavoratori